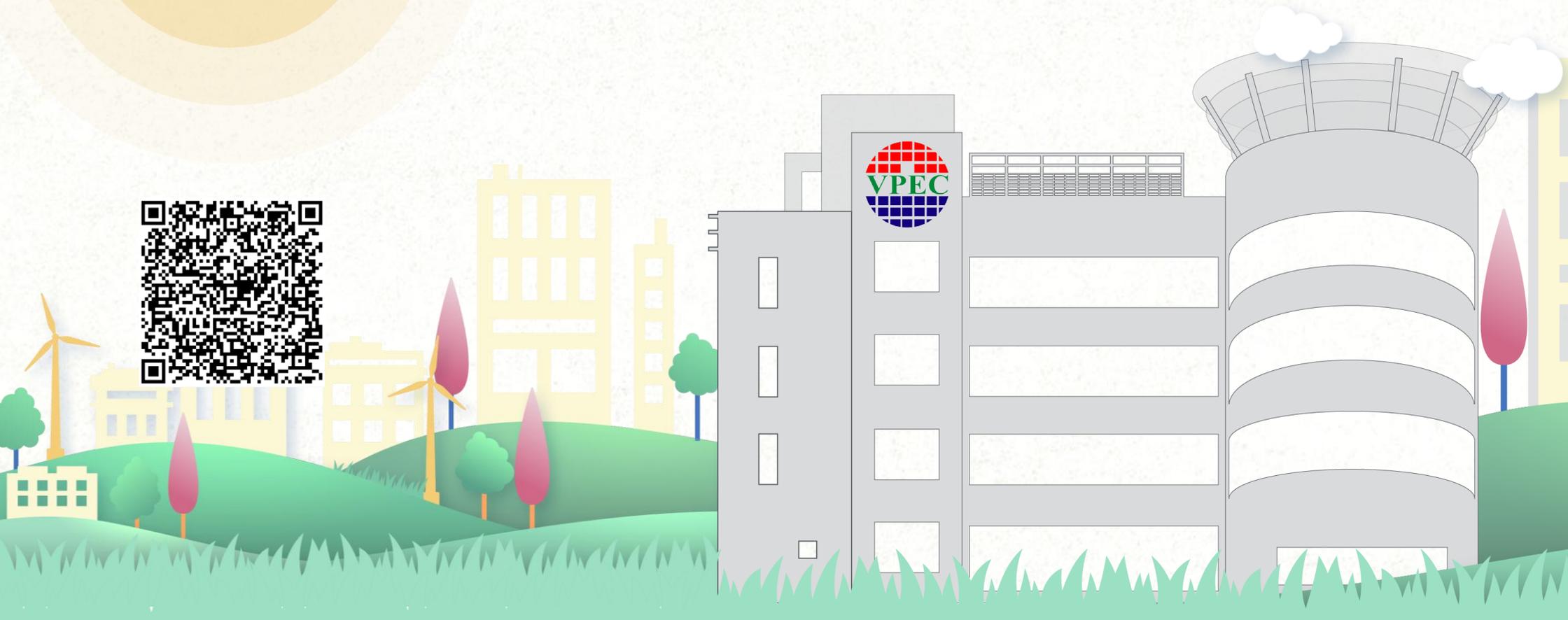




全新光電 | 2455.TW

# 2023 永續報告書



# Contents

## 前言

## 董事長的話

### 0 1 / 永續管理

1.1 永續管理辦法與組織	06
1.2 利害關係人議合	07
1.3 重大議題分析與管理	12

### 0 2 / 誠信治理

2.1 關於全新光電	23
2.2 公司治理	36
2.3 誠信經營	45
2.4 風險評估與管理	48

### 0 3 / 環境永續

3.1 環境管理	54
3.2 氣候變遷	57
3.3 能資源管理	71
3.4 污染防治	76

### 0 4 / 社會共融

4.1 社會法規遵循	84
4.2 職業安全與衛生	85
4.3 消防管理與緊急應變	96
4.4 員工多元化與性別平等	98
4.5 人權	99
4.6 幸福職場	100

### 0 5 / 附錄：GRI內容索引表

A GRI內容索引表
B 上市上櫃公司氣候相關資訊揭露
C 永續揭露指標-通信網路業
D 永續會計準則委員會編製標準(SASB)





# 前言

本報告書為全新光電科技股份有限公司(以下簡稱「全新光電」、「本公司」)之「企業永續報告書」，擬藉報告書之發行讓各利害關係人瞭解本公司在推動永續發展與善盡社會責任之努力，並以【永續管理】、【誠信治理】、【永續營運】、【社會共融】共四大章節為主軸，詳實揭露全新光電2023年於經濟面、環境面、社會面向之現況、管理與成果。

## 報告書範疇：

本報告書涵蓋全新光電2023年1月1日至2023年12月31日期間於桃園平鎮廠區(平鎮工業區工業一路15、16號)之相關營運系統與活動，並著重於各重大主題之管理與績效。

## 報告書編撰：

本報告書由公司總經理室、人資行政處、財務處、資材處、行銷處、品保處、廠務處與環安等部門成員組成之永續工作小組，依循全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)發行準則(GRI Standards)、永續會計準則理事會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)準則與主管機關(臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」)等編制規範，經重大議題分析程序、鑑別重要利害關係人、蒐集受關注與具影響性之永續議題，並應用重要性原則鑑別重大議題及其主題邊界，歸納出報告書重大主題，

討論後，將評估結果呈送總經理及董事長核可後，由權責部門負責各重大主題之推展目標方案、設定績效指標與追蹤確認執行進展；每季工作小組會議與董事會報告相關執行成果及未來工作計畫，以供董事長、總經理與董事等經營管理階層知悉及裁示。

永續報告書內容經工作小組校稿、確認並由總經理與董事長審閱後發行；並將報告書公告於公司官網及主管機關指定網站。

本年度(2023)報告書未經第三方查證，但為確保報告書之正確性，彙整完成內容由各部門多次校對後，經總經理與董事長確認，並提報董事會通過後發行。

報告書發行時間：2024年8月。

報告書發行頻率：一年一次。

## 意見回饋：

對於本報告書有任何意見或諮詢，歡迎您與我們聯繫

電話：03-4192969 ext 550 蔡先生

電子郵件：wayne@vpec.com.tw

## 董事長的話



全新光電科技股份有限公司為研發、製造及銷售Ⅲ-V族化合物半導體專業磊晶廠，公司致力永續發展與履行企業社會責任，自2021年起發佈永續報告書揭露公司在永續發展與治理的方向目標與成果進展。2023年度公司在永續ESG「環境保護（E，Environment）、社會責任（S，Social）以及公司治理（G，Governance）」的政策、策略與承諾如下：

優質的公司治理是企業實現長期永續發展的基石，因此，公司依據「公司治理3.0-永續發展藍圖」不斷加強公司治理政策，堅持透明度、責任性和公平性。董事會在公司治理中發揮著關鍵的角色，指導公司的策略，監督管理層的決策，並確保企業遵守相關法規和道德準則。公司致力於建立有效的內部監控和風險管理機制，確保業務運作的穩健性和合規性。金管會2022年推動「綠色金融行動方案3.0」，全新光電積極參與銀行推出之綠色存款專案，為2050年達到淨零排放目標而努力。

在環境管理部分，除依ISO-14001環境管理系統進行各項節能減碳與資源回收再利用之持續改善，本公司於2011年度即依ISO-14064規範進行範疇一與範疇二的溫室氣體排放量盤查，2021年溫室氣體排放量盤查完整涵蓋全公司兩個廠區，2022年溫室氣體排放量盤查除完整涵蓋全公司兩個廠區外，亦將範疇三部份溫室氣體排放納入盤查。廣視政府政策、利害關係人要求與期待、再生能源與碳權市場供需價量、內部成本效益評估等，滾動式調整各階段目標與執行方式，對標政府淨零排放政策。

就職業安全衛生，公司遵循各項法規及國際規範，接受客戶稽查及外部第三方機構之查證，以確保各項作業法遵守規，並且依據管理系統ISO-45001持續改善與職安署「職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南」填報職業安全衛生、化學物質管理、人員教育訓練等相關指標與成果。另鑒於業界工廠災害事故頻傳造成社會衝擊，故公司增列有關消防管理與防災準備之資訊揭露與說明。

公司自創立以來，始終認定員工是全新最重要的資產，為員工打造一個多元化的友善職場，遵循責任商業聯盟(RBA)行為準則之規範，且秉持全新的企業文化「創新、卓越、分享、團隊、誠信」之經營理念，將持續與員工、股東、客戶、供應商、社區等利害關係人，建立良好互動與共同努力建構永續未來，維護股東權益、實行公平競爭、保障勞動人權。公司2023年積極參與經濟部平鎮產業園區社區公益活動，回饋社會，幫助公司所在地社區弱勢群體改善生活品質，提升社會的整體福祉。

透過誠信經營和持續改進，全新光電將繼續在Ⅲ-V族化合物半導體磊晶片領域中保持領先地位，為客戶提供優質的產品和服務，同時為社會和環境的可持續發展做出積極的貢獻。

# 01 永續管理

1.1 永續管理辦法與組織

1.2 利害關係人議合

1.3 重大議題分析與管理



## 1.1 永續管理辦法與組織

全新光電科技股份有限公司為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，達成永續發展之目標，於2022年4月28日董事會通過，訂定「永續發展實務守則」，以管理其對經濟、環境及社會風險與影響。公司董事會為最高治理單位，董事長與總經理為各項衝擊與風險管理負責人員。

### 1.1.1 專責/兼職單位

職安/環保課為推動永續發展之專（兼）職單位，並由總經理室、人資行政處、財務處、資材處、廠務處、品保處及資訊處等相關單位主管組成永續(ESG)工作小組，推動環境保護、社會責任與公司治理等相關業務與計畫，包含撰寫年度永續報告書、溫室氣體排放量盤查與減量規劃、氣候變遷風險評估與調適因應準備、社會責任與公司治理等永續相關業務與計畫之推行。

### 1.1.2 運作情形

環安永續兼職單位每季召開工作小組會議報告董事長與總經理等經營管理階層知悉永續業務進展、利害關係人關切重大議題，依據董事長與總經理對於公司永續發展之指示、意見或建議，調整公司永續發展的目標、方向與落實重點。每季(1/4/7/10月)董事會報告執行成果及未來工作計劃，供董事檢視計畫進展、評估公司永續發展的各項機會與風險。

年度永續報告書經工作小組編制、校稿後，經總經理與董事長確認，並提報董事會通過後發行。



## 1.2 利害關係人議合

### 利害關係人鑑別

依據AA1000 SES ( Stakeholder Engagement Standard · 2015 年版 ) 利害關係人議合標準之五項原則 ( 依賴程度、影響力、關注程度、責任及多樣性 ) ，並參酌同業所列利害關係人與前一年度永續報告書，再經由永續工作小組討論確認，鑑別出六類利害關係人，含客戶、員工、股東/投資人/媒體及銀行、供應商、政府機關、社區。

### 目的

透過蒐集各「利害關係人」群體的關注焦點與期待，鑑別出「重大性議題」( Materiality ) ，以有效管理公司永續環境、社會與治理面的風險，並與 GRI 和 SASB 等全球永續發展報告標準保持一致，確保公司運作考慮並滿足受其營運影響的利害關係人的需求和期望，提升永續報告參考價值與透明度。

### 利害關係人議合

利害關係人	對全新的意義	溝通管道及回應方式	溝通實績	關注主題	對應章節
員工	員工是全新最重要的資產，保障員工工作權益與提供具市場競爭力的報酬及福利制度，是全新持續成長的關鍵	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勞資會議</li> <li>2. 薪資報酬委員會</li> <li>3. 職工福利委員會</li> <li>4. 不定期透過公司內部電子郵件、網站、公佈欄公告及提供公司重要營運訊息、教育訓練課程資訊、各項員工獎酬與福利事項及年度績效管理作業等訊息</li> <li>5. 教育訓練課程</li> <li>6. 每年提供員工健康檢查及每月醫師駐廠健康諮詢服務</li> <li>7. 定期召開職業安全衛生委員會(勞工代表出席與會)</li> <li>8. 依法辦理各項職業安全衛生教育訓練</li> <li>9. 辦理各項職業安全衛生內外部宣導活動</li> <li>10. 設置員工申訴管道：聯絡窗口 人資行政處/鍾金凌小姐 (03) 419-2969 分機222 E-MAIL：<a href="mailto:appeal@vpec.com.tw">appeal@vpec.com.tw</a> 郵寄：桃園市平鎮區工業一路16號</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為維持勞資間和諧關係2023年召開4次勞資會議</li> <li>2. 2023年8月安排員工進行特殊健康檢查</li> <li>3. 設立完善的薪酬及福利制度，給予員工合理的待遇及獎勵</li> <li>4. 秉持公正及不歧視的原則，提供員工平等的雇用機會</li> <li>5. 鼓勵參與外部教育訓練課程，精實專業技能</li> <li>6. 依相關勞動法規制定工作規則，明確規範各項勞動條件，保障員工之合法權益，並設立申訴管道，員工可隨時反映意見，並取得公平合理之處理</li> <li>7. 2023年度每季召開職業安全衛生委員會議共4次</li> <li>8. 2023年度廠內環保職安消防宣導統計如下： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 職安公告宣導共5件；內部同仁諮詢共3 件</li> <li>• 環保公告宣導共3件；內部同仁諮詢共7件</li> <li>• 消防公告宣導共5件；內部同仁諮詢共2件</li> </ul> </li> <li>9. 2023年度環保職安消防訓練統計如下： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 職安衛派外訓練共16人次；合計161小時</li> <li>• 環保派外訓練共21人次；合計159小時</li> <li>• 消防派外訓練共4人次；合計38小時</li> </ul> </li> <li>10. 內部訓教育訓練與宣導，訓練總時數共2,964小時，共320人參與</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 薪酬待遇與福利</li> <li>2. 員工發展與公司前景</li> <li>3. 工作安全衛生與健康</li> </ol>	4.5

## 1.2 利害關係人議合

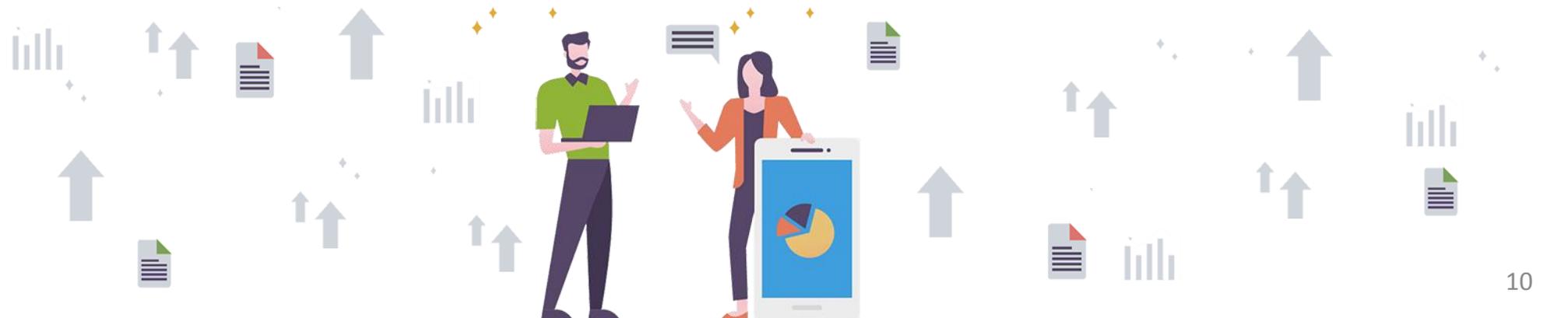
利害關係人議合					
利害關係人	對全新的意義	溝通管道及回應方式	溝通實績	關注主題	對應章節
客戶	對全新之產品或技術開發、設計最具影響力之利害關係人，是全新共同成長的重要夥伴	<ol style="list-style-type: none"> <li>客戶滿意度調查</li> <li>配合客戶需求事項之查核，並進行預防及持續改善</li> <li>聯絡窗口 行銷處/徐娣微小姐 (03) 419-2969 分機886</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>年度客戶滿意度調查89分</li> <li>接受客戶視訊稽核、拜訪</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>產品品質</li> <li>產品價格</li> <li>企業社會責任履行狀況</li> </ol>	1.2
股東 投資人 媒體 銀行	全新永續營運與發展，需要股東、投資人、媒體及銀行的支持與信賴	<ol style="list-style-type: none"> <li>聯絡窗口： 財務處/蔣志青先生 (03) 419-2969 分機706 總經理室/蘇展祿先生 (03) 419-2969 分機366</li> <li>回應方式：               <ol style="list-style-type: none"> <li>於公開資訊觀測站發布即時重大訊息</li> <li>公司網站同步上傳相關資訊</li> <li>股東常會及年報</li> <li>與國內外法人投資機構雙向溝通</li> <li>受邀參加國內外論壇</li> </ol> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>召開1次股東常會</li> <li>發佈重大訊息32則，公告13則，共45則</li> <li>受邀參加法人說明會12次，國內外論壇（國內4次、國外8次）</li> <li>參與82場次國內外法人投資機構交流會議</li> <li>發言人不定期回覆股東提問</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>財務績效</li> <li>產業狀況</li> <li>營運策略</li> <li>公司治理</li> <li>風險管理</li> </ol>	2.3

## 1.2 利害關係人議合

利害關係人議合					
利害關係人	對全新的意義	溝通管道及回應方式	溝通實績	關注主題	對應章節
供應商	全新積極與供應商建構長期共榮的合作以達成企業永續	1. 聯絡窗口： 資材處/顏任宏先生 (03) 419-2969 分機750 申訴信箱：appeal@vpec.com.tw 2. 供應商簽署社會責任與道德規範承諾書 3. 供應商環境危害物質限用保證書簽署及進行供應商產品環境品質評鑑(每年) 4. 供應商評鑑表、供應商稽核表(不定期)、供應商評比報告(每年)	主要供應商-達成及執行狀況 1.社會責任與道德規範承諾書簽署100% 2.供應商環境危害物質限用保證書簽署100% 3.供應商產品環境品質評鑑100% 4.供應商稽核表100% 5.供應商評比報告100% 6.供應商RBA稽核表100%	1.供應商社會責任與道德規範 (1) 勞工：根據國際社會公認的準則,承諾維護勞工的人權 (2) 健康與安全：盡量減少與工作相關的傷病發生率,並建立安全、健康的工作環境 (3) 環境：查明其製作業過程對環境的衝擊，並盡量減少該過程對社區、環境和自然資源造成的不良影響,保障公眾的健康和安全 (4) 道德規範：為履行社會責任,供應商必須謹守最高的道德標準 (5) 管理體系：應採用或建立一個其範疇與上述內容相關的管理體系 2.供應商環境危害物質管理 為保護環境、期許供應鏈成員能符合歐盟環保指令(RoHS)、法規(REACH)之相關要求 3.供應商品質系統管理 供應鏈成員能符合ISO9001及IATF16949品質系統相關要求	2.4

# 1.2 利害關係人議合

利害關係人議合					
利害關係人	對全新的意義	溝通管道及回應方式	溝通實績	關注主題	對應章節
政府機關	符合法規要求是全新的最低原則，不間斷的關注法令更新，並積極回應政府的政策	<ol style="list-style-type: none"> <li>聯絡窗口： 職安課及環保課 蔡衍真先生 (03) 419-2969 分機550 人資行政處/鍾金凌小姐 (03) 419-2969 分機222</li> <li>參與政府或機關辦理課程</li> <li>主動定期辦理法規查核與公司稽核室法遵稽核，以確認公司守規性</li> <li>被動接受主管機關稽核與公文來文及政策宣導</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2023年度已依法繳納各項稅賦</li> <li>環保主管稽查10次，無稽核開罰事項 職安主管稽查7次，無稽核開罰事項 消防主管稽查4次，無稽核開罰事項</li> <li>內部同仁環保諮詢7件</li> <li>環保主管機關來函與政策宣導227件</li> <li>每月配合經濟部工業區污水廠3次廢(污)水現場採樣檢測及抄表，共72件次，均無異常</li> <li>職安主管機關來函與政策宣導33件</li> <li>消防主管機關來函與政策宣導5件</li> <li>勞動部例行定期訪視事項： • 『青年教育與就業儲蓄帳戶方案-青年就業領航計畫』進行青年實地訪視12次，無開罰事項</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>法規守規(環保/勞動/職安/消防)</li> <li>履行納稅等義務</li> <li>政策配合與宣導</li> </ol>	4.1



## 1.2 利害關係人議合

利害關係人議合					
利害關係人	對全新的意義	溝通管道及回應方式	溝通實績	關注主題	對應章節
社區	身為企業公民，在追求公司營運成長的同時，不忘對社會貢獻一份心力，以善盡永續責任並發揮社會影響力	<p>一、社區環境保護</p> <p>1. 環境保護聯絡窗口： 環保課/蔡衍真先生(03) 419-2969 分機550</p> <p>2. 主動定期針對排放廢氣、廢水、廢棄物與周界噪音辦理定期檢測，以確保符合排放限值</p> <p>3. 針對各項污染防制設施、廢棄物儲存區進行巡檢，查核廢棄物廠商，以確保各項環保業務妥善運作</p> <p>4. 依據ISO-14064規範進行溫室氣體排放量盤查與查證，揭露相關資訊</p> <p>5. 辦理各項事故演練與參與工業區區域聯防小組，以確保人員安全及保護社區環境</p> <p>二、敦親睦鄰</p> <p>1. 總務聯絡窗口： 人資行政處/劉玉如小姐(03)419-2969 分機790</p> <p>2. 協助鄰近友廠廠區工程進行，落實敦親睦鄰以維持和諧關係</p>	<p>1. 每次針對廢棄物清除廠商進行入廠清運查核共62次，並留有紀錄，達成率100%</p> <p>2. 每年進行有害廢棄物處理廠商例行性現場查核並留有紀錄共五家次，達成率100%</p> <p>3. 每半年進行一次周界噪音檢測，均符合標準</p> <p>4. 每年進行一次有機廢氣排放採樣檢測，均符合標準</p> <p>5. 每半年進行一次廢(污)水採樣檢測，均符合標準</p> <p>6. 每年進行一次有害廢棄物採樣檢測，以確保廢棄物分類狀況符合規定，達成率100%</p> <p>7. 每年進行一次毒性化學物質偵測警報校正、每月進行一次維護保養，達成率100%</p> <p>8. 每年進行溫室氣體盤查/內稽/外部查驗，已確認廠內溫室氣體排放量，達成率100%</p> <p>9. 每年進行二次毒化物無預警演練及一次整體性演練、每年一次空氣污染突發事故演練，達成率100%</p> <p>10. 協助工業區消防分隊、平鎮產業園區服務中心與產業發展協會31人次，交流公司工廠危害特性、安全防護機制與應變協調事項。</p> <p>11. 每半年參與工業區區域聯防組織會員大會，每年觀摩工業區災害實兵演練</p> <p>12. 參與工業區發展活動、落實敦親睦鄰工作，與鄰近友廠維持和諧關係</p> <p>13. 參與「平鎮產業園區2023Parol聖誕星·寒冬送暖」活動，關懷弱勢團體及育幼院，捐贈所需物資1批</p>	<p>1. 社區環境保護</p> <p>2. 敦親睦鄰</p>	3.1

## 1.3 重大議題分析與管理

為了解利害關係人對各項永續議題之關切程度，參考GRI Standards指引與AA1000利害關係人議合之標準，了解各利害關係人對環境、社會與公司治理之關注重大議題，每年進行重大主題分析。

### 全新光電重大性分析流程

鑑別	確認利害關係人	根據對全新光電科技股份有限公司產生影響的內外部群體，列出六類利害關係人：			
		1.股東/投資人/媒體/銀行	2.客戶	3.員工	4.供應商
		5.政府機關	6.社區		
鑑別	蒐集ESG相關主題	參考以下來源：			
		1.國際ESG報告書揭露準則-GRI；SASB		2.證交所規範	3.國內標竿企業
		全新光電科技股份有限公司蒐集鑑別ESG報告書相關主題，含環境面3項、社會人權面7項、治理面7項，合計17項議題。			
分析	衝擊顯著性評估	<p>針對以上17項議題，在「環境」、「人權/社會」及「治理/經濟」三個面向下，由高階主管與永續工作小組分別針對每個議題的「正面」或「負面」衝擊的「發生機率」與「影響程度與範圍/嚴重程度」，進行評估。</p> <p>依據正面與負面衝擊分數高低，規納整理出2023年ESG報告書之重大主題，含環境面3項、社會面4項、治理面4項、合計11項。</p>			
確認	揭露邊界與內容	針對辨識出之重大主題，進行報導要求及管理方針的資訊蒐集與揭露。			

## 1.3 重大議題分析與管理

2023年度全新光電永續報告相關主題- 環境面：

面向	編號	永續主題	永續主題說明	正面衝擊	負面衝擊
環境議題	1	氣候變遷調適	<p>評估和監測氣候變遷對企業帶來的的重大風險和機會，建立緩解氣候風險或掌握機會之策略，管理氣候變遷風險與機會的財務影響。</p> <p>溫室氣體、臭氧層破壞物質排放量盤查及管理措施，而溫室氣體盤查範疇包含直接排放(機具、工廠直接排放溫室氣體)、電力間接排放(以用電量換算碳排放量)、其他間接排放(員工通勤、產品原物料運輸與配送等)等數據；有效管理溫室氣體將可降低對氣候變遷之影響</p>	<p>透過辨識氣候變遷所帶來的機會與風險，加強風險/機會管理，以降低對公司財務衝擊或影響投資人權益，並提高氣候韌性。</p> <p>透過減碳作為，減少溫室氣體排放，降低營運據點碳費成本，及提升公司形象。</p>	<p>淹水、旱災或缺水等氣候變遷衝擊可能對公司營運產生衝擊，導致公司財務、工廠營運或人身安全受到影響。</p> <p>營運據點排碳量未控制，除增加碳費的成本外，也造成助長環境之溫室效應。</p>
	2	能資源管理	<p>分析公司年度內/外部能源消耗量及來源，包含能源使用減量策略及能源用量資訊，如用電量、太陽能發電量、柴油使用量等能源資訊。有效管理能源及選擇再生能源是對抗氣候變遷及降低公司環境足跡的基本要素。</p> <p>含公司年度水資源使用數據及管理措施，包含節水方案、公司取水來源及放流水地點、廢水水質檢驗等。有效管理用水量及其廢水處理措施可降低對當地水域生態的衝擊影響。</p>	<p>透過節能行動及再生能源改善能源結構，減少對自然環境之衝擊影響，降低營運據點缺電及排碳風險。</p> <p>透過節水與回收再利用方案，可減少對水資源的使用、提升公司面對旱災缺水之韌性。</p>	<p>未實施節能方案，導致用電增加，增加電費的成本，也對環境造成負面衝擊。</p> <p>大量用水將導致公司面對旱災缺水時的營運中斷風險。</p>
	3	污染防治	<p>公司生產製造產生污染排放，包含空氣污染防治、廢水處理，公司透過污染防治技術、設施與各項管控機制，以減低和管理污染物排放的風險與衝擊。</p> <p>公司營運之廢棄物分類、處理情況，包含公司上/下游活動促成之廢棄物相關衝擊及廢棄物統計數據、有害廢棄物及無害廢棄物之總量及最終處理方式，公司有效管理廢棄物總量並提升回收再利用率可降低對環境之衝擊並實踐循環經濟。</p>	<p>透過製程改善及流程管理，減少造成污染物產生，來減少對環境之衝擊。</p> <p>透過廢棄物管理，除減少廢棄物外，也可透過循環利用，為公司創造循環經濟，減少對環境資源的依賴。</p>	<p>管理不當，可能導致環境污染、裁罰停工，對公司形象與社區環境造成負面影響。</p> <p>廢棄物管理不當，對土地造成汙染，並降低可再利用資源之使用效率，對社會環境造成負面影響。</p>

## 1.3 重大議題分析與管理

2023年度全新光電永續報告相關主題- 社會人權面：

面向	編號	永續主題	永續主題說明	正面衝擊	負面衝擊
社會 議 題	4	員工多元化與性別平等	公司內部員工之性別、年齡、其他多元類別之分布，以及女性對男性基本薪資加薪酬的比率	創造友善職場環境，使多元族群員工具有平等工作升遷機會及待遇，提升整體社會環境正面影響	職場環境不平等，產生歧視行為，員工留任不易，離職率增加，企業競爭力下降，影響投資人經濟績效
	5	人力發展與教育訓練	公司協助員工職涯發展之方案，包含提供各項教育訓練課程、員工每年接受訓練的平均時數、提升員工職能及過渡協助方案、定期接受績效及職業發展檢核的員工比例等資訊	透過積極內部人才培育計畫，公司有效提高留任率，亦提升員工之產業競爭力，進而提升公司營運績效	公司不重視人才發展與培育，導致內部人才流失，進而影響公司營運績效，亦對產業人才環境造成負面影響
	6	人權	公司是否進行人權評估、是否至制定人權政策或程序的員工訓練、是否載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約、統計違反不歧視、強迫勞動、童工等人權事件與後續處理	明訂尊重人權相關規定，並對全體員工進行教育訓練，創造包容、尊重與平等之友善職場，對提升人權價值產生正面影響	公司未尊重勞工平權議題，造成勞工人權受侵害，對社會家庭產生木面影響，亦為公司本身帶來負面形象
	7	職業安全與衛生	公司內部、承攬商之職業安全管理政策，以及勞資共同組成的安全衛生委員會運作方式，包含統計員工年度的職業傷害類別、職業病、損工日數、缺勤等比率，及因公死亡件數等數據及管理措施	提供員工健康與安全的工作環境，保障員工工作之健康安全權益有助於提升生產效率與企業形象	公司營運危害與風險管控疏失，可能造成員工職業傷害、職業病及工安意外，對社會與公司形象造成負面衝擊
	8	社會參與	公司對於社會的影響力及投入相關社會公益方案，包含藝文活動、基金會關懷、社區關懷、號召淨灘等行動	扶助社會弱勢族群、提升社會行善之力量，並影響他人/同業投入社會公益，使社會弱勢有機會跳脫既有結構	社會弱勢族群缺乏企業資金及關懷，造成長期社會結構性問題，進而衍生社會問題
	9	供應商/採購管理	公司使用環境/人權/勞工篩選新供應商之永續性標準、鑑別或評估供應鏈中實際或潛在負面衝擊的程序及資訊(如: 盡職調查)	在供應商選擇、持續管理等作業加入永續，來降低整體產業對環境與社會的負面衝擊	未篩選環境與社會的高風險供應商，而使企業暴露於高風險情境下，甚至遭致聲譽與財務的損失
	10	消防管理與緊急應變	公司是否定有緊急應變機制，以確保意外事故發生時的員工安全、降低對於公司資產與工廠營運中斷之可能的衝擊與損失	定期演訓及人員訓練，降低對環境、人員及財產的衝擊，並保障員工安全、公司永續經營	如未確實管控，發生事故致人員傷亡或財產損失，對社會與公司形象造成負面衝擊

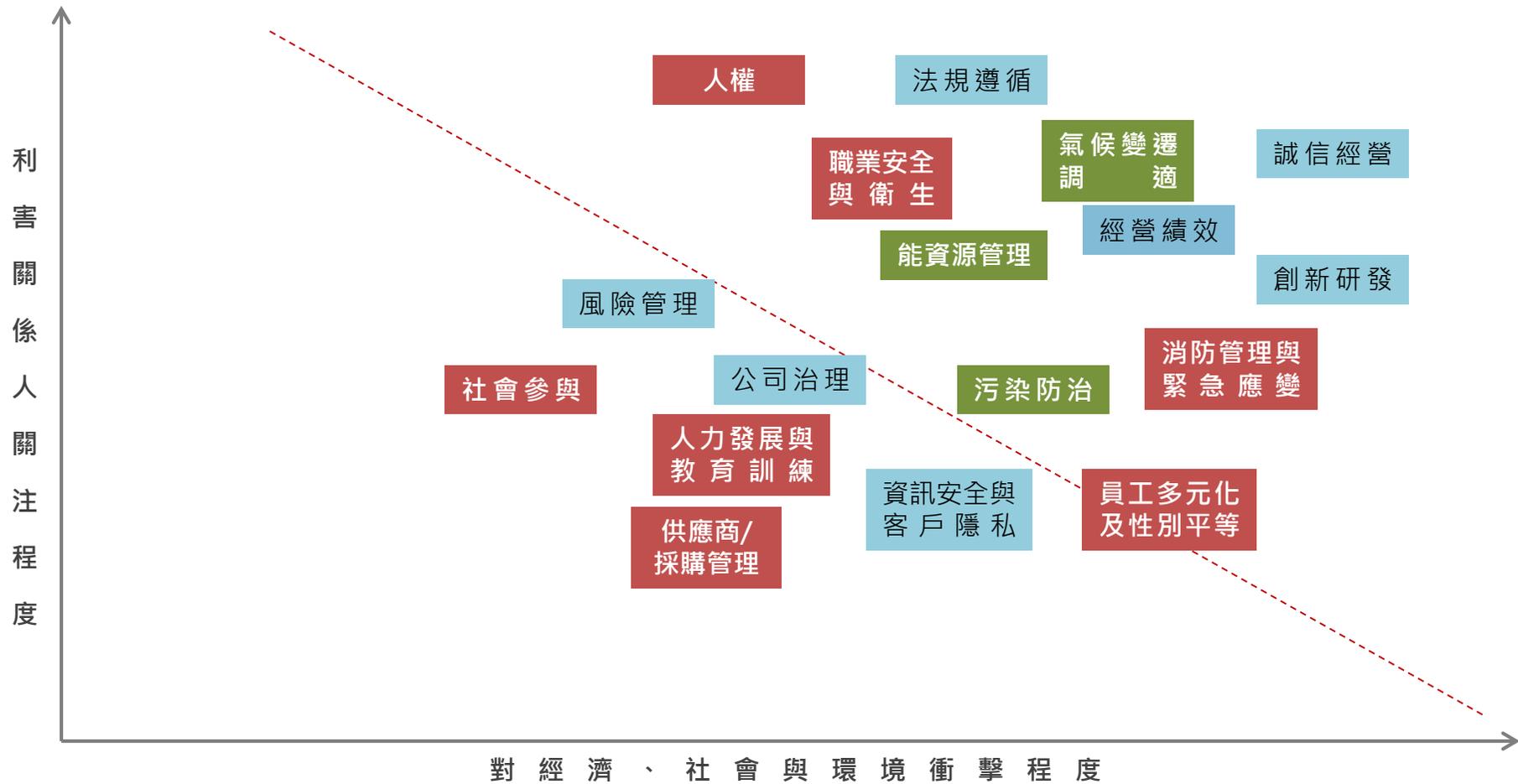
## 1.3 重大議題分析與管理

2023年度全新光電永續報告相關主題- 治理 / 經濟面：

面向	編號	永續主題	永續主題說明	正面衝擊	負面衝擊
治理 / 經濟 議 題	11	公司治理	公司內部治理情況、董事會組成與運作、功能性委員會運作及公司治理之資訊透明	能妥善規劃經營策略、有效監督策略執行、維護股東權益、適時公開相關資訊，使公司能爭取投資者的信任與青睞	未能完整建立公司管理與監控的機制，使企業利害關係人權益無法被妥善保障
	12	經營績效	公司年度營收、支出及獲利等相關財務資訊，包含氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會之管理措施	企業穩定發展，使股東及投資人穩定獲利、就業機會增加等	股東及投資人之股利減損，提高公司整體營運資金風險
	13	風險管理	公司是否擁有完善的風險管理程序，包含風險管理政策、鑑別、評估流程，因應策略與績效指標等(此風險管理範圍包含營運、財務、資訊安全、新興風險、產品責任等，不含氣候變遷風險)	妥善的風險管理機制，能夠最大降低企業遇見突發狀況的衝擊，並在企業危機時快速回穩	未做好風險管理，暴露在重大風險下，將導致經營危機，如：客戶機密外洩、資安疑慮與公司工廠營運中斷等
	14	誠信經營	公司誠信經營守則規範、行為準則之遵循、不誠信行為風險之評估等，包含政策及程序的教育訓練與宣導	依誠信經營守則舉辦教育訓練與宣導，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果，以避免不誠信行為發生	誠信守則與道德規範管理不當，發生不誠信行為事件，嚴重影響公司聲譽及投資人決策
	15	法規遵循	公司營運遵循政府法規調整治理措施，包含財務資訊公開揭露、勞工工作權益、環境法規規範，以及年度違反法規被處巨額罰款的金額、行政或司法制裁次數，及相關訴訟	公司營運過程中遵循主管機關相關法規，使外在環境及社會免於承擔企業營運之外部成本	未符合主管機關環境法規，除了遭受裁罰、負面聲譽，增加外部環境與社會的成本
	16	創新研發	公司投入創新研發之金額、鼓勵研發創新之制度，說明產品創新研發之流程是否納入資源效率或環境考量、新產品之解決方案及特色	創新研發降低產品能耗，提升產品與服務的競爭優勢與品牌市場競爭力，帶來正面影響	未持續優化產品與服務，未能即時回應市場需求，影響公司聲譽與營收
	17	資訊安全與客戶隱私	公司是否建立維護客戶資料隱私之政策、是否有經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴，包含資訊洩露、失竊或遺失客戶資料事件的總數資訊	提升資訊安全防護網，降低資安風險，避免客戶隱私或資訊洩露	資訊洩露、失竊或遺失客戶資料，違反個資法，使公司面臨訴訟風險

# 1.3 重大議題分析與管理

針對前述17項利害關係人關注議題，由公司高階主管與永續工作小組考量「對經濟、社會與環境衝擊程度」與「利害關係人關注程度」以矩陣圖方式鑑別出環境面3項、社會面4項與經濟治理面4項，合計11項重大主題。重大性主題分析結果矩陣圖如下：



全新光電2023年重大主題矩陣圖

## 1.3 重大議題分析與管理

2023年重大主題與2022年度重大議題對照與差異說明如下：

重大主題構面	2023重大主題	2022重大主題	差異說明
環境面	氣候變遷調適	溫室氣體管理	氣候變遷之因應策略包含減緩與調適，其中溫室氣體管理僅為減緩之一部分，經永續工作小組討論，變更主題名稱
	能資源管理	能源管理	能資源的範疇除能源使用外，包含各項原物料與水資源等，經永續工作小組討論，變更主題名稱
	污染防治	化學品安全管理	空氣環境污染
空氣環境污染			
社會面	消防管理與緊急應變	緊急安全應變	呼應國內重大工安事故，主管機關規範將是否發生火災傷亡納入揭露資訊，經永續工作小組討論，變更主題名稱
	職業安全與衛生	勞工健康安全	主題名稱略作調整，以與主管機關期待一致
	員工多元化與性別平等		經評估為新增重大主題
	人權		經評估為新增重大主題

## 1.3 重大議題分析與管理

2023年重大主題與2022年度重大議題對照與差異說明如下：

重大主題構面	2023重大主題	2022重大主題	差異說明
經濟與治理面	法規遵循	法規遵循	無差異
	誠信經營	誠信經營	無差異
	經營績效	經濟績效	經永續工作小組討論，經營績效較為貼近重大主題，故變更主題名稱
	創新研發	創新研發	無差異



## 1.3 重大議題管理

針對議題分析所得到的法規遵循等內外部利害關係人關切的11項重大議題，環境面議題公司對應的管理方針與策略說明如下表：

環境面重大主題管理			
重大主題	重要性	管理方針與策略	對應章節
氣候變遷調適	制定氣候變遷減緩與調適策略為因應全球氣候變遷之衝擊，善盡共同保護地球環境之責任，並確保企業永續發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 建立溫室氣體推動小組，以落實溫室氣體盤查政策及順利推展溫室氣體盤查相關工作</li> <li>- 依據政府政策、利害關係人要求與市場狀況，滾動式調整節能減碳與淨零路徑策略</li> <li>- 依據氣候財務相關風險與機會之評估，制定公司減緩與調適策略與滾動式進行調整</li> </ul>	3.2
能資源管理	利害關係人關切能資源之運用、風險管控與萬一能資源短缺情況發生時之因應對策	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 能源管理、節能措施與綠色能源的導入</li> <li>- 水回收與水資源風險管理</li> <li>- 鼓勵及推動資源循環再利用</li> </ul>	3.3
污染防治	生產製程中使用有機、酸、鹼與特殊氣體等危害物質，需遵守相關環保法規、取得政府各項許可，確實進行污染防制運作與操作維護，以免污染環境。	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 導入環境管理系統</li> <li>- 環保法規遵循</li> <li>- 空氣污染防制與減少污染排放量</li> <li>- 水污染防治廢棄物合法清除處理、減量回收與資源化</li> </ul>	3.4

## 1.3 重大議題管理

針對議題分析所得到的法規遵循等內外部利害關係人關切的11項重大議題，社會面議題公司對應的管理方針與策略說明如下表：

社會面重大主題管理			
重大主題	永續目標	推動計畫	對應章節
員工多元化與性別平等	重視員工多元性，維護性別平等、建立友善職場，並落實共融、平等、包容的理念，造就留才環境。 友善的工作環境，將增加員工對企業認同感和歸屬感，有助於吸引和留住人才，降低員工流動率，能使公司文化多元展現，讓全體員工充分發揮戰力共創雙贏。	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 聘僱時不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況等因素，而有差別待遇。接受並尊重不同群體之間的差異。</li> <li>- 推動各項性別平等措施與政策，每年進行《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法》及《執行職務遭受不法侵害及跟蹤騷擾宣導》教育訓練，提供員工免受性騷擾之就業環境。</li> <li>- 保障身心障礙者就業機會，提供定額雇用規定</li> <li>- 推動職場母性友善環境，設置哺集乳室。</li> <li>- 員工依法申請育嬰留停，保留工作職務，善盡育兒責任。</li> </ul>	4.4
人權	人權是建立尊重個人的原則之上。每個人都是有道德的、有理性的，應獲得有尊嚴的對待。 遵守國際勞工標準和維護勞工權益，承諾遵循國家勞動法律法規、國際公認的勞工標準等國際人權保護精神與基本原則，充分體現尊重與保護人權之責任，有尊嚴的對待及尊重每個人。	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 承諾維護員工人權，提供員工友善職場環境，積極履行《全新光電社會責任政策》，並將此規範延攬與供應商共同實踐。</li> <li>- 每年進行《企業社會責任政策宣導》及《員工行為準則》教育訓練</li> <li>- 透過設置員工意見箱、內部資訊公告及定期召開勞資會議等多元雙向溝通管道，提升與優化職場和諧，確保員工權益</li> </ul>	4.5
職業安全與衛生	生產製程中使用大量化學品及高風險機台，員工與承攬商的安全及健康是公司最重視的項目，需辨識潛在危害風險、預防意外事故、保護工作者身心健康、方能保障公司永續運作。	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 導入職業安全衛生管理系統</li> <li>- 製程安全管理與火災/化災危害預防</li> <li>- 管控高風險作業、預防工作傷害(物理性/化學性/人因性) 與化學品暴露健康風險</li> <li>- 強化主動式安全衛生管理與掌握開發改善機會</li> </ul>	4.2
消防管理與緊急應變	近年重大事故導致人員傷亡與社會不安，主管機關關注工廠應變與消防管理，事業單位需於日常做好相關準備工作及應變善後處理措施，以保障員工安全維護公司永續經營。	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 消防防護與防災計畫。</li> <li>- 公共危險物品管理</li> <li>- 內部應變訓練與演練。</li> <li>- 區域聯防與消防隊危害告知</li> </ul>	4.3

## 1.3 重大議題管理

針對議題分析所得到的法規遵循等內外部利害關係人關切的11項重大議題，經濟與治理面議題公司對應的管理方針與策略說明如下表：

治理與經濟面重大主題管理			
重大主題	重要性	管理方針與策略	對應章節
法規遵循	確實遵循證券、環保、勞工、出口管控及其他適用法規，以維護企業形象及商譽、避免造成營運風險與經理人責任，以維持公司穩定與永續發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 董事會定期審視內部法規遵循狀況</li> <li>- 稽核室依年度計畫辦理內稽確認各單位法規遵循情況</li> <li>- 環保職安與消防法規遵循於每季安委會進行審視</li> <li>- 勞動人權與企業社會責任依「責任商業聯盟行為準則 ( Responsible Business Alliance，簡稱 RBA)」行為準則規範辦理</li> </ul>	2.3 3.1 4.1
誠信經營	企業經營首重誠信，全新光電秉持「創新、卓越、分享、團隊、誠信」之經營理念，禁止任何不誠信行為，以達到永續經營的目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2022年3月10日董事會通過「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，以資遵循</li> <li>- 每年舉辦一次內部宣導，向董事、受僱人及受任人傳達誠信之重要性</li> <li>- 將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，設立獎懲及申訴制度</li> </ul>	2.3
經營績效	全新光電以維持市場領先地位為目標，持續深化產品開發及製程技術投資，降低生產經營成本，實現經營效益的最大化	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 全新積極落實透明的公司治理機制，以確保股東權益，以及維護各利害關係人之權益，透過完整的董事會運作及公司管理機制，掌握並降低公司營運風險，提高企業的利潤和經營效益，達成企業永續的目的，並善盡社會責任</li> </ul>	2.1
創新研發	為因應不斷變化的市場需求與產業趨勢，企業應持續利用新科技與新技術開發新的商業機會，維持長久競爭力	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 創新應用開發</li> <li>- 產學合作計畫</li> <li>- 智財權管理</li> <li>- 營業秘密</li> <li>- 專利侵權保護機制</li> </ul>	2.1

# 02 誠信治理

2.1 關於全新光電

2.2 公司治理

2.3 誠信經營

2.4 風險評估與管理



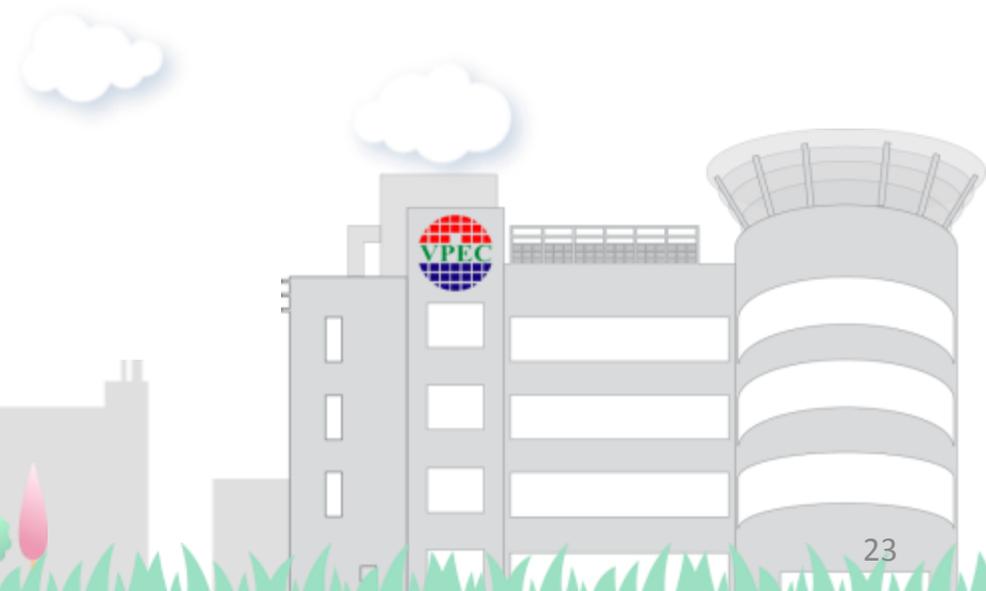
## 2.1 關於全新光電

### 全新光電小檔案

公司名稱	全新光電科技股份有限公司
董事長	陳建良
成立日期	1996年11月26日
資本額	\$1,849,059(仟元)
員工人數	298人
總部位置	桃園市平鎮區工業一路16號
營運據點	桃園市平鎮區工業一路15、16號
產業別	通信網路業
股票代號	TWSE : 2455

全新光電係以MOCVD (有機金屬氣相沉積法) 為核心技術之化合物半導體專業磊晶廠。

產品	應用
微電子磊晶片	無線通訊射頻之功率放大器、微波開關及低雜訊放大器
光電子磊晶片	光通訊接收端之光探測器、發射端之雷射二極體及應用於3D感測、安全監控、車用光達(LiDAR)及資料中心高速傳輸等之垂直腔體面射型雷射(VCSEL)



## 2.1 關於全新光電

### ▶ 2.1.1 全新光電科技歷史沿革

#### 1996

- 11月 - 核准設立。
- 11月 - 完成評比分析後進行生產及量測機台之採購。
- 12月 - 購置龍潭廠廠房及辦公室。

#### 1997

- 02月 - 遷入龍潭廠廠房及辦公室。
- 06月 - 第一部磊晶成長系統設備由德國運抵本公司
- 09月 - 經濟部工業局正式核准為重要科技事業。
- 10月 - 第一部磊晶成長系統完成驗收，開始成長微電子元件磊晶片。
- 10月 - 成長出第一個HBT磊晶片。

#### 1998

- 01月 - LED磊晶片已達高亮度水準。
- 02月 - 微電子元件HBT磊晶片發展成功，並送出樣本供客戶使用。
- 03月 - LED磊晶片發展成功，並送出樣本供客戶使用。

#### 1999

- 02月 - 經濟部工業局工(88)二字第 007130 號函核准主導性新產品開發計畫『異質接面磷化銦銻/砷化銻雙載子電晶體磊晶片』。
- 07月 - 通過ISO9001認證。

#### 2000

- 01月 - 經濟部工業局經(89)字第8927704號函核准業界開發產業計畫『850nm砷化鋁銻面發光式雷射磊晶技術開發』。
- 05月 - 完成平鎮新廠建廠工程。
- 06月 - HBT正式獲世界最大客戶認證。
- 10月 - 高功率LD磊晶片正式量產。

#### 2001

- 02月 - 經濟部工業局審議通過本公司以科技類股申請上市，並核發產品已開發成功且具市場性之意見書。
- 05月 - 取得危險性工作場所許可，為國內第一家取得此類許可之化合物半導體廠。

## 2.1 關於全新光電

### ▶ 2.1.1 全新光電科技歷史沿革

#### 2002

- 01月 - 股票獲准上市，於元月廿四日正式掛牌買賣。
- 10月 - InP HBT獲得客戶認證。
- 11月 - 通過ISO 14000認證。

#### 2003

- 04月 - 確立與主要客戶之策略聯盟關係。
- 10月 - WB LED正式量產出貨。

#### 2006

- 11月 - 發行國內第一次有擔保轉換公司債新台幣參億元整。

#### 2007

- 02月 - 『高效率聚光型多接面太陽能電池磊晶片』獲經濟部工業局通過其主導性新產品開發輔導計畫。

#### 2008

- 05月 - 取得行政院原子能委員會核能研究所『多接面太陽能電池』標案。
- 09月 - 通過TS16949認證。

#### 2009

- 01月 - 出售LED部分製程設備及專利，策略聚焦微電子及太陽能產品。
- 08月 - 榮獲美國最大客戶2008年之最佳供應商。
- 08月 - 通過與取得職安衛管理系 (OHSAS/TOSHS) 認證。
- 11月 - 榮獲經濟部工業局『安衛楷模』。

## 2.1 關於全新光電

### ▶ 2.1.1 全新光電科技歷史沿革

2010



09月 - 獲頒經濟部技術處『2010科技成果創獎』。

2011



03月 - 取得台灣職安衛管理系統TOSHMS三年績效認可。

2013



10月 - 參與勞委會全國工業區安全夥伴計畫，獲頒績優安衛人員獎項。  
11月 - 開始進行溫室氣體盤查，取得ISO-14064-1查證聲明書。  
12月 - 完成平鎮二廠建廠工程。

2014



10月 - 取得台灣職安衛管理系統TOSHMS五年績效認可。

2016



10月 - 辦理現金減資，減資比率為25%，減資後實收資本額為1,849,059仟元整。

2018



01月 - 平鎮二廠取得工廠登記。  
09月 - 平鎮二廠通過職安署危險性工作場所審查及檢查，認定合格。



## 2.1 關於全新光電

### ▶ 2.1.1 全新光電科技歷史沿革

#### 2021

- 2月-通過責任商業聯盟(RBA)查驗(VAP)·無勞工、安衛、環境與倫理面重大(priority)缺失。
- 11月-榮獲全國工業區安全衛生促進計畫績優單位獎項。
- 09月-獲頒經濟部技術處『2010科技成果創獎』。

#### 2022

- 02月 -榮獲平鎮工業區服務中心頒發區域聯防實兵演練績優廠商獎項。
- 07月-平鎮廠與平鎮二廠完成2021年度直接與間接溫室氣體排放量盤查與取得查驗聲明書。
- 11月 -參與工業區職業安全衛生促進計畫，獲頒全國工業區績優人員獎項。

#### 2023

- 01月-首次完成永續報告書編制與揭露。
- 02月-通過責任商業聯盟(RBA)查驗(VAP)·無勞工、安衛、環境與倫理面重大(priority)缺失(評核分數超越180分)。
- 10月 -平鎮廠與平鎮二廠完成2022年度直接與間接溫室氣體排放量盤查與取得查驗聲明書(涵蓋範疇一至三/類別1-6)。



## 2.1 關於全新光電

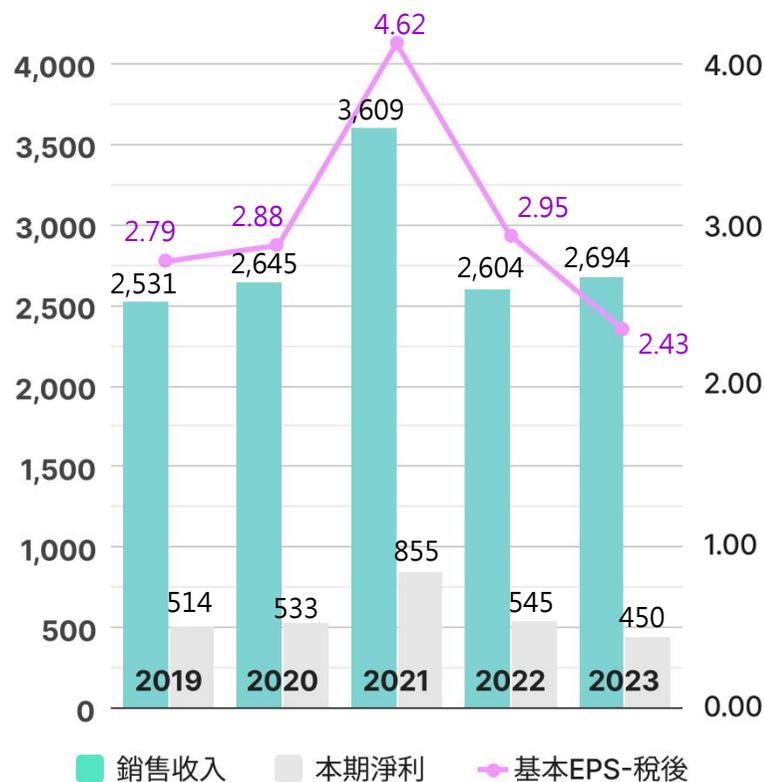
### ▶ 2.1.2 經營績效

#### 2.1.2.1 經營績效

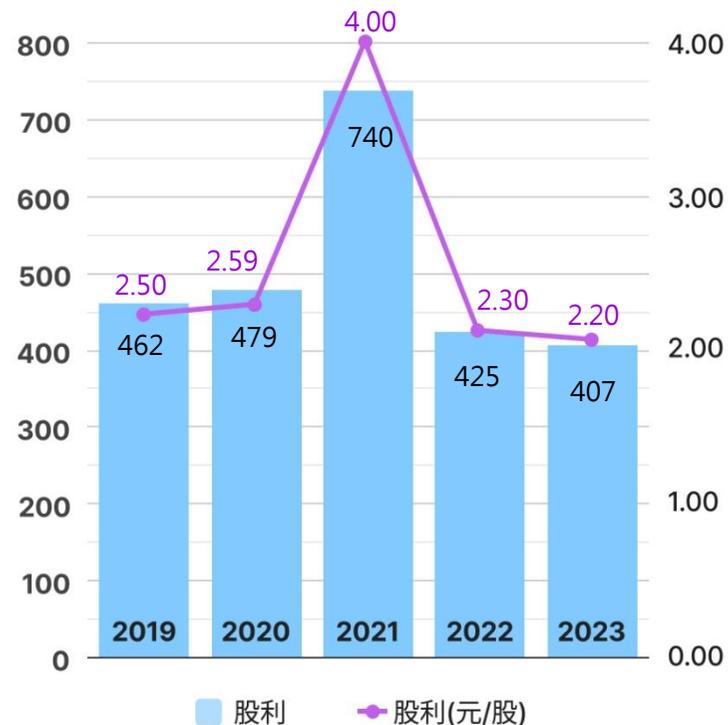
本公司2023年度營業收入淨額為新台幣26.94億元，較前一年度增加3.47%；本期淨利為新台幣4.50億元，較前一年度減少17.35%。根據市場研究機構IDC的報告，2023年全球智慧型手機出貨量為11.7億台，比2022年下滑3.2%，為10年來的新低。而本公司營收略增主係因手機庫存水位回歸正常且受惠AI商機致資料中心光通訊營收成長。

展望2024年，根據多家市場研究機構的預測，2024年全球手機出貨量將出現復甦，預計將達到12.0億至12.4億台，同比增長3%至6%。公司營運在微電子產品方面將受惠於AI手機元年引爆換機潮及5G智慧型手機滲透率持續增長、Wifi 7將步入商用時程；光電子產品受惠Data Center（資料中心）近年內蓬勃興盛，吸引各路業者搶搭建置熱潮、智慧型手機3D-sensing & TOF及消費型頭戴式裝置（AR、VR）持續導入，皆使未來營收有不錯的成長動能。

營運狀況(單位：百萬)



當年度支付股東的款項(單位：百萬)



## 2.1 關於全新光電

### ▶ 2.1.2 經營績效

過去二年獲利情形與營運政策 (單位: 新台幣/仟元)

直接經濟價值之產生	會計科目名稱	2023年	2022年	增(減)百分比
收入	營業收入	\$2,694,104	\$2,603,629	3.47%
	利息收入	\$15,576	\$4,503	245.90%
總產生金額		\$2,709,680	\$2,608,132	3.89%
直接經濟價值之分配	會計科目名稱	2023年	2022年	增(減)百分比
營運成本	營業成本	\$1,585,190	\$1,514,622	4.66%
	營業費用	\$566,845	\$509,057	11.35%
員工薪資與福利	員工福利費用	\$361,552	\$366,639	-1.39%
國家別支付政府的款項	所得稅費用	\$91,490	\$122,755	-25.47%
總分配金額		\$2,605,077	\$2,513,073	3.66%
經濟價值之保留(直接經濟價值之產生-直接經濟價值之分配)		\$104,603	\$95,059	10.04%

## 2.1 關於全新光電

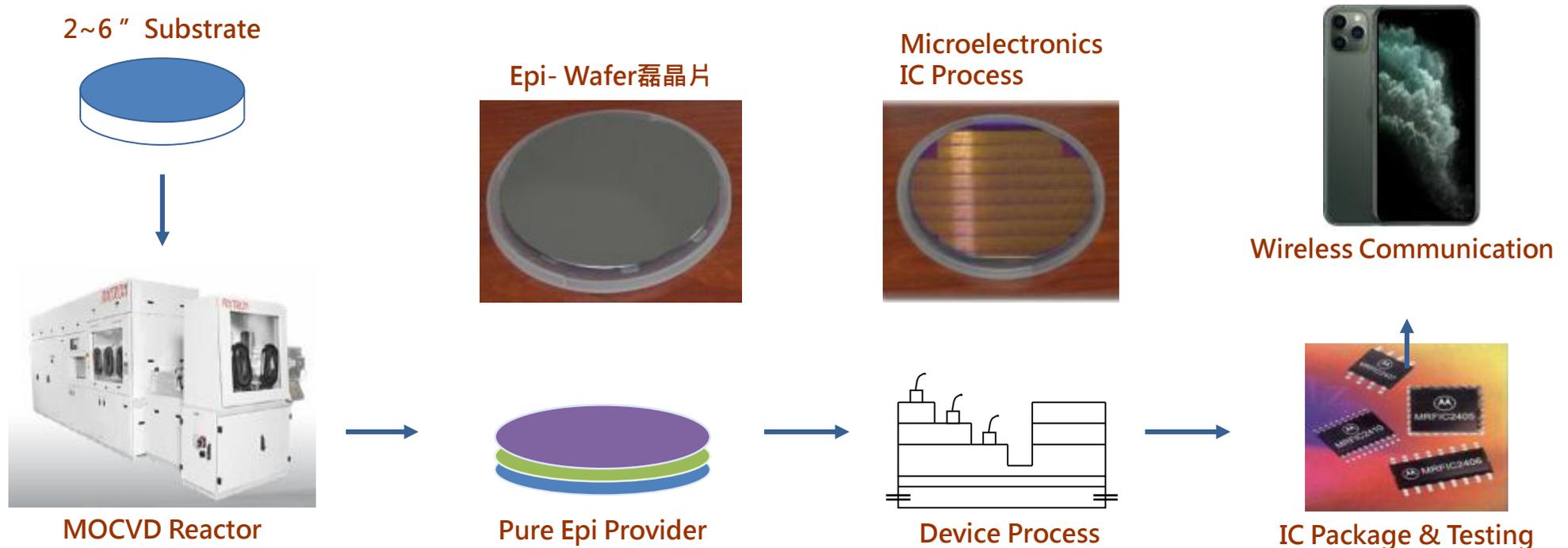
### ▶ 2.1.3 全新的產品與供應鏈

#### 2.1.3.1 全新上下游產業鏈

全新光電係以MOCVD技術專業生產Ⅲ-V族化合物半導體磊晶片，而所謂半導體(semiconductor)就是導電性介於導體(conductor)與絕緣體兩極端值之間的材料，其特點在於可以適量加入不同的雜質以改變材料特性(就是所謂的摻雜)，並經由熱與光的應用而得到重大改變。

因Ⅲ-V族化合物半導體具備高工作頻率、低雜訊、抗天然輻射、能源使用率佳、能階帶可調整及電子移動速度快等優點，而發展為近年無線通訊、光纖通訊、光學感測、太陽能電池及光顯示之關鍵組件，本公司產品主要分微電子元件磊晶產品(Microelectronics)及光電子元件磊晶產品(Photonics)。

全新光電位於產業鏈上游，中游則由台灣代工廠穩懋、宏捷科有約9成的砷化鎵代工市占率。砷化鎵磊晶製造市場結構屬寡占，原本英國IQE為龍頭，目前已被全新超過。全新光電的主要客戶為Ⅲ-V族晶圓代工廠及國際IDM大廠如穩懋、宏捷科、Qorvo、Skyworks、Qualcomm(高通)等。



## 2.1 關於全新光電

### ▶ 2.1.3 全新的產品與供應鏈

#### 2.1.3.2 微電子元件磊晶產品

因應產品信賴度及提高元件整合功能之需求，HBT之技術演進由AlGaAs HBT到InGaP HBT，PHEMT亦因類似的理由從PHEMT演進到E/D Mode PHEMT，目前更有結合HBT及PHEMT之BiFET/BiHEMT新技術，以提高砷化鎵元件電路的整合度，降低電路所占的空間，增加功能，簡化客戶端BOM表之零組件品項以降低材料成本、製造及封裝成品，同時給予行動通訊裝置業者更大的設計空間及彈性，並具有省電之功能，本公司在該產品之表現領先同業，目前已design-win多家客戶。

除了GaAs以外，本公司亦積極送樣GaN使用在通訊相關產品，依據客戶需求分別有GaN on SiC、GaN on Si、GaN on Sapphire等不同基板的磊晶設計，並且已有通過客戶認證進入量產。

#### 2.1.3.3 光電子元件磊晶產品

因應4G、5G基地台、光纖網路及數據中心之建置使本公司之PIN Diode之需求大幅成長，PIN Diode是PIN光探測器(PIN Photo Detector)之材料，光探測器主要用於光纖通訊之接收端，將收到的光訊號還原為電訊號經過網路處理器運算解碼後完成通訊。

本公司持續配合主要客戶磊晶結構與材料選擇之研發規劃進度推出新產品(新的Photo Detector & APD)，並擴大光電子產品之產品組合，推出用於Transmitter之FP-LD及DFB-LD、用於車用LiDAR感測元件之LD及PD，以及VCSEL針對High Power 及High Speed類應用。

最近二年度生產量

生產量	2022年	2023年	增(減)百分比
自製品	333,561片	305,774片	-8.33%



5G Mobile Penetration



Data Center Communication  
(PD/VCSEL)



AR / VR Sensing (VCSEL/PD)

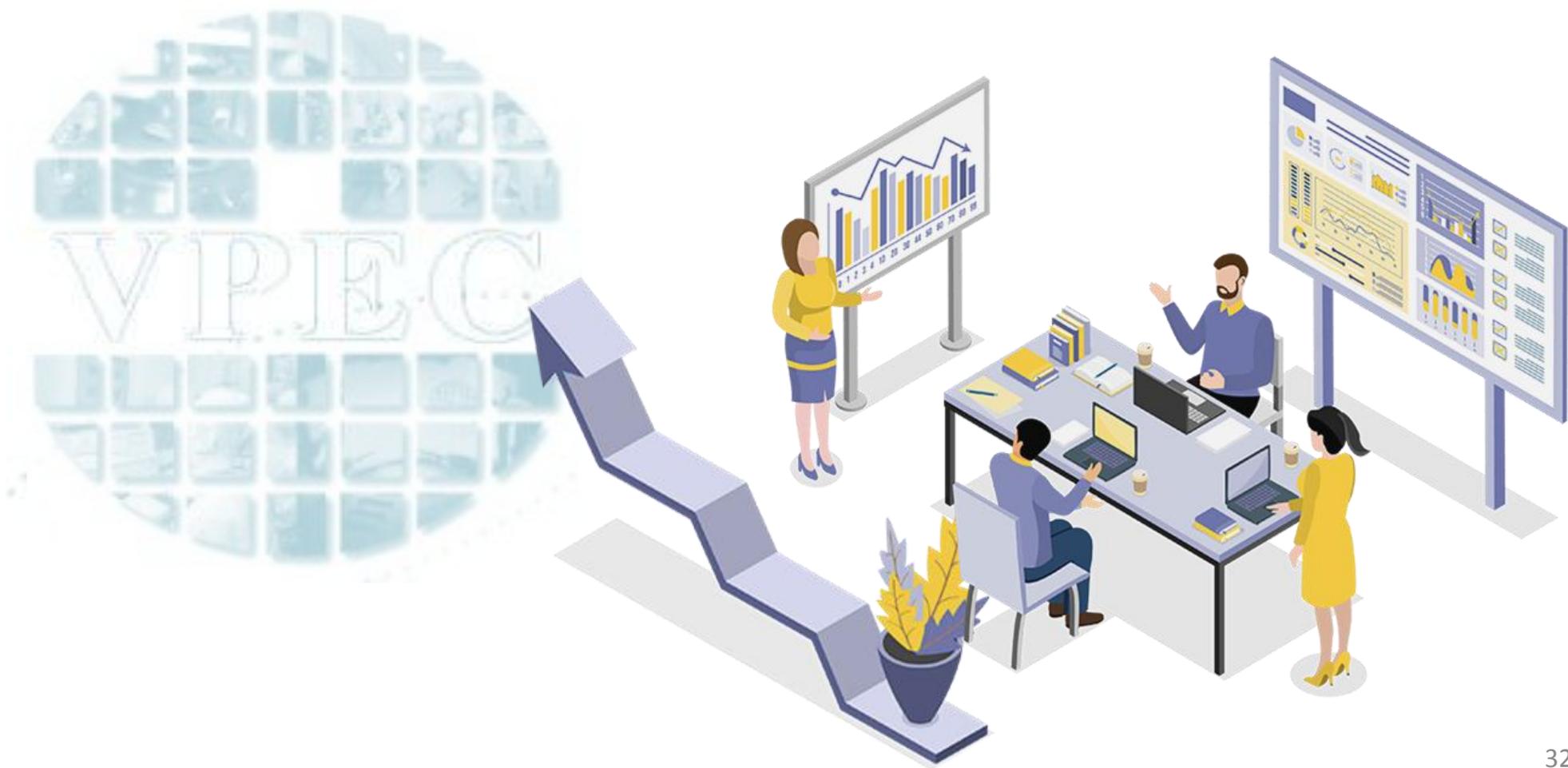
## 2.1 關於全新光電

### ▶ 2.1.4 參與國內外之組織

#### 2.1.4 參與國內外之組織

公司配合客戶要求，參與責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA)，遵守其包含勞工、健康與安全、環境、商業道德與管理體系構面之《行為準則》，並接受第三方之有效性查核(Validated Assessment Program, VAP)。

另外由於公司工廠位於桃園市平鎮工業區內，加入平鎮工業區產業發展協會，以工業區廠商會員身分，參與相關環保、職安、消防教育訓練暨工業區區域聯防活動。



## 2.1 關於全新光電

### ▶ 2.1.5 補取自政府之財務補助

補取自政府之財務補助				
類別	來源	補助計畫說明	補助年限	補助金額
 政府補助	桃園市青年安薪就業讚	<p>政府為協助設籍桃園市未滿30歲高中職以上畢業之待業青年（以下簡稱待業青年）就業，並鼓勵事業單位或團體（以下簡稱僱用單位）提供工作機會，藉由就業獎勵讓青年穩定就業，同時協助僱用單位改善人力招募困境。</p> <p>僱用單位每僱用本方案待業青年連續任滿6個月以上者，每僱用1人可申請新臺幣1萬元之僱用獎勵金。</p>	當年度申請	2023年僱用獎勵金\$30,000，共3位員工
 政府補助	青年教育與就業儲蓄帳戶方案—青年就業領航計畫	<p>為鼓勵高中職應屆畢業生先就業再升學，教育部推動「青年教育與就業儲蓄帳戶方案」，方案中勞動部配合訂定「青年就業領航計畫」搭配青年儲蓄帳戶，協助青年職場體驗與職涯探索。</p> <p>依方案，由經濟部等11個部會提供優質職缺，教育部推薦參加計畫之青年名單，勞動部結合企業提供工作崗位訓練，補助「雇主訓練指導費」（每人每月5,000元，最長2年）及「青年穩定就業津貼」（教育部及勞動部每月存入青年帳戶各5,000元，最長3年），協助青年媒合就業與提升技能。</p>	依各年度方案申請	2023年雇主訓練指導費\$807,174，共17位員工
 投資抵減	公司或有限合夥事業研究發展支出適用投資抵減辦法	中央主管機關為了鼓勵產業自主研發，充實產業軟實力，產創條例提供研發支出投資抵減優惠。	按支出金額百分之十五，抵減當年度應納營利事業所得稅額	2023年送交經濟部工業局核定研發經費總金額為\$119,230,289（2023年度國稅局尚未核定）

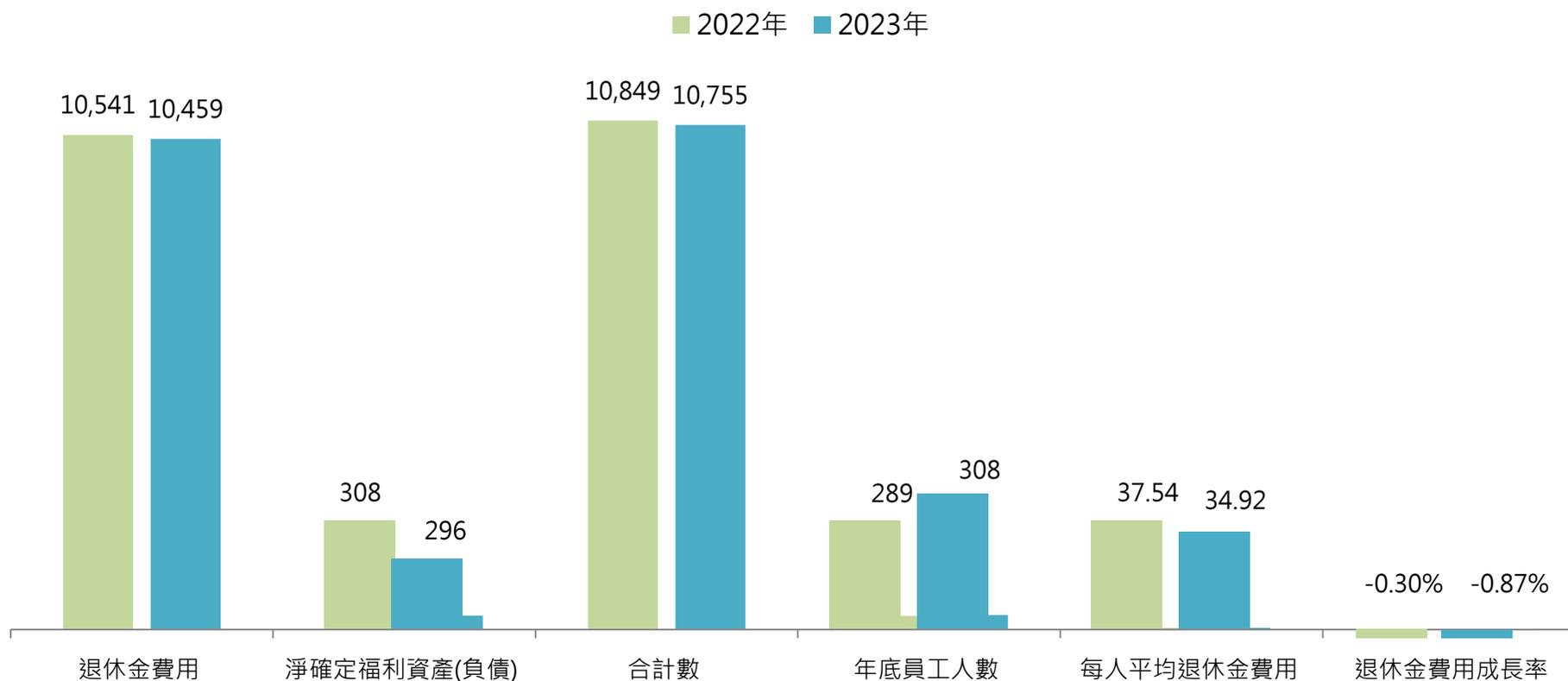
## 2.1 關於全新光電

### ▶ 2.1.6 定義福利計畫義務與其他退休計畫

2015年8月成立「全新光電科技股份有限公司員工持股會」，為謀求本公司員工之福利，幫助同仁達到長期儲蓄、累積財富，以保障未來退休生活之安定，並增進員工對公司之參與感，使員工能夠持有公司股票，共享企業經營成果。

#### 退休金負債與費用(台灣)

(單位:新台幣/仟元)



員工福利費用彙整

## 2.1 關於全新光電

### ▶ 2.1.6 定義福利計畫義務與其他退休計畫

#### 舊制

自2005年7月1日起，配合政府實施勞工退休金條例（以下簡稱新制），對選擇新制員工，本公司每月確實依規定提繳金額至勞保局退休金專戶。

適用勞工退休金條例退休金制度（勞退新制）規定之員工，本公司按月提繳其工資6%之金額至勞工個人退休金專戶。

#### 新制

本公司根據勞動基準法之相關規定訂定「工作規則」，並成立「勞工退休準備金監督委員會」定期監督退休準備金之提撥狀況及負責退休申請案之審核。

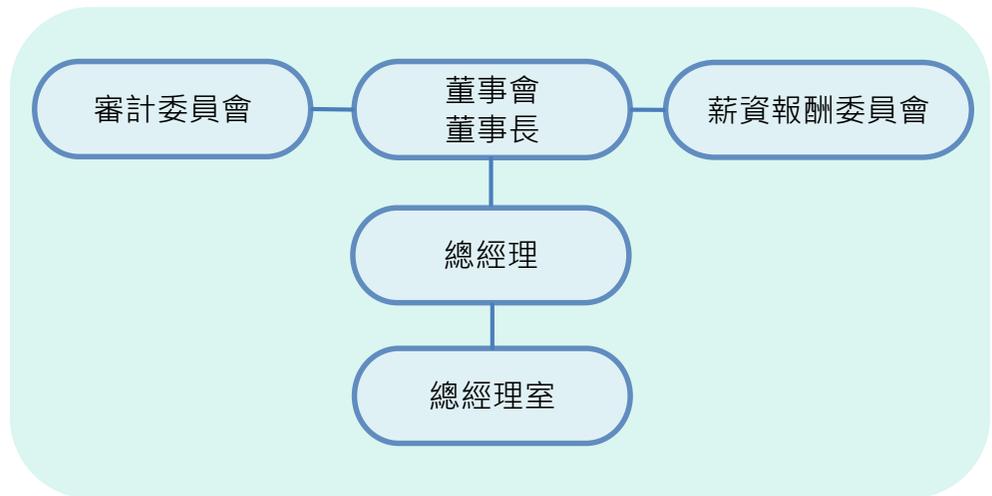
本公司依勞動基準法為外籍員工每月提撥退休準備金，亦委由精算師計算且出具之員工福利精算報告，每月確實依規定提繳金額至勞工退休準備金監督委員會專戶。

適用勞動基準法退休金制度（勞退舊制）之工作年資，其退休金給與標準依勞動基準法第五十五條規定計給。但依勞動基準法第五十四條第一項第二款規定，強制退休之員工，其身心障礙係因執行職務所致者，依前款規定加給百分之二十。

## 2.2 公司治理

### ▶ 2.2.1 董事會

全新光電訂定「公司治理實務守則」，推動良好之公司治理制度、保障股東權益、強化董事會職能及提升資訊透明度。相信健全及有效率之董事會是優良公司治理的基礎，並於2011年設置薪酬委員會及2017年設置審計委員會，協助董事會履行其職責。



## 2.2 公司治理

### ▶ 2.2.1 董事會

#### 2.2.1.1 董事會運作

本公司董事會，每屆董事會任期三年，秉持對股東忠實及注意義務，履行選擇及監督經理人、監督公司之營運結果、面臨之風險、審閱公司之管理決策及營運計畫、財務目標、確保公司遵循相關法規、訂定有效及適當之內部控制制度、建立與維持公司形象及善盡社會責任、選任會計師及規劃公司未來發展方向等主要任務，以達到增加公司價值及增進股東利益。

#### 2.2.1.2 董事會提名及選任

訂定「董事選舉辦法」，董事之選任採候選人提名制，透過公平、公正、公開之董事選任程序，並考量專業背景、產業經歷等，應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。



#### 2.2.1.3 董事成員多元化及獨立性

本公司董事會共有十一位董事，包含八位一般董事、三位獨立董事，董事會成員具備經營管理及產業知識等多樣背景，可從不同角度給予專業意見，對提升公司經營績效及管理效率有莫大助益。本公司具員工身份之董事占比為18%，獨立董事占比為27%，女性董事占比為9%，三位獨立董事年資皆在7~9年。本公司注重董事會成員組成之性別平等，並以提高女性董事席次至三分之一以上為目標，未來將盡力增加女性董事席次，以達成目標。董事間除董事長陳建良與董事陳懋常為二親等內親屬，並無超過半數之席次具有配偶及二親等以內親屬關係之情形，因此本公司董事會具有獨立性。

治理單位成員年齡分布

治理單位成員	40-50歲		51-60歲		61歲以上		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
治理單位成員人數	3	0	2	0	5	1	11
百分比 (按性別區分)	27%	0%	18%	0%	46%	9%	
百分比 (按年齡區分)	27%		18%		55%		

## 2.2 公司治理

### ▶ 2.2.1 董事會

#### 2.2.1.4 董事會專業資格與經驗及出席情形

2023年董事會開會7次，董事平均出席率為98.70%，董事會多元背景及出席情形如下表。

專業資格與經驗及出席情形

職稱	姓名	專業資格與經驗	董事會出席率
董事長	陳建良	國立政治大學經營管理碩士。 本公司創辦人之子，於民國100年起擔任本公司董事，民國109年接任董事長乙職，具備公司治理、商務、市場行銷及產業科技能力，能適時對本公司董事會提出相關公司治理及營運管理意見與方針，以要求經營團隊擬定營運策略據以執行。現任太極能源科技(股)董事。	100%
董事	陳懋常	本公司創辦人，專注於產業之經營與策略管理超過40年，具備領導決策、經營管理、營運判斷及商務、業務等專業資歷及經歷。現任中衛聯合開發(股)董事長。	100%
董事/ 總經理	黃朝興	國立臺灣大學電機工程學博士。 於民國93年起擔任本公司總經理，年資已逾25年。在董事會以經理人之角色，向所有董事進行相關經營管理之策略溝通與互動，並提出相關經營管理意見，且具備商務、市場行銷及產業科技能力。	100%
董事	賴尤秀敏	瑞士商學院EMBA，曾任曼都國際(股)財務長，具備財務、會計及審計、經營管理等專業資歷已逾40年，實務經驗豐富。	100%



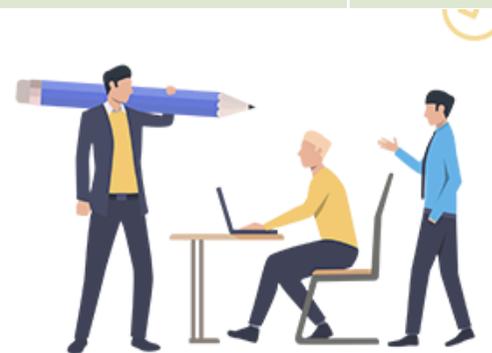
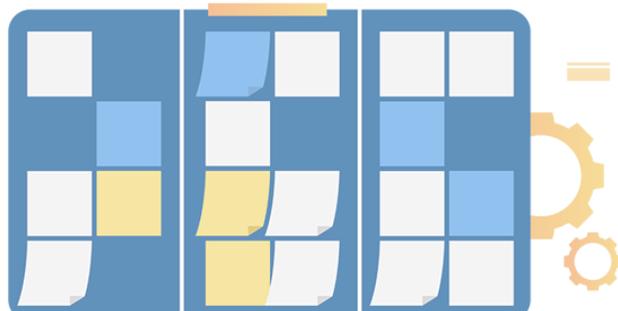
## 2.2 公司治理

### 2.2.1 董事會

#### 2.2.1.4 董事會多元背景及出席情形 (續)

##### 專業資格與經驗及出席情形(續)

職稱	姓名	專業資格與經驗	董事會出席率
董事	潤泰投資(股) 代表人葉盛茂	海洋大學法學碩士。 曾任法務部調查局局長，擁有40多年法務經驗。借重其法律專長，以提升董事會公司治理管理品質。	100%
董事	潤泰投資(股) 代表人陳建廷	國立臺灣大學電機工程系、國立臺灣大學商學研究所及國立臺灣大學EMBA財務金融所。 熟稔半導體產業鏈之科技發展，並專長於投資管理，具備公司治理、會計資訊及財務分析能力、產業發展及科技應用洞察力。	100%
董事	潤泰投資(股) 代表人廖萬全	中國海專航海科。 於民國93年起擔任春田建設董事長，具備財務會計、商務、市場行銷及相關營運規劃、經營與管理實務能力。	100%
董事	上金投資(股) 代表人張証量	本公司第七屆監察人，兼任多家公司董事及監察人，具備決策判斷、經營管理、財務、會計及審計、公司治理、商務及業務等專業資歷與經歷。	85.7%



## 2.2 公司治理

### 2.2.1 董事會

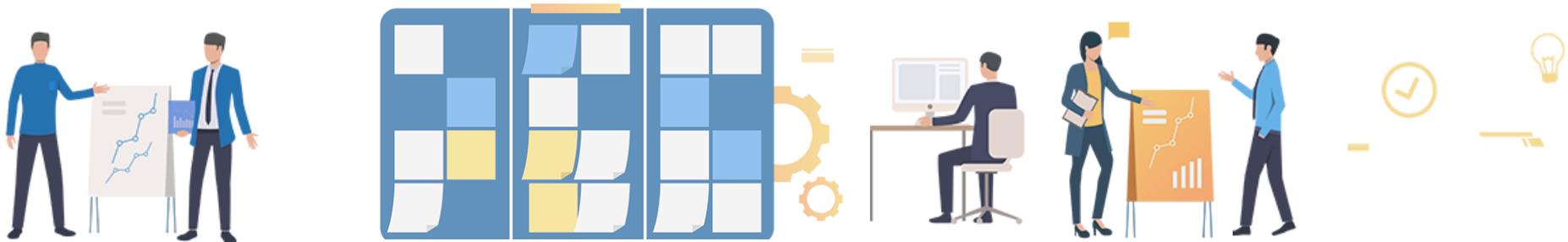
#### 2.2.1.4 董事會多元背景及出席情形 (續)

##### 專業資格與經驗及出席情形(續)

職稱	姓名	專業資格與經驗	董事會出席率
獨立董事	黃滿生	東吳大學企業管理系。 曾任高雄銀行總經理及土地銀行個人金融部經理及區域中心專門委員兼主任。具備財務、會計及審計、經營管理等專業資歷與經驗逾30年。台灣蠟品(股)獨立董事。	100%
獨立董事	林浩雄	國立臺灣大學博士。目前為國立臺灣大學電機資訊學院電子工程學研究所、光電工程學研究所、電機工程學系教授。具產業科技能力已逾30年。	100%
獨立董事	王家祥	國立政治大學EMBA碩士。 現任國富浩華聯合會計師事務所合夥人。擁有美國會計師執照，具豐富之會計財務之專業資格、知識與技能。具備決策判斷、經營管理、財務、會計及審計、公司治理、商務及業務等專業資歷與經歷。 太極能源科技(股)獨立董事。	100%

#### 獨立性情形說明：

三位獨立董事於選任前二年及任職期間，皆符合金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及證券交易法第十四條之二所訂資格要件，且獨立董事皆已依證券交易法第十四條之三賦予充分參與決策及表示意見之權力，據以獨立執行相關職權。



## 2.2 公司治理

### ▶ 2.2.1 董事會

#### 2.2.1.5 利益衝突迴避

董事會之運作依據「董事會議事規則」，董事對於會議事項中有利益衝突疑慮之情事，於當次董事會說明其自身利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不加入討論及表決，並不代理其他董事行使其表決權，2023年無應利益迴避之情形。

#### 2.2.1.6 董事進修

董事會成員朝向多元化發展，董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，其整體應具備之能力包含：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力...等。

董事執行職務應遵行相關法令並善盡其職責，熟諳相關專業知識及法令，本公司鼓勵董事持續進修，2023年董事平均進修時數為7.36小時。



#### 2023年董事進修課程

課程類別	課程名稱	總時數
風險管理	以風險管理推動企業永續發展-上市上櫃公司風險管理實務守則	33
	112年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3
	112年度防範內線交易宣導會	3
	上市櫃公司-洞悉衍生性金融市場，邁向企業永續研討會	3
	從指標案例解析董事會與股東會之運作實務	6
經營管理	從教育及醫療機構等機構財務報告編製缺失談提升品質之道	3
	電動車新趨勢：自動駕駛的雷達與光達感測技術應用商機	30

總進修時數81小時

## 2.2 公司治理

### ▶ 2.2.1 董事會

#### 2.2.1.7 董事會績效評估

本公司於2019年6月12日董事會通過『董事會績效評估辦法』，內部董事會績效評估每年執行一次，於次一年度第一季結束前完成，外部績效評估應至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。本公司2022年底委託社團法人臺灣誠正經營學會，針對2022年度進行董事會效能評估，並於2022年12月29日提出評估報告，2023年1月18日董事會報告結果並尋求改進。

2023年度董事會績效評估，已於2024年第一季度完成。

2023年度董事會績效評估

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式與內容	評估結果
每年一次	2023年1月1日 至 2023年12月31日	董事會	董事會：內部自評 評估內容： 對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修、內部控制等	董事會績效自評整體平均分數為 4.98 (滿分5分)
		各別董事成員	董事成員：自評 評估內容： 公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制等	個別董事成員績效自評整體平均分數為4.99，顯示整體董事會運作良好
		審計委員會	委員成員：自評 評估內容： 對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提昇功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制等	審計委員會績效自評平均分數為 4.95
		薪資報酬委員會	委員成員：自評 評估內容： 對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提昇功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任等	薪資報酬委員會績效自評結果， 各委員均100%滿意各衡量項目

## 2.2 公司治理

### ▶ 2.2.1 董事會

#### 2.2.1.8 董事會及高階管理階層薪酬政策

一、本公司董事酬金包含報酬、董事酬勞及其他費用等。

1. 報酬：符合公司法第一百九十六條之規定，為使本公司董事酬金之支付有所依循訂定「董事酬金給付辦法」並依其規定辦理。
2. 董事酬勞：
  - 1) 一般董事依公司「董事酬金給付辦法」規定辦理，採以固定均發及變動比率發放方式計算，變動比率計算項目分為出席率、平均持有股數、銀行保證及績效評估共四項，若當年度無董事擔任銀行保證人，則該比率納入平均持有股數比率計算。獨立董事每月固定酬金不參與董事酬勞分派。
  - 2) 依公司章程第二十一條規定，年度如有獲利，應提撥不高於百分之三為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前述比例提撥董事酬勞，董事酬勞分派案提股東會報告。
3. 其他費用：本公司董事出席會議得支領車馬費。

二、本公司經理人酬金包含薪資、獎金及員工酬勞等。

1. 薪資：依據經理人之個人學經歷、專業能力及擔任本公司內部之職務及職等核定每月薪資。
2. 獎金及員工酬勞：經理人績效評估依公司「員工績效考核作業辦法」執行，評估結果作為經理人獎金核發之參考依據，評估項目分財務性指標及非財務性指標計算其經營績效之酬金，視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度。依公司章程第二十一條規定，年度如有獲利，應提撥百分之五至百分之十五為員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前述比例提撥員工酬勞，員工酬勞分派案提股東會報告。

三、本公司給付酬金之組合，依薪資報酬委員會組織規程所定，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施；其範疇應與公開發行公司年報應行記載事項準則中有關董事及經理人酬金一致。



## 2.2 公司治理

### ▸ 2.2.2 薪資報酬委員會

#### 2.2.2 薪資報酬委員會

為強化公司治理，並健全公司董事及經理人薪資報酬制度，於2011年10月27日設置薪資報酬委員會，爰依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第三條規定，訂定全新光電科技股份有限公司薪資報酬委員會組織規程。

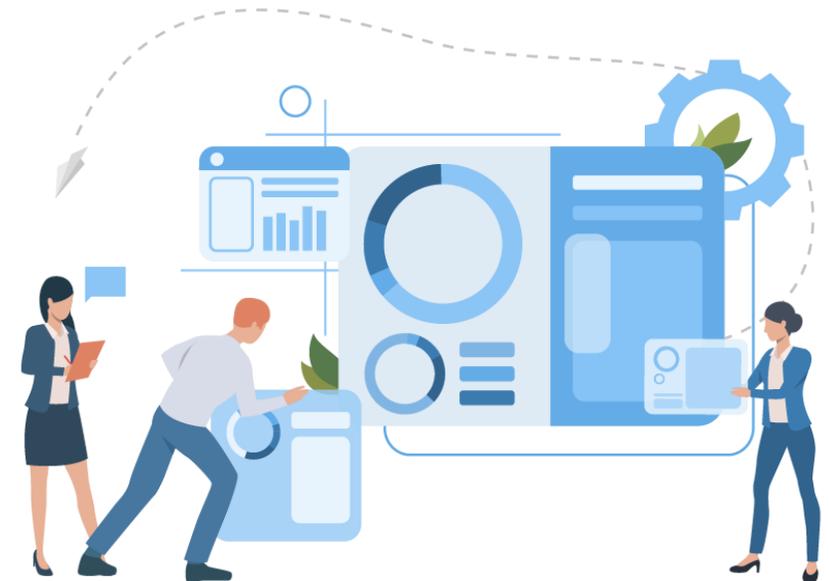
薪資報酬委員會成員應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

1. 定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
2. 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

前項所稱之薪資報酬，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施；其範疇應與公開發行公司年報應行記載事項準則中有關董事及經理人酬金一致。

2023年共召開2次薪酬委員會議，全體委員平均出席率為100%，如下表。

全新光電2023年薪資報酬委員會運作情形				
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率%
召集人	林浩雄	2	0	100%
委員	王家祥	2	0	100%
委員	謝明凱	2	0	100%



## 2.2 公司治理

### ▶ 2.2.3 審計委員會

#### 2.2.3 審計委員會

本公司審計委員會於2017年6月8日設置，由三位獨立董事組成，審計委員會旨在協助董事會，履行其監督公司執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。

審計委員會評估公司內部控制系統的政策和程序(包括財務、營運、風險管理、資訊安全、外包、法令遵循等控制措施)的有效性，並審查了公司稽核部門和簽證會計師，以及管理層的定期報告，包括風險管理與法令遵循。參考2013年The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)發布之內部控制制度-內部控制的整合性架構 (Internal Control - Integrated Framework)，審計委員會認為公司的風險管理和內部控制系統是有效的，公司已採用必要的控制機制來監督並糾正違規行為。

2023年共召開4次審計委員會議，全體委員出席率皆為100%，如下。



## 2.3 誠信經營

企業經營首重誠信，全新光電秉持「創新、卓越、分享、團隊、誠信」之經營理念，禁止任何不誠信行為，以達到永續經營的目標。

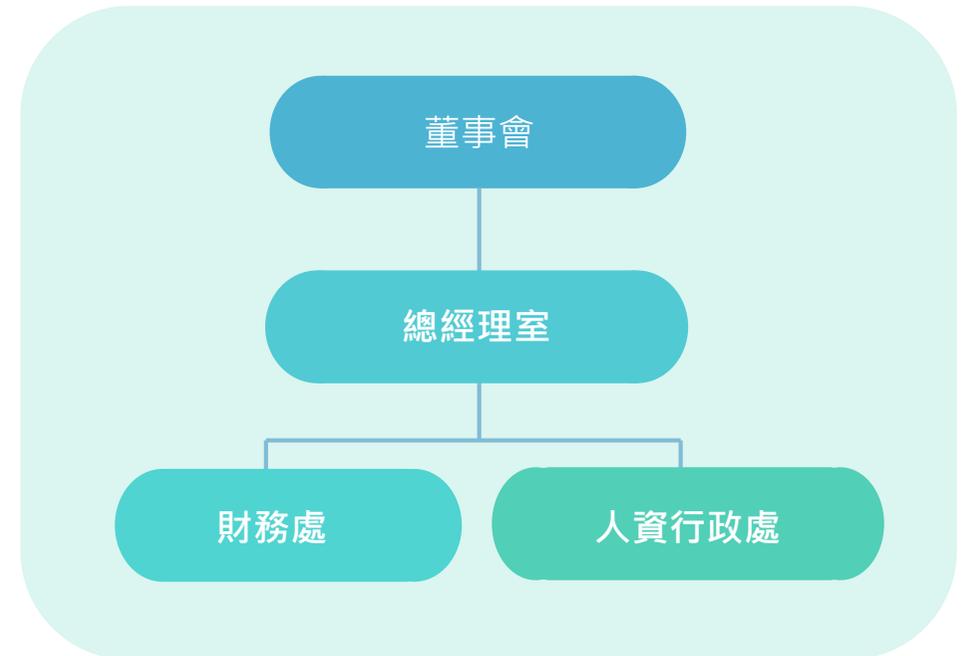
全新光電本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，經董事會通過，訂定本公司「誠信經營守則」，規範本公司人員於執行業務時，應防範不誠信行為，並要求董事與高階管理階層簽署「遵循誠信經營政策聲明書」且提供檢舉之管道與處理程序，建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。



### ▶ 2.3.1 專責/兼職單位

#### 2.3.1 專責/兼職單位

本公司總經理室為專責單位，隸屬於董事會，由財務處及人資行政處共同推行誠信經營的工作，辦理作業程序及行為指南之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，並定期（至少一年一次）向董事會報告。



## 2.3 誠信經營

### ▶ 2.3.2 誠信經營守則

#### 2.3.2 誠信經營守則

全新光電於2022年3月10日董事會通過「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，專責單位負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，定期（至少一年一次）向董事會報告。

本公司將依規定每年舉辦一次內部宣導，安排董事長、總經理或高階管理階層，向董事、受僱人及受任人傳達誠信之重要性，並將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度。



2022.3.10 通過

《誠信經營守則》

《誠信經營作業程序及行為指南》



### ▶ 2.3.3 運作情形

#### 2.3.3 運作情形

由財務處及人資行政處共同推行誠信經營的工作，並由黃朝興總經理監督執行，依據各單位工作職掌及範疇，負責協助董事會及管理階層制定及監督執行誠信經營政策與防範方案，確保誠信經營守則之落實，並每年定期向董事會報告其執行情形，最近一次報告日期為2024年1月26日。

本公司全體董事11位及高階管理階層14位已完成「遵循誠信經營政策聲明書」之簽署，聲明將確實遵循臺灣證券交易所股份有限公司發布之「上市上櫃公司誠信經營守則」、本公司制定之「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及相關誠信經營政策，以本於廉潔、透明及負責之經營理念，建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

公司每年定期由財務處及人資行政處共同推動董事及全體同仁之宣導教育，2023年10月24日至10月27日及11月1日至11月3日彙整「員工行為準則」、「內部重大資訊處理作業程序」、「防制內線交易」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」之重要規範，亦將資料翻譯為越南文，宣導於執行業務時應注意之事項，並將課程簡報檔案寄送所有董事、經理人及受僱人參考。董事及員工合計完訓597人次，總時數為597小時，完訓比率99.3%。

## 2.3 誠信經營

▶ 2.3.4 檢舉制度 2.3.5 違反事件

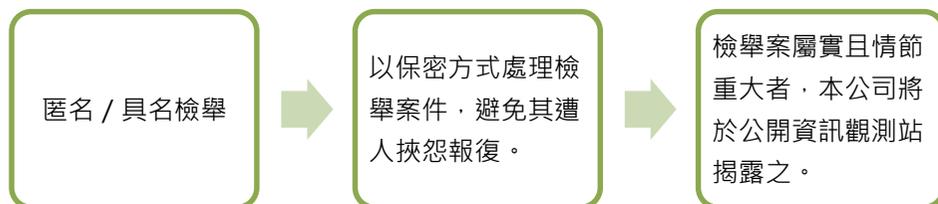
### 2.3.4 檢舉制度

公司鼓勵舉報任何非法或違法之行為，於2017年4月28日經董事會通過，訂定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，2023年公司並未接獲違反財務或會計相關案件舉報，亦無違反客戶個人資料保護或客戶資料遺失相關舉報事件，且無任何重大（罰款超過新台幣100萬元）的違法情事。

#### ◆ 檢舉管道：

股東 / 投資人	員工 / 客戶 / 供應商 / 承攬商
03-4192969 分機706	03-4192969 分機306
蔣先生	葉小姐
E-MAIL： <a href="mailto:appeal@vpec.com.tw">appeal@vpec.com.tw</a> 或 郵寄：桃園市平鎮區工業一路16號	

#### ◆ 處理程序：



### 2.3.5 違反事件

2023年全新無涉及詐欺、內線交易、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為、操作市場之行為等誠信經營相關事件，相關法律訴訟及裁罰為0。

▶ 2.3.6 員工行為準則

### 2.3.6 員工行為準則

員工行為準則之訂定依據公開發行公司建立內部控制制度處理準則，第六條規定辦理。適用對象包含本公司全體人員。

2023年10月辦理員工行為準則教育訓練，到課率99.3% (應到人數296人 / 實到人數294人)。



## 2.4 風險評估與管理

本公司參考上市上櫃公司風險管理實務守則，由各功能組織與部門，含總經理室、稽核室、財務處、人資行政處、環安等權責單位進行風險辨識、風險分析、風險評量、風險回應，及監督與審查機制，並制定相關復原計畫或透過持續性的教育訓練、演練驗證等機制來進行風險管理與強化組織風險管理意識與文化，以支持公司營運策略與永續目標的實現，保障公司及利害關係人。

各權責單位依據公司策略目標、風險管理程序及就其所屬之短、中、長程業務目標進行風險辨識，風險分析依據風險項目發生機率、衝擊程度及短、中、長期的影響，並考量過往經驗或同業案例等，以質化或量化的量測標準計算風險值，並經由風險評量篩選出高風險項目，制定復原計畫或安排演練驗證。

各項風險之監督與審查由各權責單位報告管理代表知悉確認，每年彙整各項風險管理資訊與成果給永續工作小組，揭露於公司年底永續報告書。本公司風險管理範疇，主要包括但不限於下列項目(如下表)：

風險類別	權責部門
策略風險	由總經理室、研發處與生技處：針對新產品開發風險評估、研發進度控管，以降低技術開發與產品策略風險
營運風險	由相關權責單位，針對各類可能造成營運中斷的風險情境與類型，依公司營運持續管理程序書(M0112)進行風險管理 1. 環安單位：針對各項天災進行風險評估與擬定復原計畫，以降低營運中斷衝擊與風險。 2. 設施處/廠務處：針對意外事故與關鍵設備故障進行風險評估與擬定復原計畫，以降低營運中斷衝擊與風險。 3. 資材處：針對供應商、原物料與設備採購、倉儲及供應鏈管理，建立應變計畫與措施降低斷料或停工風險。 4. 人資行政處：針對人力資源、勞資與社區關係進行管理，避免公司營運中斷風險。
資訊風險	由資訊處維護與管理公司資訊系統、網路、電腦、主機及相關週邊設備，整合應用與開發維護自動化系統、軟體，以降低網路與資訊安全風險。
財務風險	由財務處針對利率與匯率變動等財務相關風險，進行財務調度及運用並建立避險機制，遵循相關法令，以確保財務報導之可靠性，以降低財務及會計風險。
法遵風險	由以下權責單位，針對各類法遵風險進行風險管理 1. 稽核室：確認各項內部控制制度之訂定是否符合法令規定、依實際作業流程訂定或更新與否有效執行。 2. 環安單位：確認公司於環保、職安衛與消防法規之守規與法遵。 3. 人資行政處：確認公司於勞動法規之守規與法遵。 4. 財務處：確認公司符合上市公司與稅務及會計相關法規。
新興風險	1. 氣候變遷風險：由環安單位協調相關部門，依據氣候相關財務揭露架構(TCFD)進行管控 2. 傳染病風險：由人資行政處進行各項防疫與風險管理措施

## 2.4 風險評估與管理

本公司關注各項重點風險與因應管理對策如下：

企業風險關注重點與管理對策		
風險項目/ 類別	關注重點	管理對策
策略風險	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新產品開發，產品創新性降低，未符合市場性和商業需求，導致新產品開發時程遞延，未能及時推出產品</li> <li>2. 串聯產官學研發技術合作，降低新技術開發風險，新材料、新設備導入風險，與研發人員開發負擔</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期檢視新產品開發專案，時程，供應鏈(材料、設備)等，並優化開發流程</li> <li>2. 積極參與產學合作，制定開發藍圖，完善開發計畫，確保開發資源有效利用，將對的技術產品導入到合適的市場終端應用</li> </ol>
營運風險	<p>針對可能造成公司營運中斷的危害事件，如：天然災害(颱風、地震、洪水、傳染病)、操作意外事故與關鍵設備故障(火災爆炸、化學品洩漏、水電供應中斷與資訊系統軟硬體失效)與各種外部突發事件(供應商原物料供應中斷、匯率變動與通貨膨脹、居民抗議或員工罷工等)</p>	<p>依據M0112營運持續管理作業程序書，由環安單位邀集權責部門，每年針對左列關切事件進行營運衝擊分析 ( Business Impact Analysis )，並針對重大風險情境制定災難復原計劃 ( Disaster Recovery /Contingency Plan, DRP )；定期測試、演練與審查，以確保營運衝擊復原計劃的有效性。</p> <p>針對基板等關鍵原物料，採取安全庫存與供應商稽核等管理措施。</p>



## 2.4 風險評估與管理

### 企業風險關注重點與管理對策(續)

風險項目/ 類別	關注重點	管理對策
資訊風險	<p>鑑於近年資通安全議題日趨受到重視，本公司持續關注資通安全相關議題，並持續強化資安架構，確保公司內所有系統的正常運作。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續共享資安聯防組織 (TWCERT/CC) 的資安情資，提升整體資安的應變能力。</li> <li>2. 強化資安防禦能力 (定期：弱點偵測掃描、修補資安漏洞、宣導員工資安思維、版更資安設備) 等具體改善措施。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 資通安全風險管理架構：本公司設立「資訊安全管理小組」推展資訊安全管理作業，區分「資安最高主管、資安管理人員、資安通報窗口」的職掌，專責制定資安政策及目標，督導資安事件的 (等級、類別) 進行分析、處理、通報、改善及記錄，定期每年執行資安事件的模擬演練，及對「資訊基礎架構、資安弱點掃描」的安全性測試，上述的稽核結果須詳實記錄及報告；並每年定期向董事會報告。</li> <li>2. 資通安全政策：是以強化資訊安全管理，確保資訊資產的機密性、完整性及可用性，讓本公司免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅，藉以維持資訊業務持續運作之環境，妥善控管公司的營業秘密及公司未經公開揭露的機密資訊，以確保公司、客戶及供應商的利益。</li> <li>3. 具體管理方案： <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 依循資安與網路風險的防範，建立多層的資安防禦架構 (防火牆、入侵偵測、防毒系統)，及定期執行 (弱點偵測掃描、資安漏洞修補) 等內控機制，提升資安的防禦能力。</li> <li>2) 定期利用社交工程演練、資安宣導 (如：社交攻擊手法、業界案例分享)，強化員工的資安意識，降低資安風險的危害。</li> <li>3) 保存 (郵件、列印) 等軌跡記錄，及針對重要人員的電腦，保存存取檔案的軌跡記錄、查詢、報表及警示，提供日常稽查或事後追查可疑的人員及事件記錄。</li> <li>4) 加入「資安聯防組織」即時共享資安情資，由資安專責單位收集、確認及調整設定，提升整體資安的應變能力。</li> </ol> </li> <li>4. 投入資通安全管理之資源： <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 成立資安專責單位，設置專責資安主管及資安人員，定期檢視資安政策是否合規。</li> <li>2) 每年 4 次定期由資安人員或委外專業廠商，執行系統弱點掃描、社交工程演練或滲透測試。</li> <li>3) 每年 2 次執行「更新網路安全設備」的風險評估，降低惡意程式感染及攻擊的風險。</li> <li>4) 每年投入相對應之資源，維護系統之營運持續計劃及演練，避免外在攻擊造成營運中斷。</li> </ol> </li> </ol>



## 2.4 風險評估與管理

企業風險關注重點與管理對策(續)

風險項目/ 類別	關注重點	管理對策
法遵風險	內控內稽 1.內部控制制度之訂定是否符合法令規定 2.內部控制制度是否依實際作業流程訂定或更新 3.內部控制制度是否有效執行	稽核室於執行稽核作業時，據以評估公司之內部控制制度作業情形，以衡量現行政策、程序之有效性及遵循程度與其對各項營運活動之影響，以確保公司內部控制制度得以持續有效實施。
	環保/職安衛與消防守規 公司產品製程屬高污染、使用各項列管化學物質，各主管機關高度關切/頻繁查核，須遵守相關規範/制定各項計畫/取得運作許可	依據管理系統(ISO-14001/45001)架構建立相關作業程序書，定期進行法規查核，取得各項設置與操作許可、設置專責人員、辦理教育訓練、依法定計畫辦理各項檢測、紀錄與申報；並辦理各項內外部稽核與持續改善。 環保、職安與消防守規法遵狀況，於每季環安消委員會報告董事長、總經理與各部門高階主管
	財務 確認公司符合上市公司與稅務及會計相關法規，提升法遵管理機制及效能	為強化公司內控管理及跨部門聯繫溝通，每月召開會議聯繫法遵變動；重要外部法遵事件通報管理，包含重大違反法令等，俾利董事會及高階管理層掌握相關風險警訊、評估及因應改善措施執行情形，亦定期辦理單位法遵教育訓練。
	人資勞動法規	遵循政府法令規範。 2023年未有重大違反政府法令遭裁罰之情事。
新興風險	1.氣候變遷導致實體與轉型風險 2.發生嚴重傳染性疾病	1.請參見3.2節 氣候變遷與TCFD評估結果 2.針對傳染病防疫部分措施，措施如下 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 制定傳染病防治計畫及健康促進辦法</li> <li>• 遵守政府防疫政策及規範</li> <li>• 視疫情發展，啟動居家上班與辦公室廠區分區分流</li> </ul>

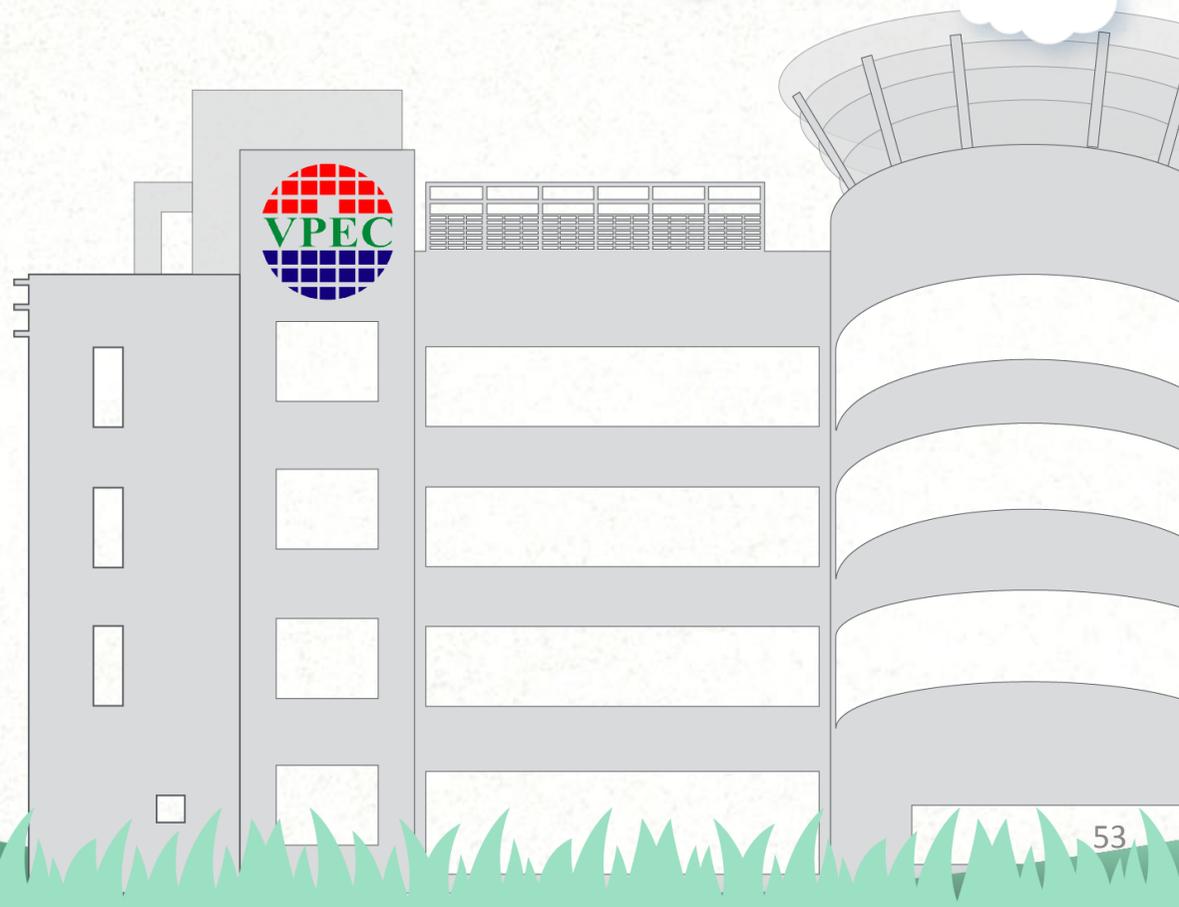
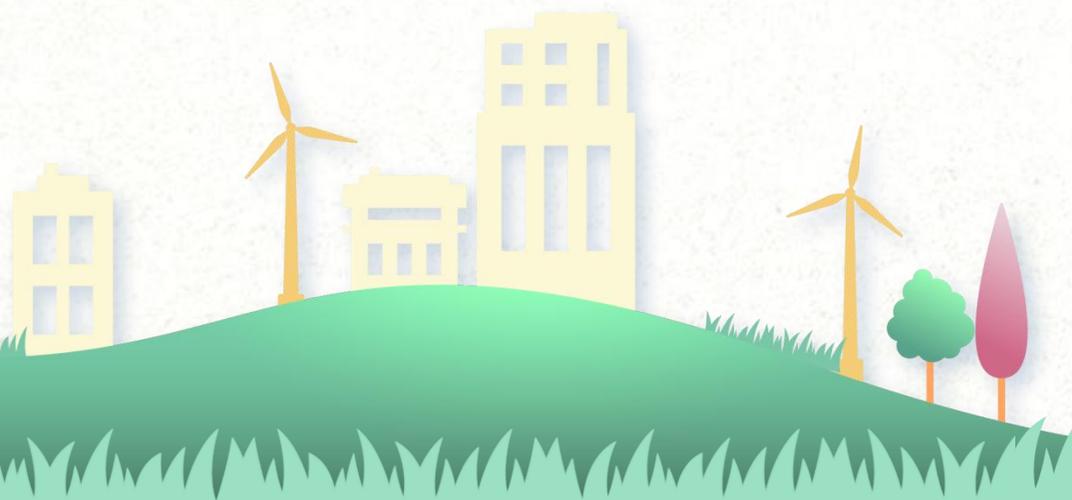
# 03 環境永續

3.1 環境管理

3.2 氣候變遷

3.3 能資源管理

3.4 污染防治



## 3.1 環境管理

### ▶ 3.1.1 政策策略、管理組織、目標與方案

本公司環境管理依據環境管理系統(ISO14001)架構，分析組織處境、了解利害關係人的需求與期待、訂定政策、承諾守規、降低污染、推動節能減廢與追求永續，設定年度目標方案因應相關機會與風險、制定各項文件與程序書、針對目標與績效指標進行監控量測與評估、定期召開管理審查會議以推動持續改善。於2002年即取得環境管理系統(ISO 14001) 認證，2012年依據ISO-14064進行溫室氣體盤查並經過第三方機構證。政策、權責部門、行動計畫與成果，說明陳述如下表：

政策	<p>本公司環安衛政策於安委會暨管理審查會進行討論編修，並由總經理核准並公告於公司網站上，為降低對環境之衝擊、兼顧職業安全衛生並善盡企業社會責任，本公司承諾如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 遵循並符合國內環保、安全衛生法規及其他相關要求，提供安全衛生之工作環境。</li> <li>2. 杜絕可預見的災害與環境保護是全體同仁的直接責任與承諾，各級主管督導並落實日常環境安全衛生管理。</li> <li>3. 持續改善以消除危害、降低風險、預防污染與職業傷病發生，並推動節能減廢與風險管理等相關措施。</li> <li>4. 透過管理系統運作，定期審查與監督環安衛運作績效之提昇，落實環保與安全衛生。</li> <li>5. 執行節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或廢棄物減量，並以追求永續發展為目標，為綠色供應鏈盡一份力。</li> <li>6. 向員工、客戶、供應商、承攬商等利害相關者傳達、溝通及諮商環安衛議題，確保上述利害關係人有時間及資源參與管理系統之活動。</li> </ol>
權責組織	<p>本公司由環保課與職安課擔任推動永續發展專(兼)職單位，並由總經理室、人資行政處、財務處、資材處、設施處、行銷處、品保處、資訊處等相關單位主管組成永續(ESG)工作小組進行環境保護、社會責任與公司治理相關工作之推動。</p> <p>每季董事長親自出席安委會暨管理審查會(勞工代表佔1/3)參與各項環保/職安議題討論及審核。</p>
行動方案	<p>定期執行法規查核(每季)、環境考量面內部稽核(每年)，以確保適法性及環境保護無虞。</p> <p>取得相關環保許可/變更/展延。(空污、水污染、廢棄物、毒性及關注化學物質)。</p> <p>定期執行環保檢測。(空污每年、廢水每半年、廢棄物每年、噪音每半年)。</p> <p>定期執行環保法定申報。(空污排放量及空污費每季、廢水每半年/土壤地下水每季、廢棄物每月、毒性及關注化學物質每月)</p> <p>環保教育訓練。(含新進同仁訓練、在職複訓、案例宣導、員工在職訓練)</p> <p>廢(污)水放流水水量計測設備校正(每年)</p> <p>定期廢棄物貯存區檢查(每季)。</p> <p>廢棄物廠商管理(遴選、合約、申報、現場查核、稽核)。</p> <p>依據管理系統進行危害鑑別與風險評估及環境考量面，針對重大風險及重大環境考量面，每年設定目標及方案管理進行改善與控管。</p>

## 3.1 環境管理

### ▶ 3.1.2 環境面重大主題與績效

依據1.3節重大主題分析，本公司2023年度環境面重大主題為氣候變遷、能資源管理與污染防治，各主題目標及績效說明如下：

重大主題	章節	2023年目標	2023年績效	達成與否	2030年目標
氣候變遷	減緩/溫室氣體排放與盤查	控制年度碳排(範疇1/2)在1.5萬噸	經各項節能措施，2023年碳排(範疇1/2)15,538 tonCO <sub>2</sub> e	○	透過購買再生能源控制年度碳排(範疇1/2)在0.8萬噸：
	調適/實體風險評估	透過營運持續管理/TCFD架構進行評估	完成缺水斷電等氣候相關風險情境復原計畫審視	○	確保公司不受氣候風險衝擊導致營運中斷
能資源管理	能源管理	平均年節約率達1%	節電效益為 341,284 kWh，減少169公噸 CO <sub>2</sub> 之排放，平均年節約率達1%	○	購買再生能源約300萬度，併值年增加
	用水	1.取水來源無虞 2.廠內用水回收率達3%	1.2023年取水來源無虞 2.回收量3立方公尺，佔總用水量3-4%	○	1.持續關注取水來源 2.廠內用水回收率達3%
	資源循環再利用	廠內泡棉再利用達25%	2023年泡棉再利用135kg，再利用率30%	○	廠內泡棉再利用達30%
		廢棄物焚化轉熱能100%	產生之廢棄物共20.3噸，100%焚化轉熱能	○	持續廢棄物焚化轉熱能100%
污染防治	空氣污染防治	減少有機化學品使用，揮發性有機物(VOCs)排放量減少10%	排放量為1.22公噸/年，較前年減少約20%。	○	減少揮發性有機物排放量約70%
	廢(污)水防治	放流水水質檢測符合排放標準	2023年放流水水質檢測均符合排放標準	○	放流水水質檢測符合排放標準
	廢棄物資源化管理	污泥經烘乾後廢棄物減積達10%	2023年減少42.9噸污泥產量，減少20%	○	污泥產生量較2022年減少10%

## 3.1 環境管理

### ▶ 3.1.3 環保法規遵循

本公司相當重視當前環保相關法規及其他相關之要求，因此定期進行環保法規之搜集、鑑別、建立、維護及適時更新與查核，查核法規之相關性並有相對應之作為以符合法規要求。環保課不定期蒐集應遵守義務及每季定期蒐集環保相關法規資訊，資訊取得來源包括：環保署、經濟部工業局等相關網站、機關公文、研討會資料、平鎮工業區服務中心及其他利害相關者等之要求，查核內容透過「法規雲」軟體進行管理，先進行適用性評估並由軟體直接彙整為「相關(適用)法規清單一覽表」，再進行法條適用性鑑別與評估，並將評估結果由軟體直接彙整為「符合性判別法規一覽表」。環保課不定期以書面會議或電子郵件方式將蒐集所得法令或公文通報給各權責單位知悉或公司同仁週知。環保課經評估後若發現不符合事項時，應登錄「環安衛異常處理單 ( FORM M0115-01 )」、列入法規雲軟體「追蹤改善項目」中追蹤或依「環安衛目標、方案管理程序書 ( M0091 )」進行改善。

為遵守各項環保法規及利害相關者之要求與期望，本公司取得「固定污染源操作許可證」、「水污染防治措施計畫及水污染防治許可證」、「廢棄物清理計畫書」、「毒性及關注性化學品登記或核可文件」等環保許可證。公司環境管理除依環保許可證內容運作外，還訂定了「空氣污染防制程序書 M0076」、「水污染防治程序書 M0075」、「廢棄物清理程序書 M0079」、「溫室氣體管理程序書 M0124」、「毒性及關注化學物質管理程序書 M0080」等進行管控，管理作業包含各項環保採樣檢測、定期環保法定申報、環保教育訓練、防治設備管理及維護、操作紀錄、巡檢、廢棄物廠商管理等。定期執行法規查核(每季)、環境考量面內部稽核(每年)，以確保適法性及環境保護無虞。

除了法規規定以外，本公司也重視客戶、員工或其他利害關係者之要求與期望，這些要求與期望由各對應單位接收後透過內外部溝通管道傳達至環安單

位，再由環安單位彙整並在每季安委會中提報。在會議中經磋商討論後，決定哪些部份之要求與期望成為公司應遵守義務，留下文件化紀錄。每年依據公司經營計劃程序(M0102)、年報與友廠永續報告書，彙整公司內外部環安衛相關議題。2022年彙整公司內外部環安衛相關議題包含：全球氣候變遷/溫室氣體排放盤查、環境管理系統、能資源耗用如國內缺電與限電及水資源與缺水、工業區土壤地下水污染、鄰近居民檢舉空污排放與異味、環保法規遵循/適法性、危害物質管理、綠色產品、綠色工廠與清潔生產、供應商評估與綠色採購、教育訓練與人員資格能耐。均有評估機會及風險進而規畫對應行動。

每年定期重新評估法規與利害相關者其他要求之應遵守義務守規性，2020~2023年接受環保機關各項稽查，無違反環保法規或相關裁罰之情事。



## 法規雲

法規鑑別及查核自動化軟體



## 3.2 氣候變遷

### ▶ 3.2.1 氣候變遷相關財務架構揭露 (TCFD)

為因應全球氣候變遷，本公司參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 之氣候相關財務資訊揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 建議架構，以「治理」、「策略」、「風險管理」和「指標和目標」四個面向，擬定因應氣候變遷之策略與行動，每年共同鑑別及執行氣候相關風險與機會對本公司衝擊及影響程度，找出危害公司潛在風險及可能的機會，並定期檢視量化目標與績效指標，落實公司氣候變遷風險治理。

#### 本公司氣候變遷相關風險因應與管理

治理架構與 權責	<p>a. 董事會監督</p> <p>董事會為本公司氣候議題最高治理單位，董事會負責監督、核定與通過氣候變遷與節能減碳之相關預算核定。</p> <p>永續工作小組每季將溫室氣體盤查與氣候變遷相關議題報告董事會</p> <p>b. 管理階層評估與管理</p> <p>由環安、資材、廠務、人資行政與財務等單位組成溫室氣體推動小組，主責氣候變遷及節能減碳議題，由總經理擔任召集人，並定期向董事會報告氣候變遷與節能減碳因應策略。</p> <p>減量目標、淨零路徑規劃與氣候變遷相關議題，由永續工作小組每季向董事長與總經理報告執行狀況與進度，依據管理階層指示調整方向及目標進度。</p>
策略	<p>a. 短、中、長期氣候相關的風險與機會</p> <p>定義氣候相關風險之短期為 1~3 年，中期為 3~5 年，長期為 5~10 年。</p> <p>經永續工作小組研議，短、中、長期共鑑別 5 項氣候變遷風險，4 項氣候變遷機會。</p> <p>b. 氣候相關風險與機會對於營運、策略及財務規劃的衝擊</p> <p>由本公司溫室氣體推動小組依照 TCFD 框架鑑別架構分析對營運及財務衝擊，財務衝擊係指當該事件情境發生時，所可能影響公司營收或資產金額大小(新台幣 2,000 萬元以下衝擊程度為低，新台幣 2,000~5,000 萬元衝擊程度為中，新台幣 5,000 萬元以上衝擊程度為高)與影響期間(短期 3 年內，中期 3-8 年內，長期 8 年以上)。</p> <p>其中轉型風險影響財務風險包含法規衍生成本支出，不良名聲或市場客戶訂單流失相關的風險與影響；而在實體風險則有降雨形式改變、颱風強度或頻率等災害也將影響產線設備修繕與資產之損失。</p>

## 3.2 氣候變遷

### ▶ 3.2.1 氣候變遷相關財務架構揭露 (TCFD)

#### 本公司氣候變遷相關風險因應與管理(續)

策略	<p>c.不同氣候情境下的組織與策略韌性</p> <p>轉型風險與機會依據不同碳定價與氣候情境進行分析評估。</p> <p>實體風險機會參考政府以RCP2.6、RCP4.5、RCP6.0及RCP8.5與國家災害防救科技中心 3D災害潛勢地圖進行分析評估。</p>
風險管理	<p>a.氣候相關風險的鑑別和評估流程。</p> <p>由本公司永續工作小組，透過跨部門討論並參酌CDP/MSCI問卷與同業氣候變遷風險項目，共同鑑別及執行氣候相關風險與機會評估。</p> <p>b.氣候相關風險的管理流程。</p> <p>依據鑑別及評估流程，彙整風險機會鑑別結果，關注風險與機會制訂相關策略與行動計劃方案，每季工作小組會議報告管理階層執行情形與持續追蹤。</p> <p>c.氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。</p> <p>營運方面之機會與風險，如氣候變遷產生的暴雨/淹水與缺水/缺電等情境，納入營運持續風險評估與擬訂相關準備與復原計畫。</p> <p>策略方面之機會與風險，由管理階層持續關注利害關係人需求期待與市場變化，調整策略與產品規劃。</p> <p>財務方面的機會與風險，由財務處依據年度預算與成本效益評估，定期報告管理階層。</p>
行動、指標與目標	<p>a. 評估氣候相關風險與機會所使用的指標。</p> <p>涵蓋單位產品能源使用量、溫室氣體排放量、用水量及廢棄物產出量等指標，並評估能源效率提升與購買再生能源等方案執行情形。</p> <p>b.揭露範疇1、範疇2 和範疇3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險。</p> <p>依據 ISO14064:2018 標準每年進行範疇 1、範疇 2 及範疇3 之溫室氣體盤查並由第三方驗證公司進行外部查證，以檢視公司各範疇溫室氣體排放狀況，並且作為減量成效之驗證。相關資訊揭露於公司年報、永續報告與公司網頁。</p> <p>c.管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。</p> <p>除了檢視單位產品能源使用量、溫室氣體排放量、用水量及廢棄物產出量外，於2018年訂定2019-2024年平均每年節能1%之目標，將視政府政策、利害關係人要求與期待、再生能源與碳權市場供需價量、內部成本效益評估等，滾動式調整各階段目標與執行方式，以呼應國家2050淨零碳排國家政策</p>

## 3.2 氣候變遷

### ▶ 3.2.1 氣候變遷相關財務架構揭露 (TCFD)

本公司氣候風險與機會鑑別彙整表：

氣候變遷風險與機會之因應—風險					
類別	來源	影響期間 (短中長期)	潛在衝擊說明	財務衝擊 (高中低)	管理對策
轉型風險	碳費	短-中	本公司2022年度溫室氣體排放總量約1.5萬噸(不含類別三~六)，目前並非政府第一波徵收碳費及總量管制措施的重點對象。如依碳費新台幣300元/噸估計(實際碳費價格由環境部公告)，碳排放衍生之潛在成本約為450萬元。	低	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續關注"氣候變遷因應法"與政府有關碳費與溫室氣體總量管制對於公司可能之衝擊與影響，滾動式調整公司因應策略。</li> <li>2. 持續評估汰換老舊設備，評估冷能回收、氫能發電與購買再生能源等節能減量方案。</li> </ol>
	再生能源	中	尚未接受收到客戶任何關於使用再生能源方面之期望或要求(e.g., RE100)，且目前國內再生能源市場供不應求，價格也遠高於工業用電電價。如以工業用電每度4元、再生能源每度6元進行評估，預估購買再生能源增加之額外成本約為6000萬元	高	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續關注再生能源(綠電)市場供給與電力價格變化，進行內部成本效益評估與電力組成可靠度分析。</li> <li>2. 持續關注國內外政策變化進展、工業局反映企業綠電採購需求，以因應國內「氣候變遷因應法」規範之碳費與歐盟碳關稅對於公司營運之衝擊與影響。</li> </ol>
	市場客戶行為改變	中-長	<p>部分客戶與同業宣示淨零碳排與RE100等目標期程，如無法滿足客戶或利害相關者需求，影響客戶下單意願並造成營收下滑超過一成以上。</p> <p>投資法人與銀行關切企業營運與永續風險，評比結果影響投資意願甚至借貸利率。</p>	高	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每年定期發佈永續報告書讓利害關係人了解公司節能減碳之作為及方向</li> <li>2. 定期追蹤相關市場資訊、比較國內外友廠與客戶在永續與節能減碳上之進展，以作為內部因應之參考</li> <li>3. 設定淨零減碳路徑藍圖，分階段依據年度狀況進行滾動式調整</li> </ol>

## 3.2 氣候變遷

### ▶ 3.2.1 氣候變遷相關財務架構揭露 (TCFD)

本公司氣候風險與機會鑑別彙整表：

氣候變遷風險與機會之因應—風險					
類別	來源	影響期間 (短中長期)	潛在衝擊說明	財務衝擊 (高中低)	管理對策
實體風險	缺水缺電	中	氣候變遷導致台灣旱澇加劇，旱災造成缺水、氣溫上升導致全台用電量增加、備載容量不足有跳電/停電之風險。公司營運中斷一日營業額損失約新台幣1,000萬元。	低	針對缺水缺電情境，依營運持續管理作業程序書擬定各項準備與因應措施。停電部分公司備有緊急發電機與柴油儲備，停水部分公司設置有儲水池。
	暴雨淹水	短	氣候變遷導致台灣旱澇加劇，暴雨可能造成廠區淹水或周邊道路交通中斷；進而造成公司營運中斷之風險情境。公司營運中斷一日營業額損失約新台幣1,000萬元。	低	針對廠區各項天災之風險，已於2020年度委託外部顧問進行模擬研究，顯示淹水風險不高。另公司平鎮廠區位於山仔頂區，依國家災害防救科技中心3D災害潛勢地圖分析，顯示於各降雨情境下尚無直接淹水疑慮。



## 3.2 氣候變遷

### ▶ 3.2.1 氣候變遷相關財務架構揭露

(TCFD)

本公司氣候風險與機會鑑別彙整表 (續)：

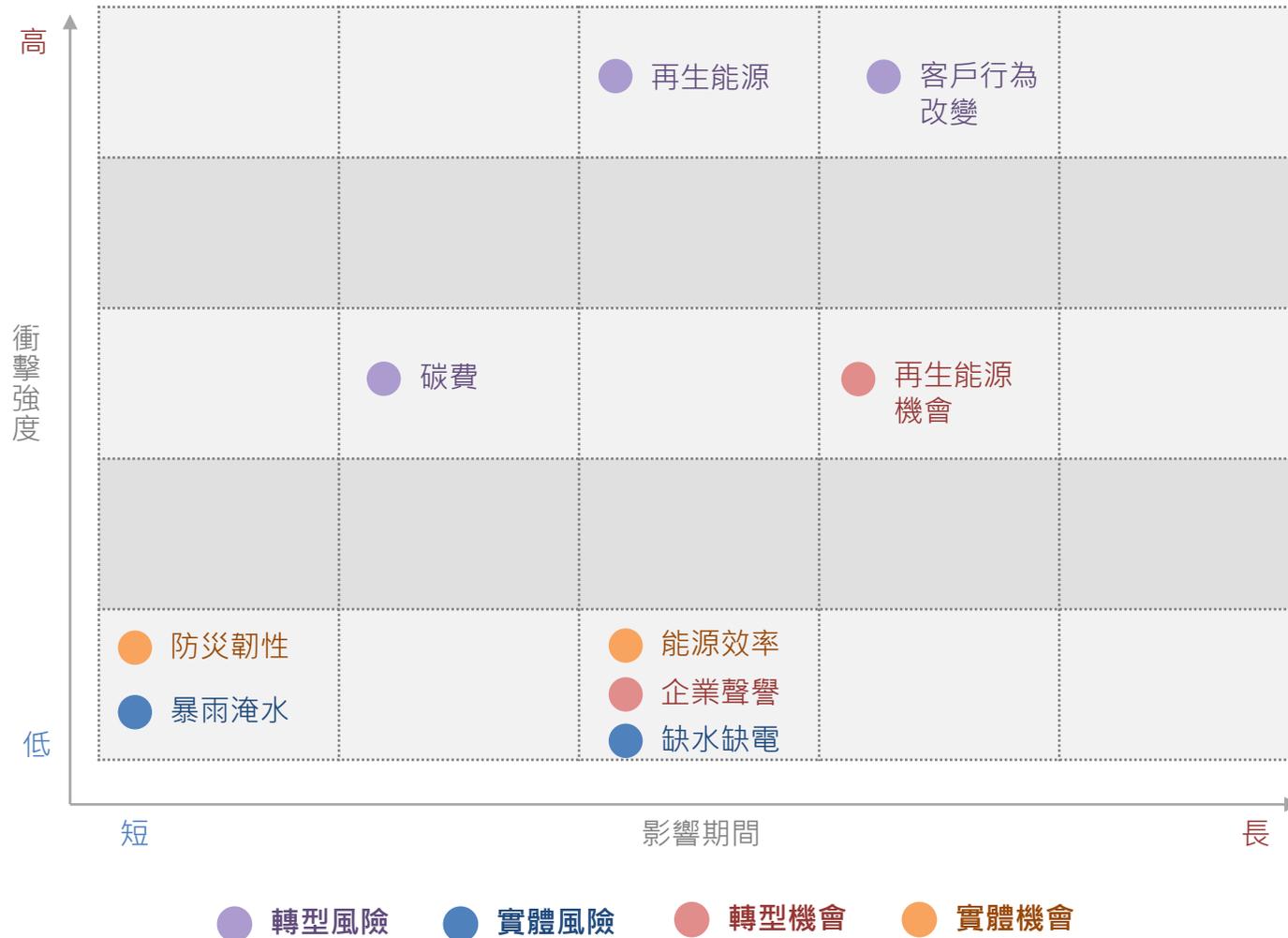
氣候變遷風險與機會之因應—機會					
類別	來源	影響期間 (短中長期)	潛在衝擊說明	財務衝擊 (高中低)	管理對策
轉型機會	企業聲譽	中	利害關係人關切企業潛在的氣候風險與機會，透過永續報告資訊揭露、要求供應商善盡企業社會責任或加入RE100與淨零排放倡議等，有助提升公司形象，爭取訂單、投資機會與優惠利率。	低	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每年定期發佈永續報告書讓利害關係人了解公司節能減碳之作為及方向</li> <li>2. 公司網頁揭露相關作為與進展供利害關係人參考</li> <li>3. 呼應政府2050淨零政策，設定短中長期淨零減碳路徑藍圖，分階段依據年度狀況進行滾動式調整。</li> </ol>
	再生能源	中-長	由於公司碳排放大部分(90%)為源自於範疇二的外購電力，如導入使用再生能源，可以降低碳排放與碳費議題，呼應國家與國際2050淨零排放政策。	中	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續追蹤再生能源(綠電)市場供給與價格變化、利害關係人需求與期待，內部討論與滾動式調整公司再生能源導入方式與期程。</li> <li>2. 除再生能源外，持續追蹤觀察國內與國際碳權交易機制與市場價格，以作為公司整體長遠淨零碳排之選項。</li> </ol>
實體機會	能源效率	中	配合廠區老舊設備汰換，逐步導入高能源效率設備、評估各系統整合與相關節能專案。	低	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續評估設備汰換、導入各項節能減碳專案；新設備議有助於提升運作可靠度、避免營運中斷風險</li> <li>2. 持續引入外部技術資源，以提升公司能源管理效能。</li> </ol>
	防災韌性	短	透過評估各項可能衝擊、制定對應的復原計畫，有助於公司降低營運中斷風險與提升供應鏈之韌性。	低	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依據營運持續管理作業程序書擬定各項準備與因應措施，針對各項復原計畫進行定期審核與檢視。</li> <li>2. 持續導入各項風險評估與管理技術規範與資源，提升公司防災韌性。</li> </ol>

# 3.2 氣候變遷

## ▶ 3.2.1 氣候變遷相關財務架構揭露

(TCFD)

本公司氣候風險與機會鑑別矩陣圖：



**關注風險**

轉型風險：再生能源  
 轉型風險：市場行為改變

**重要機會**

轉型機會：再生能源

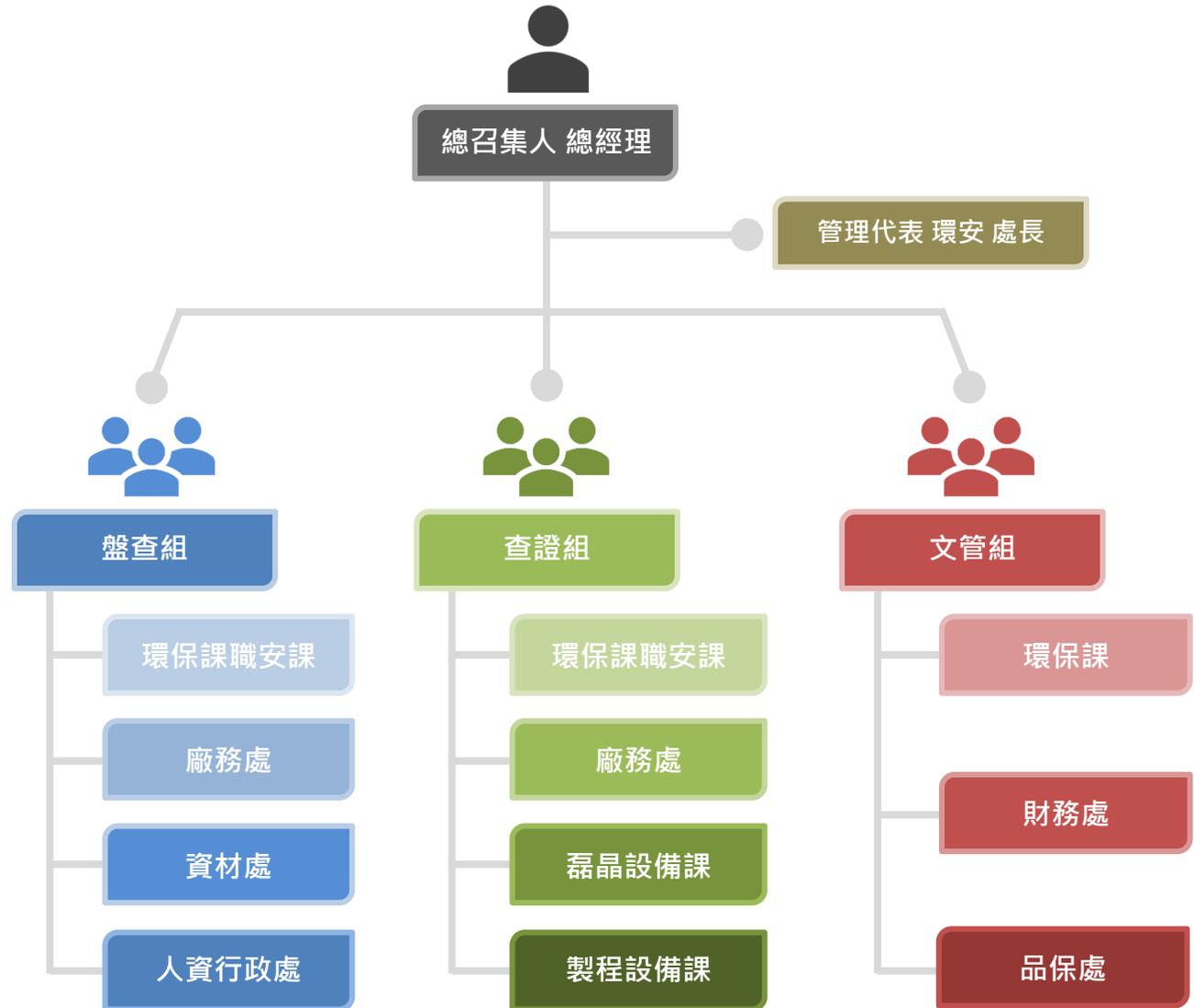
- 影響期間長且對財務衝擊度中度以上列為關注風險：再生能源、市場客戶行為改變
- 影響期間長且對財務衝擊度中度以上列為重要機會：再生能源

## 3.2 氣候變遷

### ▶ 3.2.2 溫室氣體盤查

溫室氣體盤查推動小組成員與職責說明如下：

- 總召集人：核准溫室氣體管理政策聲明、盤查報告。
- 管理代表：統籌ISO 14064系統推行與維護。核准基準年、營運邊界、盤查程序、查證計畫、盤查清冊、盤查報告。
- 盤查組：規劃並執行溫室氣體盤查作業。設定基準年、鑑別排放源、彙整活動數據、蒐集排放係數、管理數據不確定性、編輯盤查清冊、撰寫盤查報告、存查盤查紀錄。
- 查證組：規劃並執行溫室氣體查證作業。規劃查證計畫、發布查證通知、執行內部查證、配合外部查證、提出不符合或建議事項、追蹤不符合事項改善成果。
- 文管組：發布或修訂文件、存查活動數據紀錄、申報或登錄溫室氣體盤查結果。

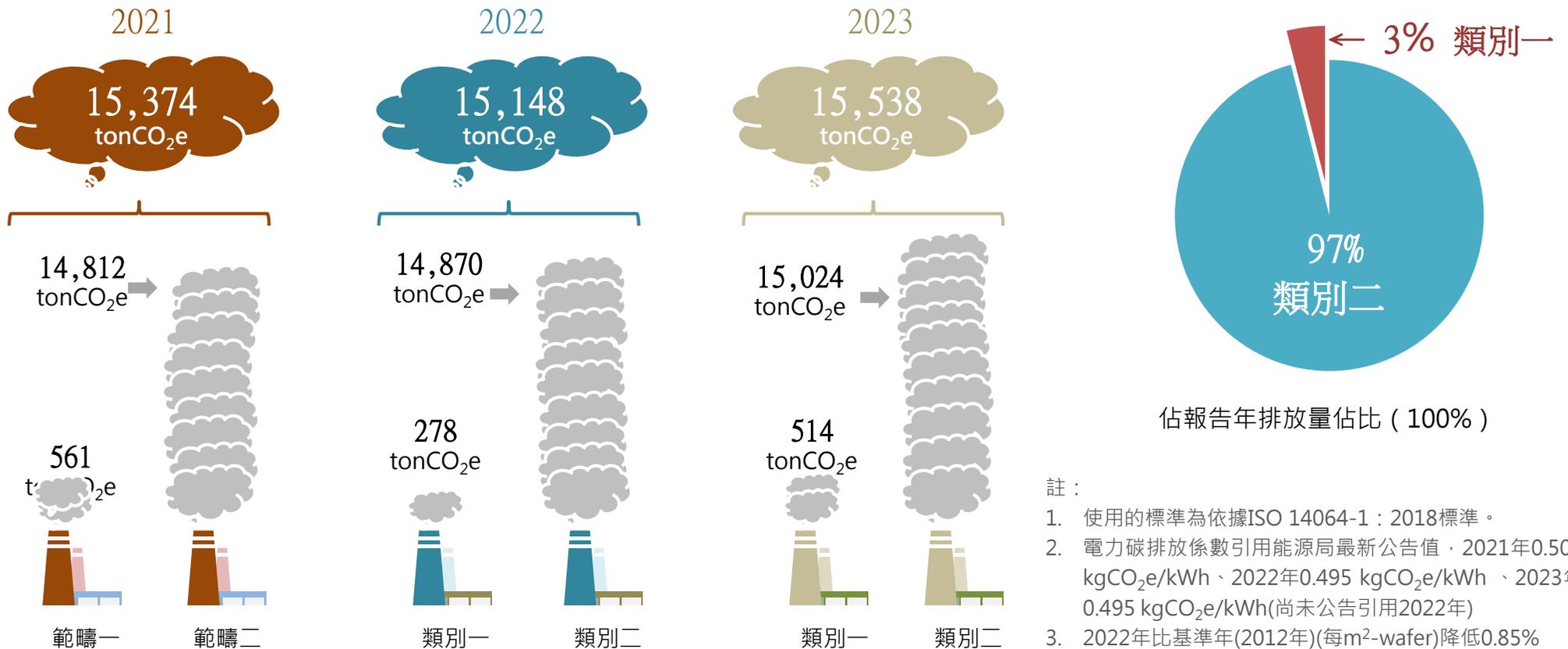


溫室氣體推動小組組織架構

## 3.2 氣候變遷

### ▶ 3.2.2 溫室氣體盤查

本公司自2012年起，依照ISO14064-1：2018 與行政院環境保護署溫室氣體查驗指引，建立溫室氣體盤查標準機制，如下所示，每年定期盤查全公司各廠區之溫室氣體排放量，並通過第三方驗證公司查證，盤查內容、結果均製作「溫室氣體盤查報告書」。本公司以組織營運控制做為盤查邊界，自2021年起範疇包含所有廠區（平鎮廠、平鎮二廠）之管理製程與設施直接與能源間接排放源進行鑑別，2022年亦進行ISO14604：2018改版作業，進行類別一~六之盤查。盤查涵蓋之溫室氣體種類為：二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、甲烷(CH<sub>4</sub>)、氧化亞氮(N<sub>2</sub>O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF<sub>6</sub>)、三氟化氮(NF<sub>3</sub>)。其中來自全氟化合物(PFCs)的總排放量共291 ton CO<sub>2</sub>e/年。盤查結果溫室氣體排放量97%以上集中在電力產生之CO<sub>2</sub>，數據品質之精確度等級為「好」。



## 3.2 氣候變遷

### ▶ 3.2.2 溫室氣體盤查

平鎮廠及平鎮二廠溫室氣體排放量

廠別/年度	2021年		2022年		2023年	
	範疇一	範疇二	類別一	類別二	類別一	類別二
平鎮廠(ton CO <sub>2</sub> e/年)	533	10,437	247	9,326	483	9,356
平鎮二廠(ton CO <sub>2</sub> e/年)	28	4,375	31	5,544	31	5,668
營收(新台幣/百萬元)	3,609		2,604		2,694	
單位晶圓溫排量 公噸CO <sub>2</sub> e/m <sup>2</sup> ·年	4.26		5.82		5.77	



## 3.2 氣候變遷

### ▶ 3.2.2 溫室氣體盤查

本公司自2012年起，依照ISO14064-1：2018 與行政院環境保護署溫室氣體查驗指引，建立溫室氣體盤查標準機制，如下所示，每年定期盤查全公司各廠區之溫室氣體排放量，並通過第三方驗證公司查證，盤查內容、結果均製作「溫室氣體盤查報告書」。本公司以組織營運控制做為盤查邊界，自2021年起範疇包含所有廠區（平鎮廠、平鎮二廠）之管理製程與設施直接與能源間接排放源進行鑑別，2023年亦進行ISO14604：2018改版作業，進行類別一~六之盤查。盤查涵蓋之溫室氣體種類為：二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、甲烷(CH<sub>4</sub>)、氧化亞氮(N<sub>2</sub>O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF<sub>6</sub>)、三氟化氮(NF<sub>3</sub>)。2023年類別一直接溫室氣體排放與移除及類別二輸入能源造成之間接溫室氣體排放量，溫室氣體排放量為15538公噸CO<sub>2</sub>e/年。

類別三~六經公司訂定之「鑑別顯著間接排放之準則」來篩選，篩選出顯著性之項目才需進行排放量量化。「鑑別顯著間接排放之準則」可以包含以下項目訂定：數量、影響程度、風險與機會、特定部門指引、員工參與、活動資料可取得度、排放係數可取得度、成本考量等。篩選出顯著性評估結果包含類別三運輸產生的間接溫室氣體排放(事業廢棄物運輸)及類別4組織使用產品的間接溫室氣體排放(外購電力之間接排放)。2023年類別三~六溫室氣體排放量為2956公噸CO<sub>2</sub>e/年。

盤查結果溫室氣體排放量97%以上集中在電力產生之CO<sub>2</sub>，數據品質之精確度等級為「好」。

2023年			
	類別1	類別2	類別3-6
平鎮廠(公噸 CO <sub>2</sub> e/年)	483	9,356	1,841
平鎮二廠(公噸CO <sub>2</sub> e/年)	31	5,668	1,115
全公司 公噸CO <sub>2</sub> e/年	514	15,024	2,956
	18,494		



## 3.2 氣候變遷

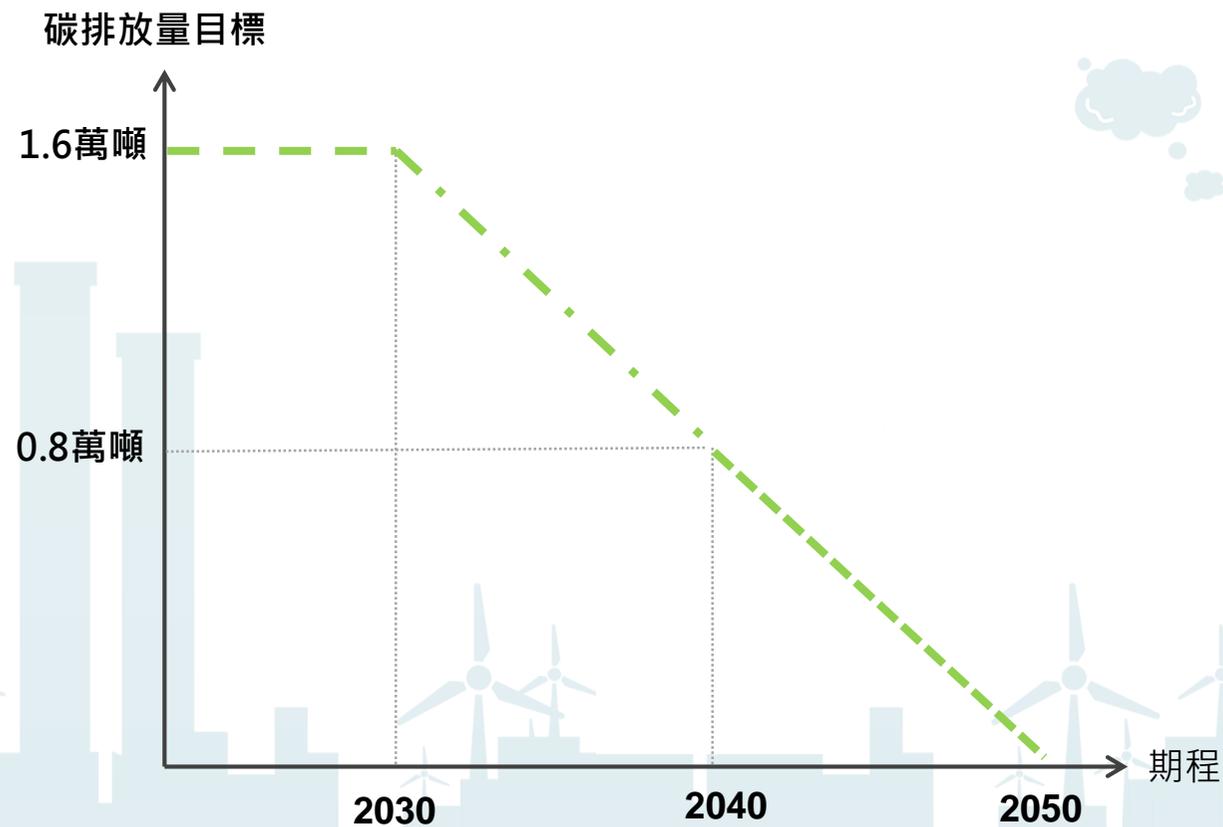
### ▶ 3.2.3 淨零路徑與減量目標

本公司重視氣候變遷議題，減量目標與策略區分短中長期三階段，視政府政策、利害關係人要求與期待、再生能源與碳權市場供需價量、內部成本效益評估等，滾動式調整各階段目標與執行方式。

長期對標政府政策，透過再生能源(RE100)、碳權與供應鏈管理，達成2050淨零排放。

中期對標科學基礎減量目標倡議(SBTi)，透過導入再生能源(RE50)與儲能設施等，目標2040年公司碳排放量(範疇一與二)控制在0.8萬公噸。

短期透過提升能源效率、替換老舊設備與導入再生能源(RE10-30)，目標為2030年前，公司持續提升產值但維持碳排放量或排放密度沒有顯著增長(範疇一與二目前合計約1.5萬噸)。



## 3.2 氣候變遷

### ▶ 3.2.4 實體風險與調適韌性

關於氣候變遷實體風險的評估，本公司參考依據臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台(TCCIP) 的資料進行分析，針對公司營運持續可能造成衝擊之氣候風險情境、涵義與陰應調適能力說明如下：

#### 高溫(全台供電吃緊)

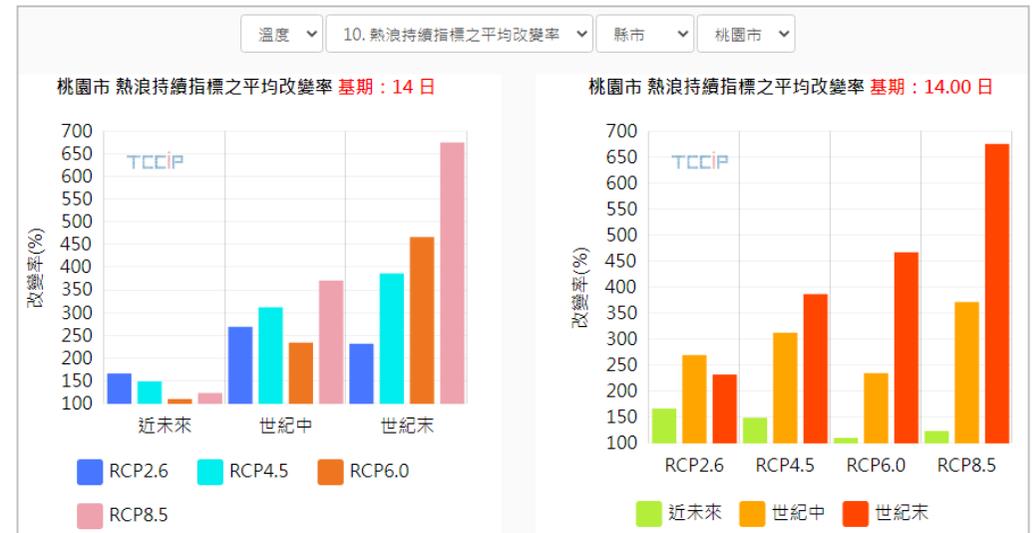
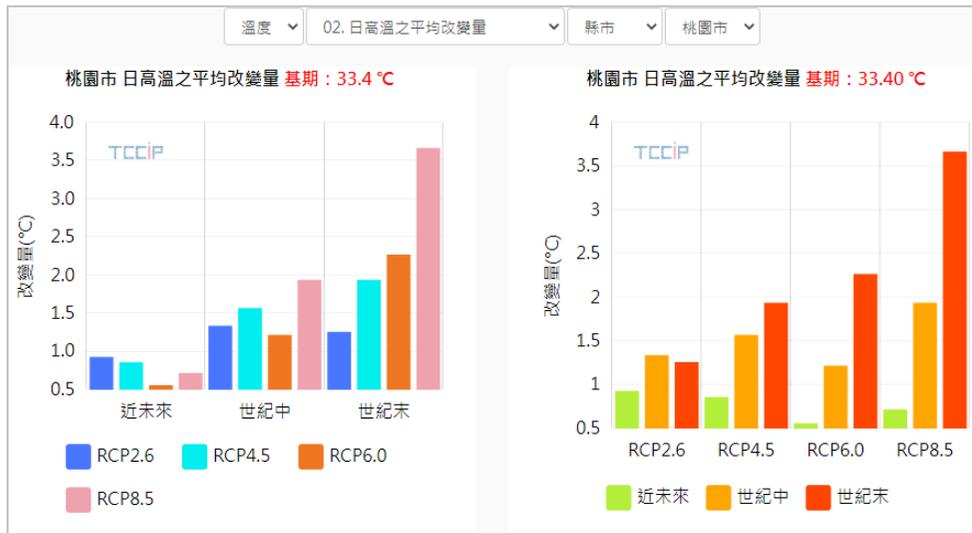
TCCIP關於本公司所在地桃園地區之日高溫改變量與持續高溫(氣溫超過攝氏36度)天數改變情境預估如下：

1. 日高溫是33.4度，在RCP8.5的情境下，預估到世紀末(2050-2060)上升2-2.5度=>桃園地區可能出現40度以上高溫
2. 持續高溫日數是14天，在RCP8.5的情境下，預估到世紀中(2050-2060)可能增加為40-50天

以上氣候變遷導致溫度上升與高溫天數增加，涵義與衝擊情境為：

- 空調系統負荷增加與用電量增加
- 持續高溫，導致全台用電量暴增，誘發電力中斷風險

針對以上高溫導致電力供應中斷的氣候風險情境，目前本公司空調系統餘裕充足，且廠內發電機容量與柴油儲備量約可因應8數小時以上之上之外部電力供應中斷，防災準備與韌性能耐尚可。



## 3.2 氣候變遷

### ▶ 3.2.4 實體風險與調適能力

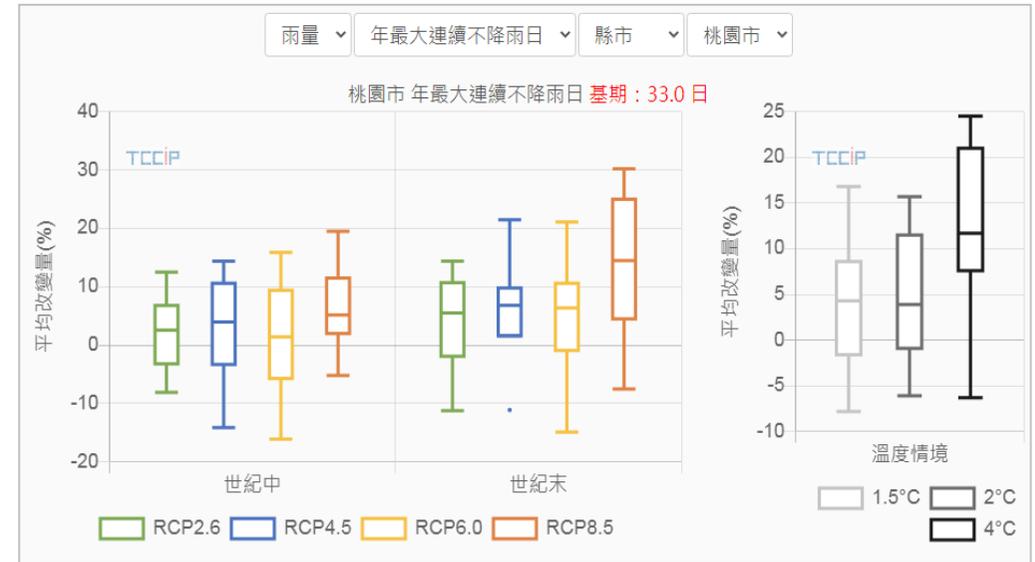
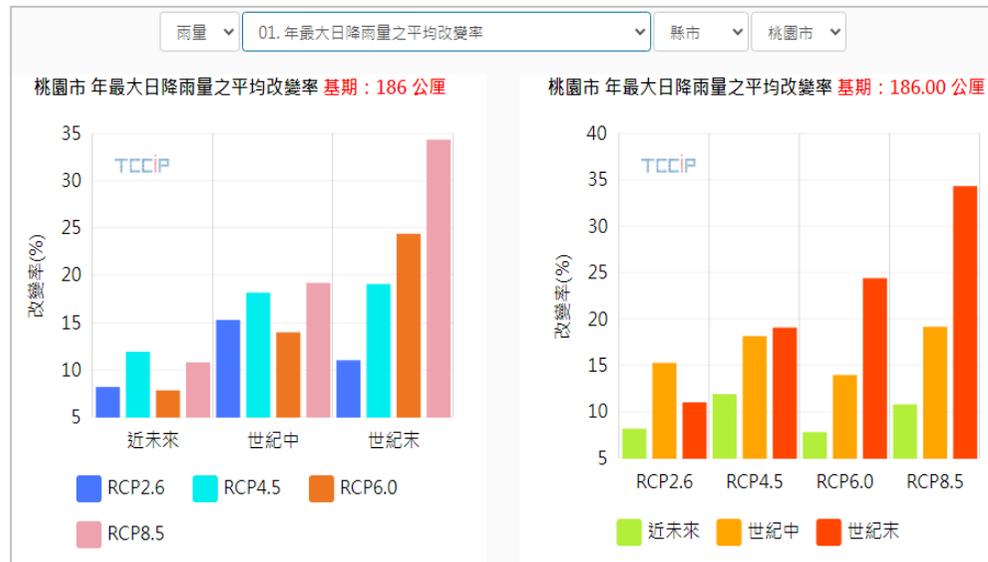
#### 降雨(旱澇加劇)

TCCIP關於本公司所在地桃園地區之年-最大日降雨量與年-連續不降雨日數改變情境預估如下：

- 1.年總降雨量增加，但分配卻越來越級極端(要不大旱，要不則是暴雨)
- 2.桃園最大日雨量約186mm，預估到世紀中(2050-2060)改變率可能增加20%，約為220mm=>平鎮廠區位於山仔頂，即便以最極端650mm-24hr暴雨的情境，亦無淹水疑慮
- 3.最大不降雨日數基期約為33天，RCP8.5的情境預估到世紀末(2100)可能增加20-30%，約為40天

以上氣候變遷導致旱澇加劇，隊於本公司營運持續之涵義與衝擊情境為：

- 不降雨日數增加，導致旱災缺水
- 暴雨量超過地區排水系統容量，導致淹水或周邊道路中斷



## 3.2 氣候變遷

### ▶ 3.2.4 實體風險與調適能力

#### 廠區缺水與淹水調適能力

經TCCIP 的情境分析，在RCP8.5 情境下世紀末連日不降雨可達40日，但本公司各廠取水源頭為石門水庫集水區，最大可供水量達60 日以上，且透過世界資源研究所(WRI) 顯示，廠區之取水來源屬低中度用水壓力區域，供水無虞。此外公司持續推動各項節水措施，且廠內蓄水池可供應全廠用水量3 天，判斷廠區因應缺水調適能力佳，缺水風險低。

依TCCIP的情境推估，桃園地區日最大降雨量預估到世紀中(2050-2060)可能增加20%，約達220mm=>

本公司廠區位於平鎮山仔頂，依據國家災害防救科技中心 3D災害潛勢地圖，即便以最極端650mm-24hr暴雨的情境，亦無淹水疑慮(參見下圖)

此外依據多年颱風暴雨經驗，除周邊道路外，廠區內未有淹水情況發生，判斷因應氣候變遷淹水能耐尚可，淹水風險低。



## 3.3 能資源管理

### ▶ 3.3.1 能源管理

#### 3.3.1.1 能源使用情形

全新光電主要能源使用為外購電力，如下表，平鎮廠及平鎮二廠2023年能源使用量為109,290.98GJ，能源密度為40.57GJ/百萬元。持續推動能源管理及廠內進行宣導，以期能降低能源使用量或增加能源使用效率。

能源使用統計(單位：GJ吉焦耳)						
類型	廠區	能源種類(單位)	熱值(Kcal千卡)	2021	2022	2023
組織內部消耗之非再生燃料-(A)	平鎮廠	柴油(公升)	11,000	0.08	0.16	0.02
	平鎮二廠	柴油(公升)	11,000	1.62	0.05	0.31
外購且消耗之能源-(C)	平鎮廠	電力(度)-一般	860	74,866.81	67,838.01	68,059.82
	平鎮二廠	電力(度)-一般	860	31,380.43	40,331.34	41,230.83
合計				106,248.94	108,169.56	109,290.98
營業收入(百萬元)				3,609	2,604	2,694
能源密集度(GJ/百萬元)				29.44	41.54	40.57



## 3.3 能資源管理

### ▶ 3.3.1 能源管理

#### 3.3.1.2 節能措施與成效

持續透過各項節能措施提升廠內能源使用效率，達到最佳化的運轉狀態，以減少節省用電度數。如下表，2023年度各廠區總共結案多項節能減碳措施方案，總投資金額550千元，總節電效益為341,284 kWh等於節電341,284度/年，共減少169公噸 CO<sub>2</sub>之排放，節能方案簡述如下：

節能方案及結果			
方案實施年份	節能行動方案名稱	總節電量	溫室氣體減排量(tonCO <sub>2</sub> e)
2023	能源管理：無塵室T5燈管改LED燈管	72,708KWh	36
	設備效率提升：螺旋冰機冰水溫度由6°C調至6.8~6.9°C	51,840KWh	26
	設備效率提升：洗滌塔#1#2進行保養清潔	96,768KWh	48
	設備效率提升：MAU-201空調箱送風調降及馬達降載	119,968KWh	59
2022	汰換老舊UPS	172,800KWh	86
	Lauda Chiller恆溫設備改善	104,220KWh	52
	空調箱運轉時間調整	101,439KWh	51
2021	汰換老舊UPS	216,000 kWh	108
	空調箱送風調降	96,699 kWh	48

## 3.3 能資源管理

### 3.3.2 水資源管理

#### 3.3.2.1 水資源風險鑑別

根據世界資源研究所 ( World Resources Institute, WRI ) 所開發的水資源工具 ( Aqueduct ) ，對水資源風險進行全面分析。根據分析結果顯示，台灣桃園地區，即全新光電科技所在的地區，水資源風險被歸類為低至中等 ( 1-2 ) 風險範疇。

為避免氣候變遷導致水資源相關問題產生的風險增加，全新光電科技每年評估用水效率、暴雨水之污染預防及缺水風險且持續關注水資源的可持續性。



整體水風險



#### 3.3.2.2 用水來源

全新光電科技位於桃園區平鎮工業區，所使用的水源均來自平鎮淨水場供應的自來水，並無其他水源。平鎮淨水場原水來自石門水庫，該水庫位於大漢溪中上游段，其設計出水量為每日600千立方公尺，目前實際出水量約為580千立方公尺，年總出水量約21170千立方公尺。0供水範圍包括中壢、平鎮、楊梅、大園、新屋、觀音、湖口、新豐等行政區域，以及中壢、平鎮、大園、觀音四大工業區，同時也為大湳及龍潭二淨水場提供支援。

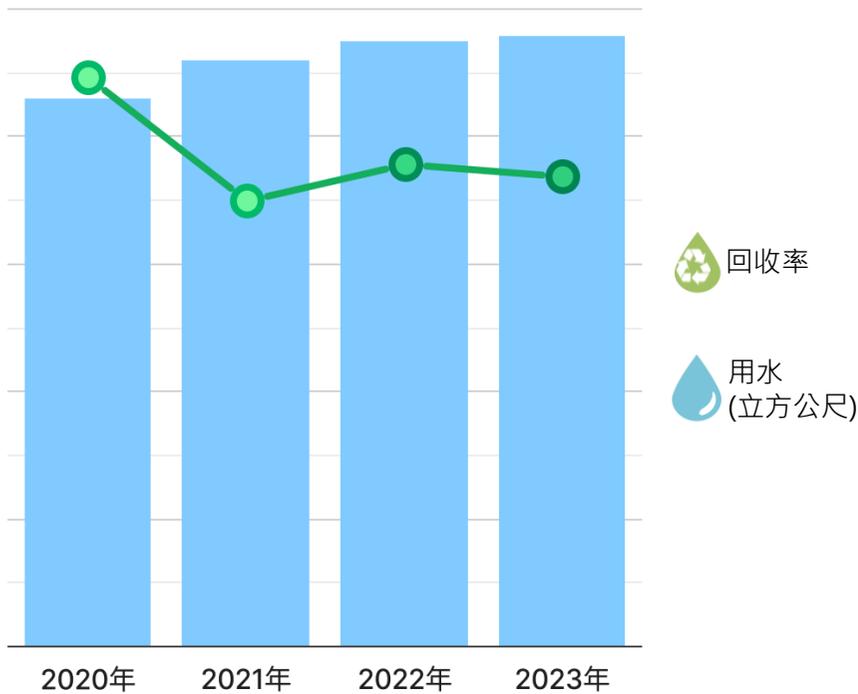
本公司2023年總取水量77千立方公尺/年，製程用水約10千立方公尺/年，製程用水約佔平鎮淨水場總實際出水量的水千分之0.05，資源使用量遠低於供應量，相關用水及耗水量統計如下表所示：

過去三年用水及耗水量統計			
項目(單位:千立方公尺/年)	2021年	2022年	2023年
總取水量	74	77	77
製程用水量	10	11	10
總排水量	28	36	32
耗水量	46	41	45

### 3.3 能資源管理

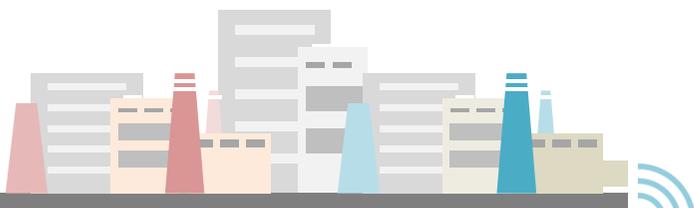
#### ▶ 3.3.3 節水方案與成效

1. 本公司在建廠初期即設立了水資源回收設施。在製造純水的過程中，逆滲透廢水每日約產生20噸，其中約有30%會經過回收再利用，用於補充冷卻水塔的水量。2023年回收量3噸/年，約佔總用水量3-4% (見下圖)。



純水廢水回收率(%)

2. 本公司於2023年將現場濕式洗滌塔導入智能控制，將可避免進水閥與出水閥同時開啟之異常狀況，單次約可以減少20立方公尺自來水之異常耗損。



## 3.3 能資源管理

### ▶ 3.3.4 辦公室環保與資源再利用

#### 3.3.4.1 辦公室環保

- 鼓勵同仁減少電梯使用
- 空調溫度控制於25°C
- 宣導同仁於連續長假前確實關閉電源
- 更換LED燈
- 宣導同仁會議室及辦公室隨手關燈及空調
- 宣導同仁廁所節約用水及用紙
- 減少影印用紙
- 落實垃圾資源回收分類

#### 3.3.4.2 資源再利用

本公司在循環經濟方面的重視，作為一家致力於可持續發展的企業，不僅重視產品質量和客戶滿意度，也深刻關注環境負擔。因此，本公司實施泡棉再利用計畫，以最大程度地減少廢棄物，降低成本，並提升環境效益。

將進貨材料所使用的泡棉包材再利用於產品出貨時的包裝，並成功地將135公斤的泡棉納入循環經濟體系中，實現了資源的有效再利用，不僅有助於減少廢棄物的產生量，更降低廢棄物處理成本以及產品包材制作成本。



## 3.4 污染防治

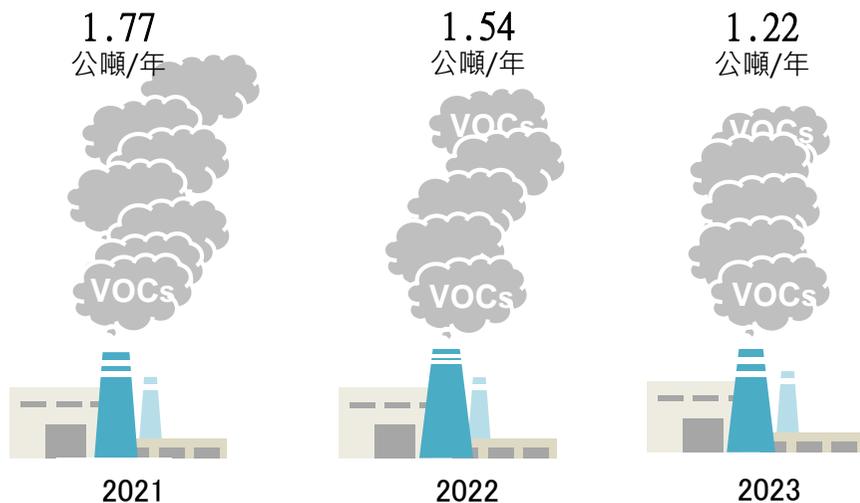
### ▶ 3.4.1 空氣污染防制

#### 3.4.1.1 空氣污染防制

為了防止空氣污染並降低其對環境的影響，以保障室內空氣品質和同仁健康，我們遵循空氣污染防治法。本公司持有固定污染源操作許可證及檢測計畫書，並定期執行以下措施：每日抄錶、每週內部稽核、每季申報運作紀錄和繳交空污費、每年定期檢測與維修設施、以及進行空氣污染突發事故演練。

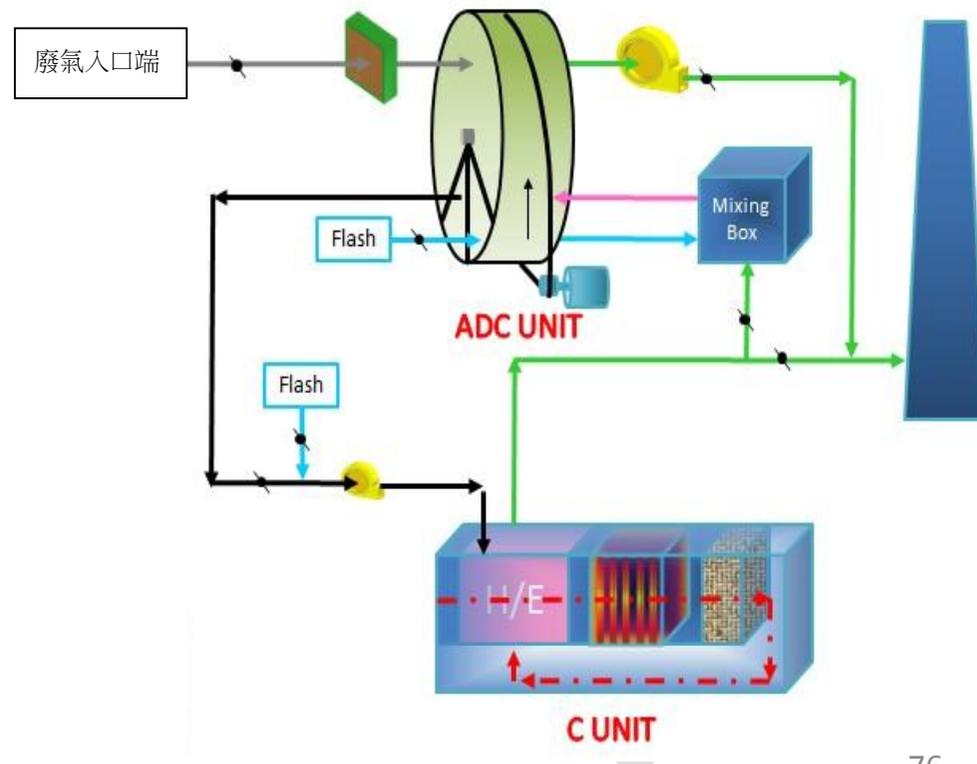
本公司廠內不產生硫氧化物 (SO<sub>x</sub>)、氮氧化物 (NO<sub>x</sub>)、持久性有機污染物 (POP)、有害空氣污染物 (HAPs) 等廢氣，且全廠未使用任何臭氧層破壞物質 (ODS)。揮發性有機化合物 (VOCs) 排放量遠低於法定限制，如2023年的排放量為1.22公噸/年，較前年減少約20%。這是因為我們積極減少有機化學品的使用並加強管控措施，使揮發性有機化合物 (VOCs) 排放量呈現顯著下降的趨勢。

#### VOCs 排放量



#### 3.4.1.2 空氣污染防制設備投資

為符合環境部空氣污染防制法所規定更嚴格的排放標準（揮發性有機物排放削減率95%或排放量<10ppm），本公司計劃於2024年進行空氣污染防制設備的更新工程，預計於該年底前完成並投入使用。估計將投入新台幣一千五百萬元，將現有的廢有機防治設備，從活性碳吸附塔改建為沸石轉輪設備。此項改造項目預期將使揮發性有機物排放達到法規標準，並減少揮發性有機物 (VOCs) 排放量約70%，相應地減少廢棄物(廢活性碳)約14.4噸/年。



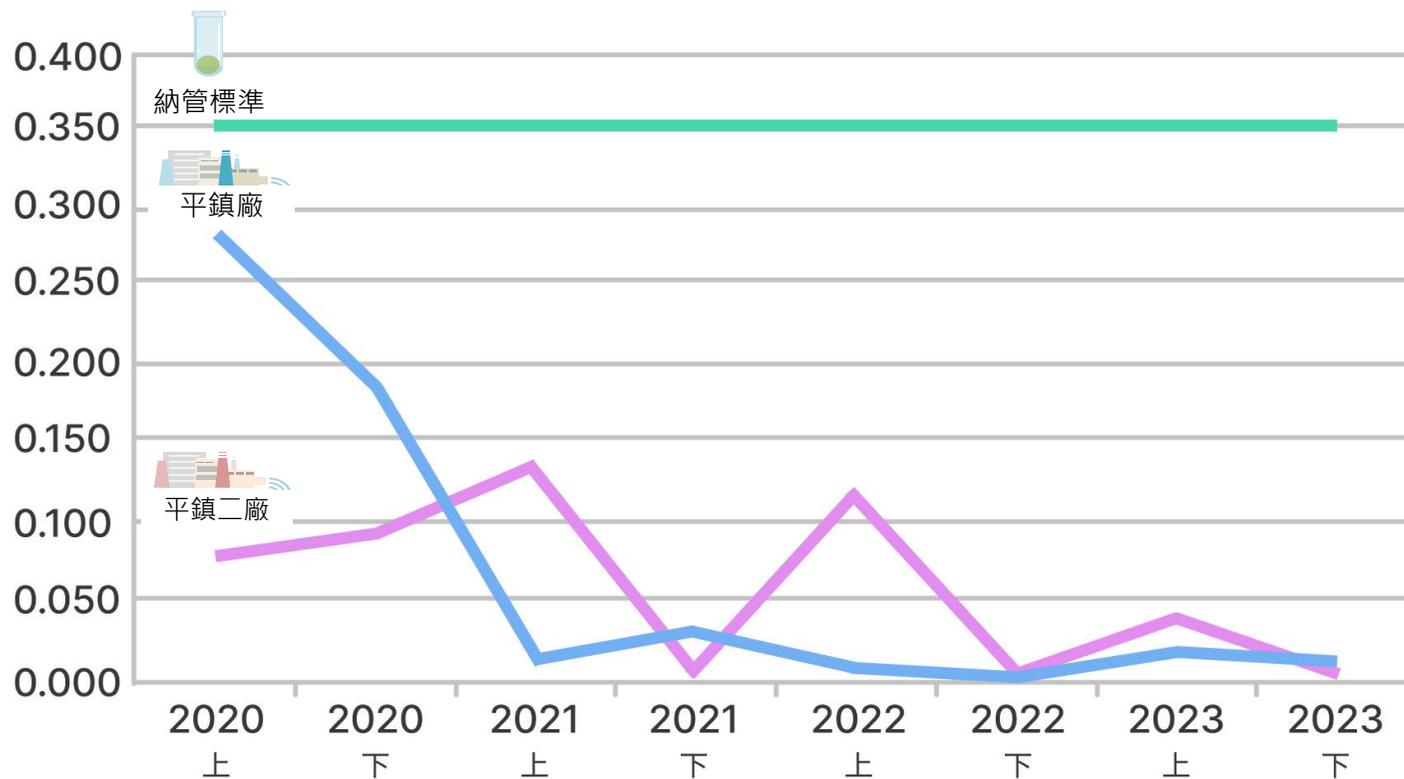
## 3.4 污染防治

### ▶ 3.4.2 廢(污)水污染防治

本公司廠內產出之廢(污)水排放於平鎮工業區污水處理廠納管，並領有「水污染防治措施計畫及水污染防治許可證」，相關廢(污)水管理均依此規定進行管理。廢(污)水產出後先於廠內廢水處理設施進行處理。主要以化學混凝方式處理，處理後之放流水質需符合平鎮工業區污水處理廠納管標準後才能排放至該處理廠。為確保排放水質符合規定，廠內進行pH值控管。每個月平鎮工業區污水廠均會派員進行2次廢(污)水檢測。每半年依規定進行原廢水及放流水水質檢測，檢測值均符合污水處理廠納管標準，並於1,7月進行定期申報。

本公司放流水水質檢測共23項指標，包含：pH、水溫、COD、BOD、SS、砷、總鉻、鎘、六價鉻、鋅、鎳、銅、總汞、鉛、氟鹽、硝酸鹽氮、氨氮、陰離子界面活性劑、氰化物、硼、銻、鎘、鉬，其中，特別值得關注之水質項目為砷。歷年檢測值均符合納管標準，近3年檢測結果如下：

### 歷年流放水水質檢測



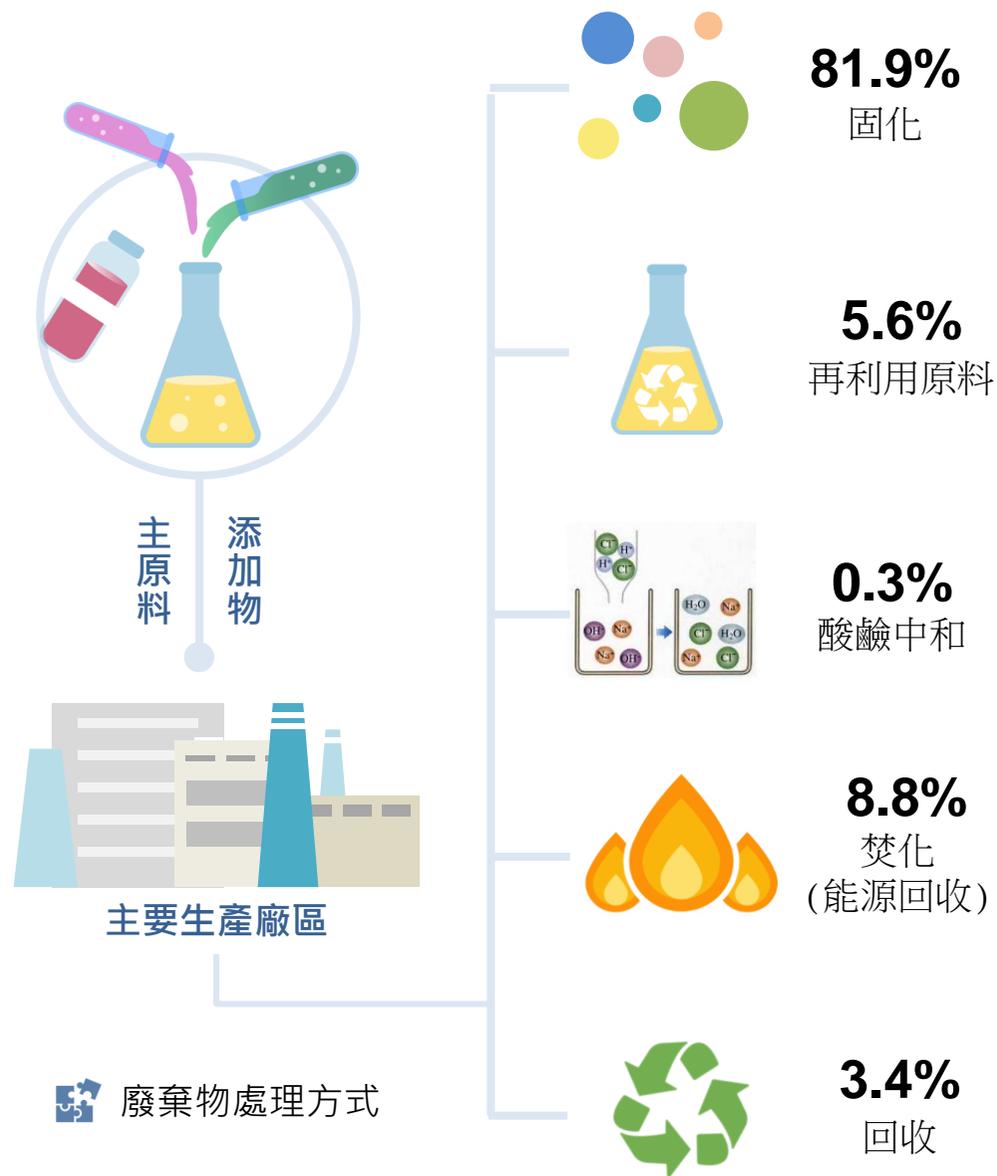
## 3.4 污染防治

### ▶ 3.4.3 廢棄物管理

#### 3.4.3.1 廢棄物管理

本公司依據廢棄物相關法規規定取得「廢棄物清理計畫書」及訂定「廢棄物清理程序書」並依據相關內容進行廢棄物管理及處理，以廠內妥善貯存及委外妥善處理廢棄物為目標，廢棄物於廠內產出後由產出單位進行分類並放置於廢棄物貯存區。廢棄物貯存區依員工生活垃圾、一般事業廢棄物、有害事業廢棄物、資源回收等分門別類進行貯存。再委託合法清除處理再利用業者妥善處理/再利用廢棄物，廢棄物處理方式如右圖。

本公司有害事業廢棄物依規定每年檢測1次，檢測類別包含：廢液閃火點小於60°C，檢測項目為閃火點；砷及其化合物(總砷)及含砷污泥及含砷廢料，檢測項目為氫離子濃度指數、含水率、溶出試驗萃取液中之總鉛、總鎘、總銅、總硒、總鉻、六價鉻、總砷、總汞、總鋇、總量砷、鎘、銻；廢氨水，檢測項目為氫離子濃度指數。依檢測結果判定該類廢棄物為有害事業廢棄物，相關管控皆以「事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準」之有害事業廢棄物相關規定辦理。廢棄物因全新產能持續擴充而增加，但仍盡量規劃廢棄物進行再利用，2023年廢棄物資源化專案包含：廢泡棉回收及持續進行之資源化專案包含：廢溶劑回收、廢活性碳回收、資源回收等。未來亦持續與廠商討論廢棄物資源化之可能性。



## 3.4 污染防治

### ▶ 3.4.3 廢棄物管理

#### 3.4.3.2 廢棄物產出情形

本公司主要產出之製程廢棄物有砷及其化合物(總砷)、廢液閃火點小於60°C(易燃性事業廢棄物)、固體廢棄物於常溫常壓可因摩擦、吸水或自發性化學反應而起火燃燒引起危害者(含磷)、廢液pH值大(等)於12.5(廢氨水)、廢光電零組件、下腳品及不良品。其他非製程產出之廢棄物有事業活動產生之一般性垃圾、廢塑膠混合物、廢木材棧板、廢潤滑油、廢塑膠、廢塑膠容器、廢紙、廢金屬、廢木材棧板、廢活性碳。

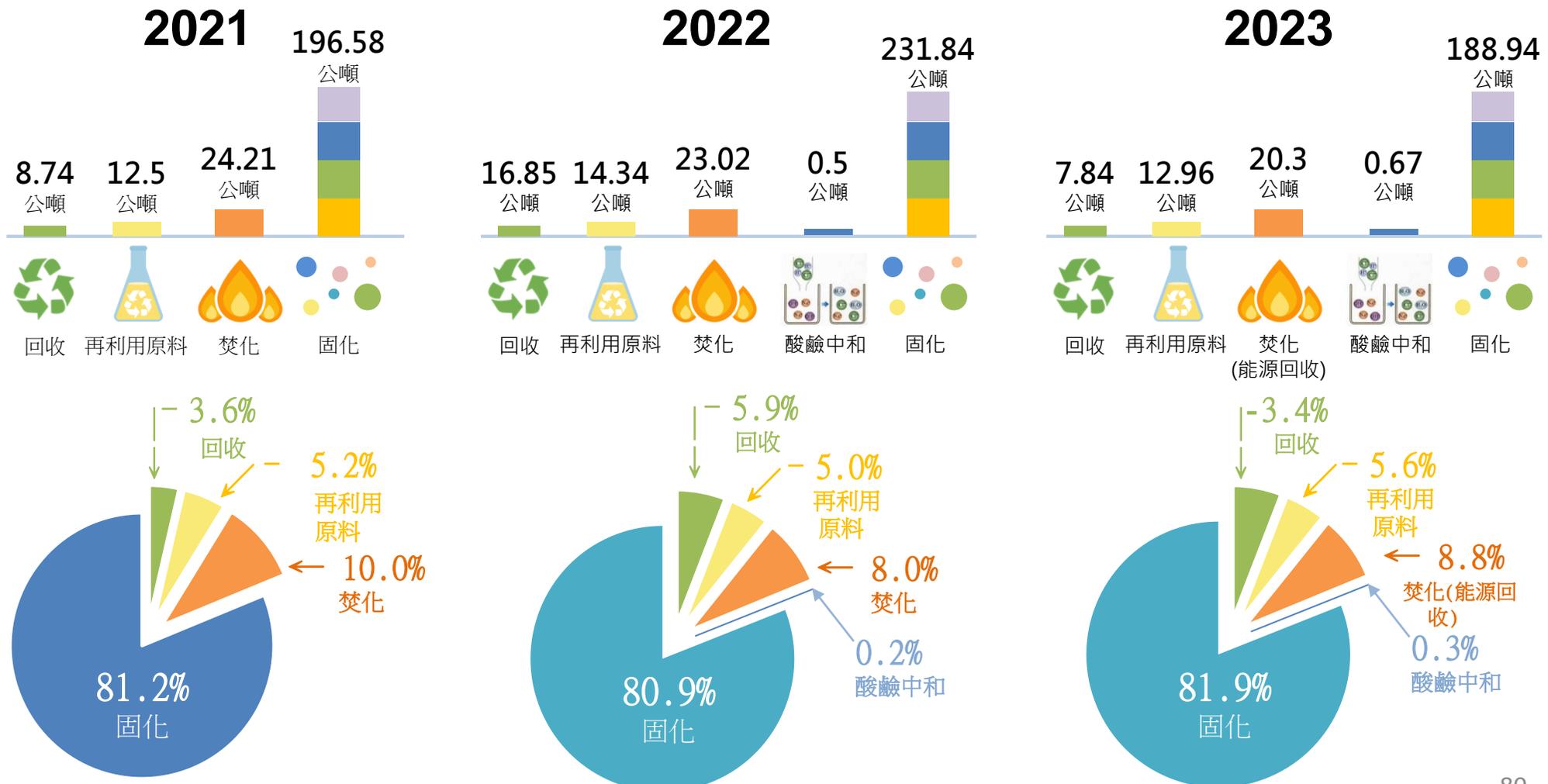
2023年非有害/有害廢棄物產出與處理情形如下表：

非有害/有害廢棄物產出與處理情形(噸)				
廢棄物種類	處理方式	2021年	2022年	2023年
非有害廢棄物	回收	2.78	5.61	2.03
	再利用原料	9.44	9.00	12.96
	再利用	-	0.3	0
	境外回收再利用原料	3.06	4.97	0
	焚化(能源回收)	-	-	20.30
	焚化	23.44	22.76	0
有害廢棄物	回收	5.96	11.24	5.81
	固化	196.58	231.84	188.94
	焚化	0.77	0.26	0
	酸鹼中和	-	0.5	0.67
廢棄物總量(非有害+有害)		242.03	286.55	230.71

### 3.4 污染防治

#### ▶ 3.4.3 廢棄物管理

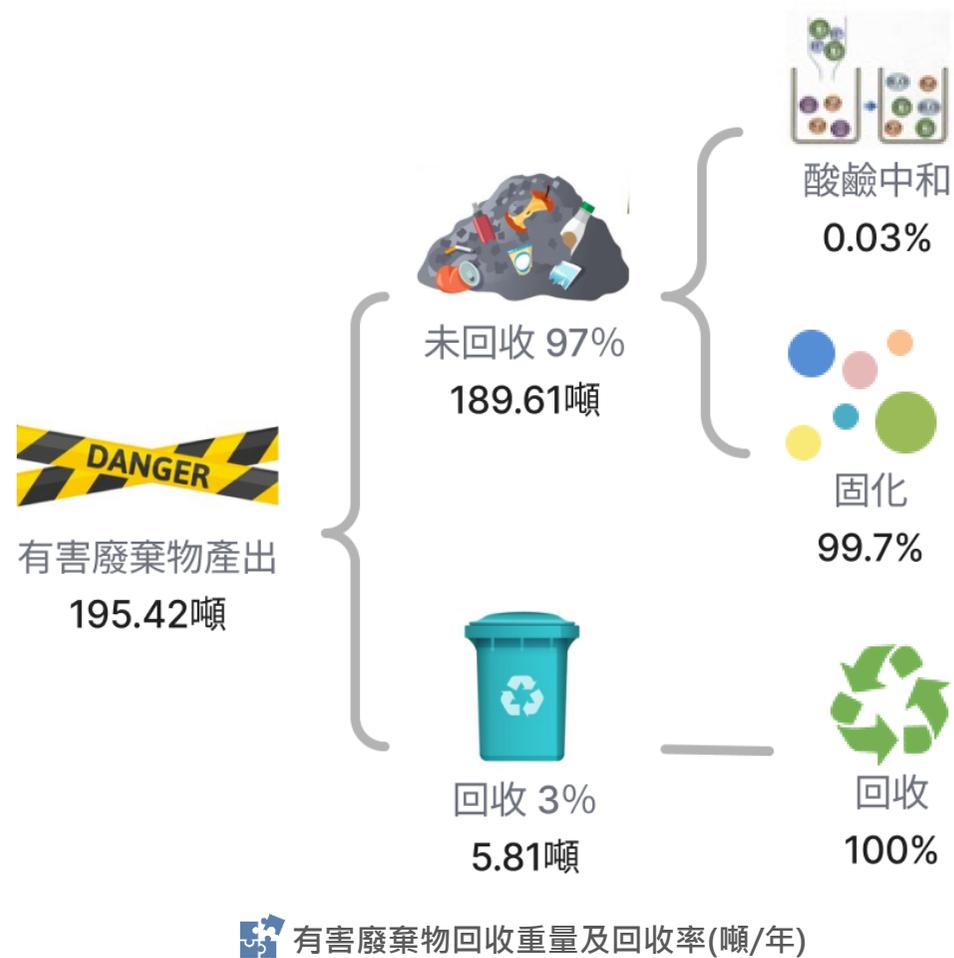
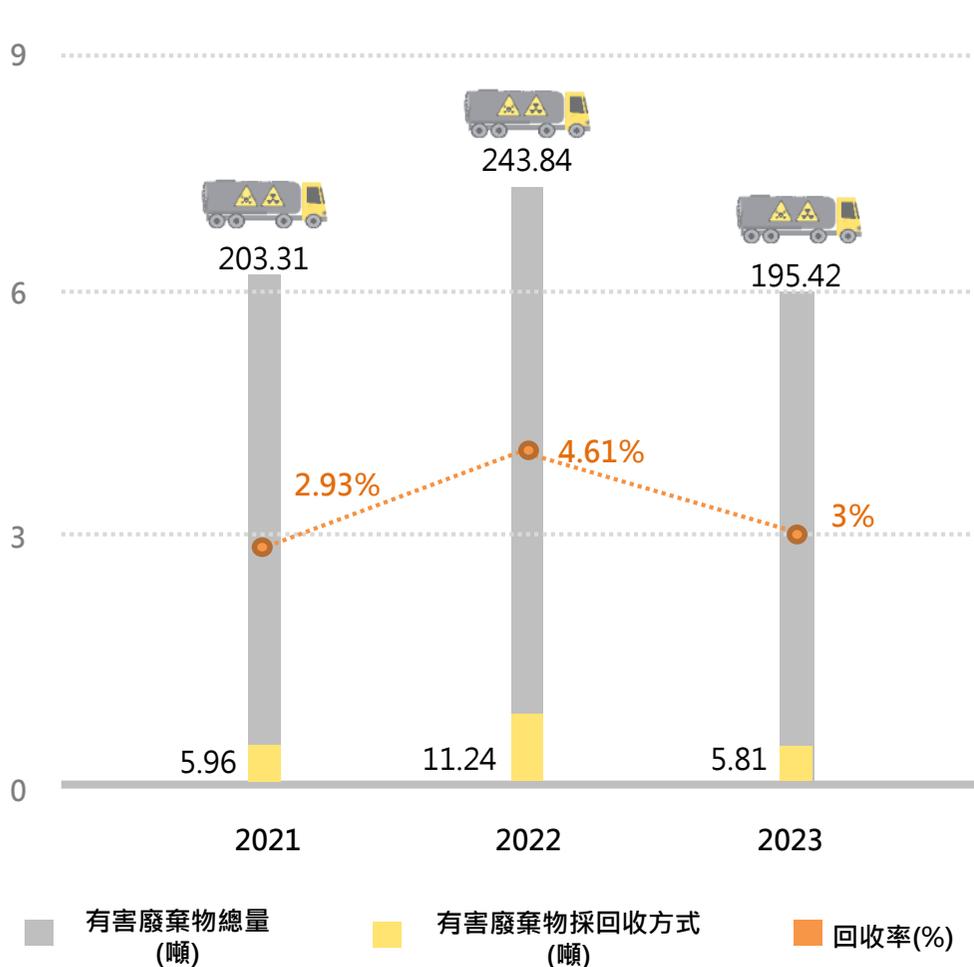
本公司依「廢棄物管理法」進行廠內各項廢棄物運作管制作業，並依各類廢棄物特性分類收集貯存於規定場所，再委託合法之清除/處理/再利用業者進行清除/處理/再利用。並依據相關規定評核廠商、合格廢棄物廠商簽訂書面契約、清除/處理/再利用相關法定申報、取得妥善清理書面文件、每年一次查訪收受有害事業廢棄物之廠商等作業以確保廢棄物妥善處理。本公司過去三年度廢棄物處理方式統計如下。2023年因廠內含砷污泥產出量減少，固化處理量減少，故再利用原料上升。



# 3.4 污染防治

## ▶ 3.4.3 廢棄物管理

### 3.4.3.3 有害廢棄物產出情形



## 3.4 污染防治

### ▶ 3.4.3 廢棄物管理

#### 3.4.3.4 廢棄物綠色處理方案

在履行企業永續經營準則下，本公司一直致力於尋求創新方案，以降低我們的環境碳足跡並積極參與可持續發展性。尤其關注廢棄物資源化管理和廢棄物減量的最佳可能性。

2023年度本公司進行了以下2種計畫，已符合關注廢棄物資源化管理和廢棄物減量的最佳可能性。首先，我們與具備焚化處理技術的廢棄物處理廠合作，將廢棄物進行焚化並回收產生的熱能，轉化為電能。這一技術不僅有效處理了廢棄物，同時實現了能源的可持續利用，為環境、社會和企業價值帶來積極影響。

其次，我們採用烘乾機脫水技術對廠內的廢污泥進行烘乾處理，以減少含砷污泥的含水量並實現廢棄物的減量。通過這一技術的應用，我們有效地降低了廢棄物的體積，減少了對環境的不良影響，同時提高了生產效率和成本效益。

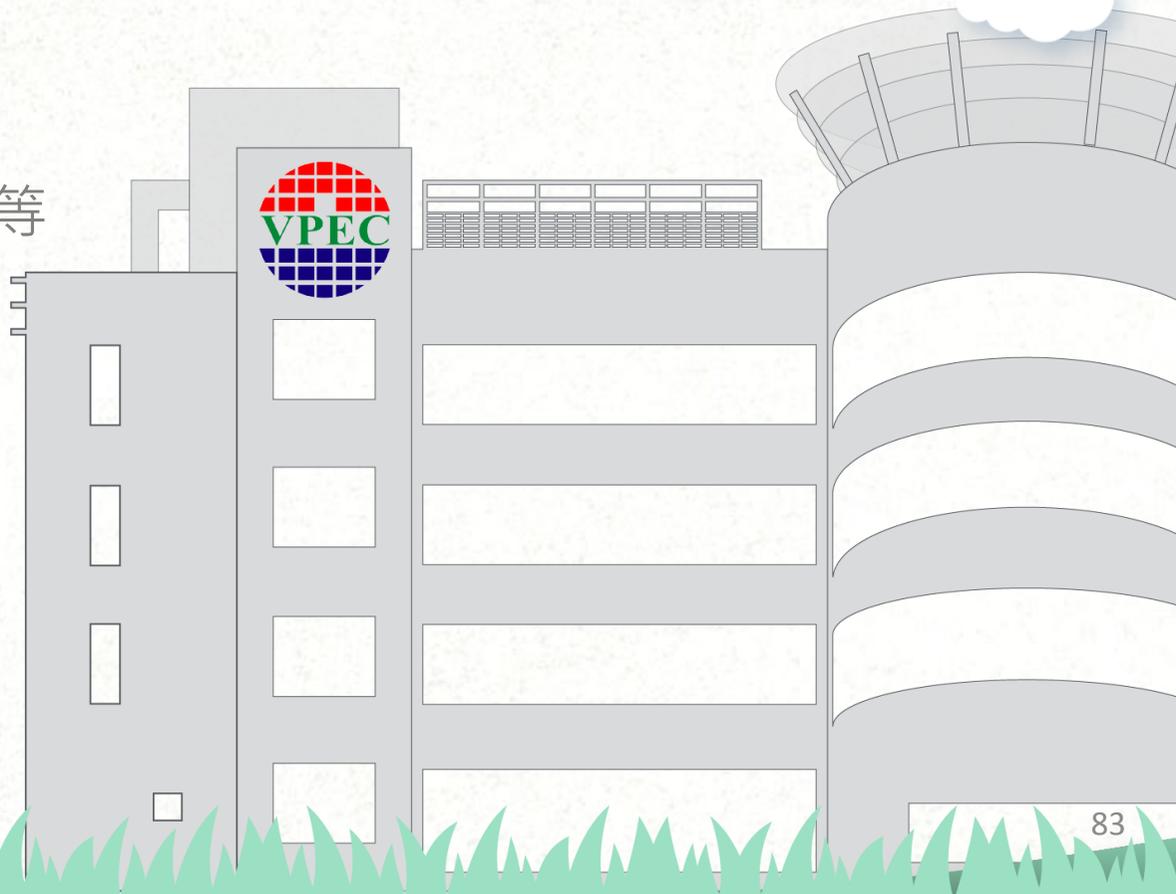
這些措施體現了我們對環境保護的承諾，同時展現了對可持續發展的堅定支持，兼顧了企業的經濟效益和社會責任。

#### 廢棄物資源化

計畫名稱	計畫簡介	資源化內容	2023年度資源化成果
廢棄物焚化轉熱能	委託具有焚化處理後產生熱能轉化為電能之廢棄物處理廠。 通過廢棄物焚化過程中的能源回收，將焚化產生的熱能轉化為電能，既有效處理廢棄物，又實現能源的可持續利用，為環境、社會和企業價值創造了積極影響。	事業活動產生之一般性垃圾	20.3公噸
污泥經烘乾機脫水	利用烘乾機脫水技術，以減少含砷污泥含水量並實現廢棄物減量。通過對脫水機的應用，我們有效地降低了廢棄物的體積，減少了對環境的不良影響，同時提高了生產效率和成本效益。	砷及其化合物(總砷)	42.9公噸

# 04 社會共榮

- 4.1 社會法規遵循
- 4.2 職業安全與衛生
- 4.3 消防管理與緊急應變
- 4.4 員工多元化與性別平等
- 4.5 人權
- 4.6 幸福職場



# 4.1 社會法規遵循

全新光電承諾維護勞工之人權，提供從業人員友善職場，並不因性別、年齡、種族、宗教、政治立場和婚姻狀況等因素而區別對待，公平落實禁止強迫勞動、禁用童工、不歧視、尊重結社自由、尊重隱私、重視員工健康、安全與工作平衡等規定。並遵守與員工相關的《勞動基準法》、《就業服務法》、《個人資料保護法》、《職業安全衛生法》等，以確保公司無違反勞動、人權、社會、健康安全等相關法令之規範。員工亦應嚴格遵守公司的從業道德標準，以維護公司聲譽，獲得顧客、供應商及其他各界人士的尊重及信任。

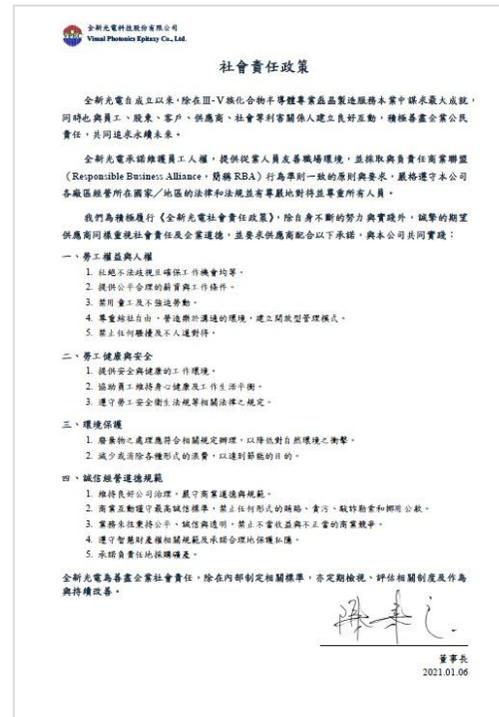
## 社會責任政策

公司遵守「責任商業聯盟 (RBA) 行為準則」一致的原則與要求，並制定本公司「企業社會責任管理手冊(M0133)」，涵括公司治理與誠信經營、環境保護及勞工人權、職業安全等相關法令。公司所轄單位皆遵循業務相關的社會、經濟與環境面的法律或規定，並定期落實組織內之法規教育。

2023年公司主要以RBA行為準則各構面，包括勞工、健康與安全、環境、道德與管理體系等進行RBA內部稽核，各構面守規性執行狀況良好，無重大違規疑慮，公司建立了健全的管理系統和執行機制，能夠有效地遵守相關的法規和準則。同時，公司也充分考慮了員工、社區和環境的利益，並且在日常運營中嚴格遵守相關的標準和規範。

公司將持續關注並不斷改進，以確保在企業社會責任的各個方面都能達到最高水準。這包括不斷強化稽核制度、持續提升員工意識和培訓、及時處理可能存在的問題和改進機會等。

「社會責任政策」公開揭露於公司網站社會責任專區，不僅能夠向外界展示企業的價值觀和承諾，還能夠激勵員工積極參與社會責任活動。同時，發放每位員工「社會責任政策」小卡，確保每個人都能夠清楚地了解公司的社會責任政策，並且在日常工作中能夠將這些價值貫徹實踐。



## 4.2 職業安全與衛生

### 4.2.1 職業安全衛生管理系統

依據公司環安衛政策，為符合國內職業安全衛生法規，落實預防職業傷病作業管制與提供安全衛生工作場所，本公司於2009年導入與取得職安位管理系統認證(OHSAS/TOSHMS)，後續於2021年取得職業安全衛生管理系統ISO 45001：2018和臺灣職業安全衛生管理系統CNS 45001：2018證書，依照PDCA循環與管理系統架構進行持續改善，管理系統涵蓋之員工與工作者如下表。

職業安全衛生管理系統包含平鎮廠及平鎮二廠了解組織工作者與利害關係人的需求與期望、管理階層的領導與承諾、工作者諮商及參與、危害鑑別與風險機會的評估、設定目標與達成目標之行動規劃、組織資源與工作者認知能力、內外部溝通、運作與控制之作業管制、變更管理、採購管理、緊急事件準備與應變、績效評估與監督量測等，適用範圍涵蓋本公司所有工作者，包括本公司員工、承攬商、訪客及其他人員，驗證範圍涵蓋本公司平鎮廠與平鎮二廠，每年定期實施內、外部稽核，每三年執行文件審查及重新驗證，以落實職業安全衛生管理系統之管控。



職業安全衛生管理系統員工與工作者涵蓋表

職業安全衛生管理系統員工		職業安全衛生管理系統涵蓋之工作者 (不含員工)	
職業安全衛生管理系統 涵蓋員工人數	298	職業安全衛生管理系統 涵蓋工作者(不含員工)人數	10
員工總人數	298	工作者(不含員工)總人數	10
涵蓋比例	100%	涵蓋比例	100%

註：工作者(不含員工)為第三方雇用員工(如常駐廠內之保全、清潔及團膳等人員)。



## 4.2 職業安全與衛生

### ▶ 4.2.2 領導和工作者參與、諮詢與溝通

全新光電遵循「職業安全衛生管理辦法」設有職業安全衛生委員會，由董事長擔任主任委員、總經理擔任副主任委員，委員會成員包含各部門主管、勞工代表、職業安全衛生人員與職業護理人員等合計33位，其中非管理職工作者占約30%，每季董事長與總經理均出席參與會議討論安全衛生相關事項。

工作者之參與及諮商依據職業安全管理系統(ISO-45001)包含了解需求與期望、職安衛政策的建立與審視、組織角色、責任與職權的分配、確保法規與其他要求的落實、安衛目標與實施計畫的建立、需要監督/量測和評估的項目、建立實施和參與稽核、參與調查事故及決定校正措施、確保持續改善等。

外部溝通：職安主管機關來函與政策宣導共33件；主要為作業危害預防安全宣導，消防主管機關來函與政策宣導共5件；為消防計畫核備與公共危險物申報相關資料宣導。

內部溝通：職安公告宣導共5件；為自衛消防編組訓練、ERT人員教育訓練、滅火器操作訓練及輪班人員夜間疏散演練，內部同仁諮詢共3件；為變更安全資料表及消防安全相關問題。



協助轄區消防分隊、產業園區服務中心/產業發展協會了解公司危害特性、應變準備與協調救災區域聯防事項



董事長、總經理、各部門與勞工代表，每季出席參與環安委員會會議



演練後針對應變程序與持續改善事項進行討論

## 4.2 職業安全與衛生

### ▶ 4.2.3 危害鑑別和風險與機會的評鑑

為辨識工作場所潛在危害與評估各項危害的風險大小，進而採取各項風險管控措施，以確保員工與工作環境之安全衛生；全新光電依據管理系統運作架構，制定「環安衛考量面鑑別評估程序書(M0092)」鑑別廠內各種產品、活動或服務的職業安全衛生危害並針對各項物理性、化學性、人因性與社會心理危害每年進行風險評估，針對相對高風險的危害類型或事故情境(如火災爆炸、毒性氣體洩漏與墜落/局限空間作業危害等，參見下表)，依消除、取代、工程控制、管理控制及個人防護具等優先順序，並考量現有技術能力及可用資源等因素，採取有效降低風險的控制措施。

2023年度共鑑別出傳染病、職安衛證照資格/運作條件違反法規要求、火災爆炸、毒性氣體洩漏、墜落/局限空間作業危害等47項重大職安衛潛在危害與風險；另外考量製程上使用危害物質的種類與數量，公司依「危險性工作場所審查暨檢查辦法」與職安署「事業單位實施定期製程安全評估參考手冊」之規範，實施製程安全評估並製作製程安全評估報告及採取必要之預防措施；要求設備機台供應商提交檢覆安全評估報告書(Product Safety Assessment Report, Semi S2)；依據運作之需要與重大風險之攸關性，委託外部專家學者或專業機構辦理特定風險之診斷與評估。相關主要營運危害風險項目與因應措施說明如下表。

全新光電工廠營運危害風險項目及因應措施

風險項目	風險內容說明	因應措施
火災爆炸	可燃性氣體洩漏引發火災爆炸	工程措施：設備機台本質安全設計、氣體偵測器連動警報與遮斷、防爆電器設備與現場消防設施； 管理措施：建立各項標準作業程序書，動火與管路拆卸作業依據T0341特殊作業許可申請管理辦法進行管控，應變訓練與保險
毒性氣體洩漏	毒性氣體洩漏引發人員傷亡	工程措施：設備機台本質安全設計、氣體偵測器連動警報與遮斷； 管理措施：建立各項標準作業程序書、管路拆卸作業依據T0341特殊作業許可申請管理辦法進行管控，應變訓練與保險
墜落/局限空間作業危害	人員高架/高空作業時墜落或於局限空間作業缺氧中毒	墜落/局限空間作業依據T0341特殊作業許可申請管理辦法進行管控，並依規定於作業前通報主管機關

## 4.2 職業安全與衛生

### ▶ 4.2.4 職業健康服務與健康促進

公司為維護員工之健康與降低職場風險、預防傷害，訂有員工保健程序書(M0074)、勞工健康服務計畫(M0149)、母性健康保護計畫(M0147)、異常工作負荷猝發疾病預防計畫書(M0148)、執行職務遭受不法侵害計畫(M0146)、人因性危害預防計畫(M0157)與中高齡及高齡工作者作業安全衛生計畫書(M0156)。每年定期舉行員工健康檢查及員工特殊健康檢查，2023年共234人次參加勞工特殊健康檢查。

#### 4.2.4.1 職業病專科醫生駐廠服務

公司提供職業病專科醫生進行臨廠服務，每月提供員工個人健康諮詢，並依健康促進管理計畫&執行表舉辦各項員工健康促進相關活動。2023年參與母性保護計畫面談者共1位，參與人因工程保護計畫面談者共13位及參與中高齡及高齡工作者面談2位。

#### 4.2.4.2 捐血及運動推廣

捐血是一種助人益己的善行義舉，為社會帶來無限的溫暖和希望，讓更多需要幫助的人得以獲得生命的重生，為善盡「企業社會責任」理念，提高員工的社會責任感和公益意識，鼓勵員工踴躍參加公家機關或民間單位或各捐血車所舉辦的捐血活動挽袖做公益，共同響應「捐血一袋，救人一命」為社會公益獻上我們的一份愛心和力量。

運動推廣是一項重要的社會活動，鼓勵員工積極參與體育活動，對個人的身體健康、心理健康和社會互動都有積極的影響，從而改善健康、增強體魄，並促進社會凝聚力。

公司透過獎勵措施，有效激勵員工參與生活即運動、運動即健康的活動，提升員工的健康意識和積極參與度，有助於提升公司的整體健康水平和企業形象，同時提升公司的工作效率和競爭力。

#### 4.2.4.3 視障按摩服務

公司聘僱2位視障專業經穴按摩師，提供員工專業經穴按摩，藉由按摩穴道可以調整人體氣血，舒緩精神壓力，促進血液循環、進而達到紓解壓力解除疲勞，放鬆身心及舒緩肌肉緊繃，自然達到保健效果。



上圖/視障按摩服務

## 4.2 職業安全與衛生 ▶ 4.2.5 職業安全衛生/消防教育訓練

為確保人員作業安全衛生，符合相關法定資格與證照規範，全新光電制定環安衛教育訓練管理辦法(T0344)，2023年實施之職業安全衛生教育訓練包含新進員工一般安全衛生教育訓練及危害通識教育訓練課程，使新進員工了解公司的職安規範與遇到災害時之應變措施，共舉辦13場次新進人員教育訓練，總訓練時數合計90小時。

職業安全衛生教育訓練包含有機溶劑作業主管複訓、特定化學物質作業主管複訓、急救人員初訓、急救人員複訓、缺氧作業主管複訓、使用起重機具從事吊掛作業人員複訓、使用起重機具從事吊掛作業人員初訓、高壓氣體製造安全作業主管複訓、高壓氣體容器操作人員初訓、高壓氣體容器操作人員複訓、駕駛荷重在一公噸以上堆高機操作人員複訓、粉塵作業主管初訓，訓練人次共16人次，總訓練時數合計161小時。

消防教育訓練包含防火管理人複訓、保安監督人初訓、保安監督人複訓、保安檢查員初訓訓練人次共4人次，總訓練時數合計38小時。

為落實預防火災及其他災害之目的，達到保障人命安全、減輕災害之目標，確保每位員工皆具備突發事故緊急應變逃生能力，每季實施消防疏散演練，參與對象涵蓋所有班別、日夜間與廠區人員；每年實施自衛消防編組訓練及每季辦理緊急應變小組訓練與參演，模擬災害情境實際穿戴消防衣、空氣呼吸器(SCBA)、消防栓及滅火器操作等其他滅火設備操作，加強各任務編組的應變能力，以保護防火對象物降低災害損失。



輪班人員應變訓練課程



滅火實作訓練



日間疏散演練



夜間疏散演練



# 4.2 職業安全與衛生 ▶ 4.2.6預防和減緩職業安全衛生的衝擊

針對危害辨識與風險評估藉別出重大安衛風險，擬訂制定年度安衛管理方案，包含公共危險物法遵管理、法定證照取得與人員派訓、值班人員應變訓練與疏散演練、製程安全評估與歲修作業管制、滿足利害關係人規範要求(如營運持續BCP、行為準則RBA與企業永續ESG)等，截至2023年底，各方案執行成效良好。針對承攬商作業安全管理，公司依據「承攬商環安衛管理程序書 (M0090)」辦理業務發包、入廠作業申請、作業人員進廠危害告知、施工機具進廠查驗、動火/吊掛/局限空間作業等高風險作業簽核管制、廠商作業安全績效考核等，每季於安委會提報兩廠廠商作業安全狀況並於年度歲修作業加強承攬商作業安全管控。本公司2023年度無承攬商作業人員工作傷害事故。

另為降低職業安全衛生負面衝擊，依勞工作業環境監測實施辦法，針對廠區每年委託外部機構實施兩次作業環境測定，2023年度檢測結果顯示廠內作業環境，物理性噪音與各項化學品均低於允許之暴露容許濃度；依據危害性化學品評估及分級管理辦法，委託外部專家進行作業暴露評估、危害性化學品評估及分級管理計畫；針對人因性危害、異常工作負荷、身心不法侵害、職場母性保護與呼吸防護等議題，依據職安署指引，辦理相關評估。

每年亦依據職業安全管理系統(ISO-45001)辦理內部稽核，並接受第三方驗證機構進行外部稽核，內部與外部稽核發現之各項缺失均於管制時限內進行追蹤確認完成改善。

### 重大職安衛危害風險，2023年共38項

**全新光電科技股份有限公司**  
**職業安全衛生管理規章**

壹、制定目的：  
為努力減低作業活動過程中對安全衛生所造成之任何危害或不符合規定之情事，並系統地、持續地推行環安衛工作，將依職業安全衛生管理辦法第十二之一條規定，訂定職業安全衛生管理規章，依照 PDCA 原理運作以降低意外事故發生並符合持續改善之精神。

貳、適用範圍：  
1. 廠區地址：平鎮廠：桃園市平鎮區工業一路 16 號。  
平鎮二廠：桃園市平鎮區工業一路 15 號。  
2. 廠區範圍：廠區地址所屬的所有廠區建築物。  
3. 產品：微電子產品使用之化合物半導體晶片。  
4. 製程：磊晶製程。  
5. 環安衛管理手冊所有章節適用之。

參、規章內容：如附表。  
肆、權責單位：如附表。  
伍、費態：請參照費態規章。  
陸、相關表單及作業流程：請參照各規章內容。  
柒、頒布實施及公告：111 年 12 月 20 日安衛字第 001 號公告發布

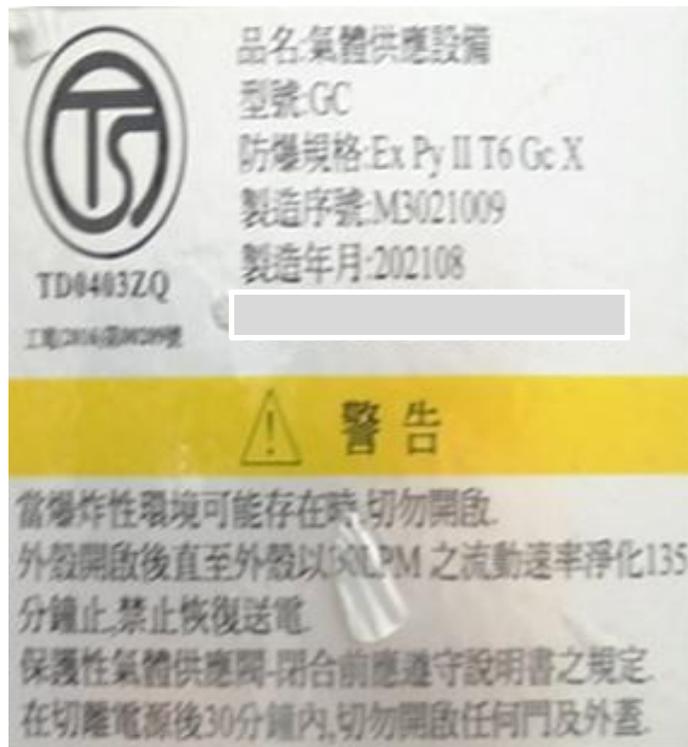
項次	部門	部門-作業代碼	活動/作業系統別/範圍	工作項目/步驟/機器設備	時間 C P F	狀況 N A E	危害因子代碼	危害因子說明 (損失原因及後果嚴重程度預估)	風險等級	機會/風險	作業管制措施(相關規範編號)相關規定: 明
1	人資行政處	1100-301	A棟廠區維護	新興傳染性疾病 新冠病毒肺炎	C	N	h5	未保持適當社交距離造成病毒傳播	2	風險：發生員工感染 機會：提升公司形象	新冠肺炎防疫計畫書
2	人資行政處	1100-301	A棟廠區維護	新興傳染性疾病 新冠病毒肺炎	C	N	h7	未注意呼吸道衛生及咳嗽禮節	2	風險：發生員工感染 機會：提升公司形象	新冠肺炎防疫計畫書
3	人資行政處	1100-601	B棟廠區維護	新興傳染性疾病 新冠病毒肺炎	C	N	h5	未保持適當社交距離造成病毒傳播	2	風險：發生員工感染 機會：提升公司形象	新冠肺炎防疫計畫書
4	人資行政處	1100-601	B棟廠區維護	新興傳染性疾病 新冠病毒肺炎	C	N	h7	未注意呼吸道衛生及咳嗽禮節	2	風險：發生員工感染 機會：提升公司形象	新冠肺炎防疫計畫書
5	人資行政處	1100-607	移工宿舍	新興傳染性疾病 新冠病毒肺炎	C	N	h5	未保持適當社交距離造成病毒傳播	2	風險：發生員工感染 機會：提升公司形象	新冠肺炎防疫計畫書
6	人資行政處	1100-607	移工宿舍	新興傳染性疾病 新冠病毒肺炎	C	N	h7	未注意呼吸道衛生及咳嗽禮節	2	風險：發生員工感染 機會：提升公司形象	新冠肺炎防疫計畫書
9	環安單位	1800-501	利害相關單位	單位稽核	C	A	PC	執行結果與法令或協約不符	2	風險：罰單 機會：符合應遵守義務	環安衛監督與量測管理程序(M0083) 環安衛相關法令規範
11	環安單位	1800-504	利害相關單位	法定證書	C	N	PC 2	人員安衛資格證書不符法令要求	2	風險：罰單 機會：符合應遵守義務	環安衛監督與量測管理程序(M0083) 環安衛相關法令規範
12	廠務課	2910-202	A棟空調系統	冷卻水塔清洗	C	A	d2	清洗水塔致高處墜落	2	風險：發生工安意外 機會：提升公司形象	特殊作業許可申請管理辦法(T0341) 職業安全衛生設施規則
13	廠務課	2910-302	A棟排氣系統	活性碳及H2鋼瓶更換	C	A	d2	人員高架作業更換活性碳時墜落	2	風險：發生工安意外 機會：提升公司形象	特殊作業許可申請管理辦法(T0341) 職業安全衛生設施規則

## 4.2 職業安全與衛生 ▶ 4.2.7 機械設備運作規劃與控制

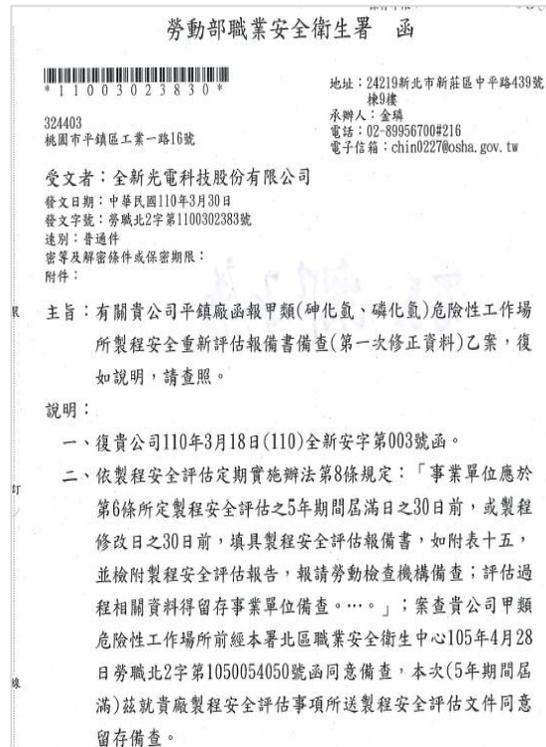
本公司依據職業安全衛生管理辦法制定年度自動檢查計畫，並依危險性機械及設備安全檢查規則要求辦理，高壓氣體特定設備於出廠時除經構造和竣工檢查合格外，並於每年完成定期檢查合格後方可使用，其他機械設備依自動檢查管理程序書(M0117)辦理自動檢查。

氣櫃室內之氣瓶櫃因貯存易燃氣體，因此採用通過勞動部機械設備器具型式檢定(TS)，取得TS標章的設備。

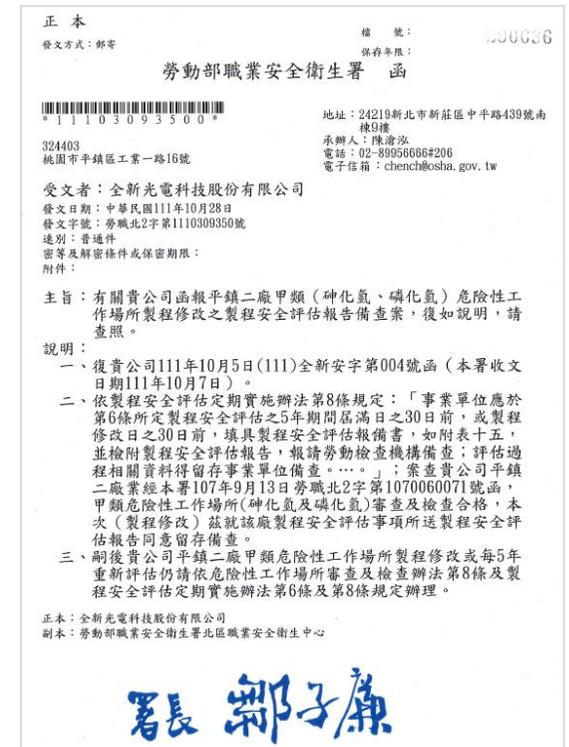
依據危險性工作場所審查及檢查辦法規定，本公司屬於甲、丙類工作場所，依製程安全評估定期實施辦法辦理製程安全評估，製程安全評估報告除經由工業安全技師和職業衛生技師簽證外，並報請檢查機構備查，平鎮廠於110年3月30號取得勞動部職業安全衛生署同意備查函，平鎮二廠於111年10月28號取得勞動部職業安全衛生署同意備查函。



氣瓶櫃TS標章



平鎮廠危險性工作場所核備函



平鎮二廠危險性工作場所核備函

## 4.2 職業安全與衛生 ▶ 4.2.7 機械設備運作規劃與控制

本公司氣櫃室主要供應氣體為砷化氫與磷化氫，為有效防止職業災害，保障工作者之安全及健康，避免氣體因火災、地震或其他因素造成洩漏時，可立即控制災害擴散，故設置各階段的緊急停止裝置。

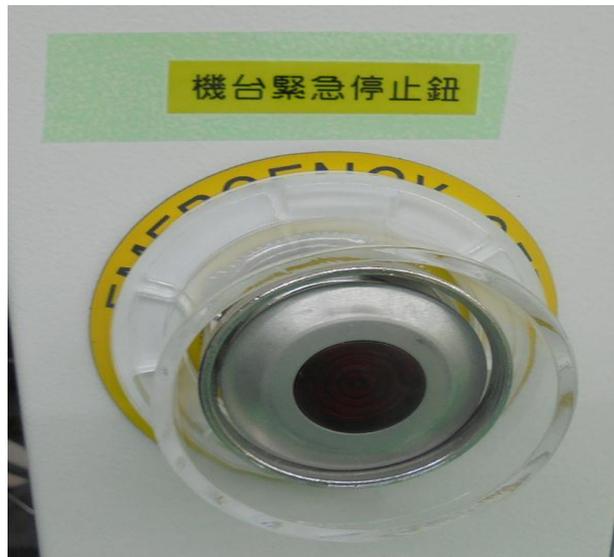
當發生氣體洩漏時：

一級緊急應變：可立即按壓機台端的緊急停止開關達到單一機台之緊急停止。

二級緊急應變：可透過全區/分區的緊急停止裝置來停止各樓層之氣體供應。

三級緊急應變：可經由廠區中控室內的緊急遮斷裝置來關斷全廠區之氣體供應。

依安全衛生工作守則(M0072)訂定各級主管權責及職責，請同仁確實遵守工作守則及各項安全衛生規定，並隨時向部門主管反應不符安全衛生作業或建議改善措施，若真有意外發生時，立即向主管報告，啟動緊急應變相關措施。



機台緊急停止開關



全區/分區緊急停止裝置



中控室緊急遮斷裝置

# 4.2 職業安全與衛生 ▶ 4.2.8 危害性化學品管理

廠內每半年實施作業環境監測，用以確保人員化學品作業暴露符合規範，並將監測結果公告於佈告欄，因應公司引進越南籍同仁，化學品安全資料表及化學品作業危害另翻譯為越南版本，放置於作業現場，且對新進越南籍同仁實施危害性化學品教育訓練，定期更新廠內危害性化學品清單資料及安全資料表及危害標示等資料，新化學品的引進審核和廠內化學品搬運儲存使用規範依『M0089』化學品管理程序書規定辦理，每三年委由外部專家學者進行廠內的危害性化學品分級管理，提供有效的數據分析及改善對策建議，使人員作業的暴露風險達到降減及有效的控制。



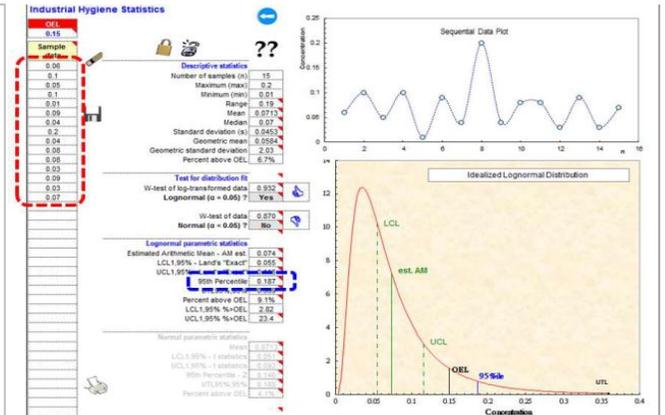
安全資料表 (中/越版本)



化學除汙劑使用說明 (中/越版本)

全新光電科技股份有限公司

化學品分級管理與健康風險評估結果



化學品分級管理評估



作業安全須知 (中/越版本)



作業區防護具穿戴

化學品管理 M-0089

- 入廠之化學品應由供應商依據危害性化學品標示及通識規則，於容器上貼妥法定之中文危害標示，方可驗收。
- 危害標示：
  - 有分裝之容器，應於容器上建立及維護危害標示。
  - 若容器使用盛裝盤放置，應注意其確實可盛裝不慎溢出之化學品。

若容器無張貼危害標示，請通知職安課協助製作。

○ 容器已標示且置於合格防液堤中

✗ 分裝瓶未標示

廠內危害性化學品教育訓練教材

## 4.2 職業安全與衛生 ▶ 4.2.9 職安衛事故調查及報告

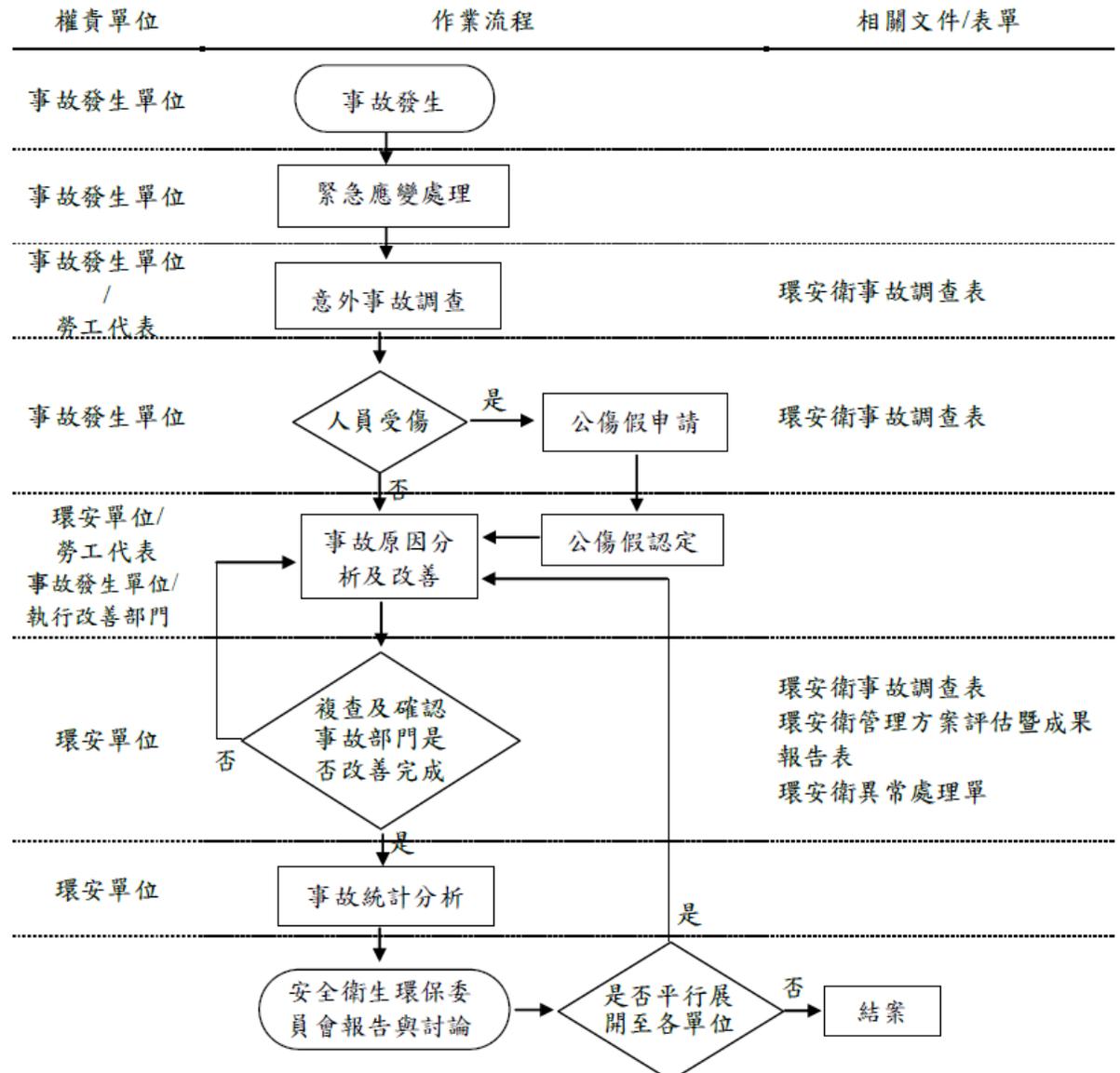
為調查與工作有關的傷病、環保事故與影響公司運作之裁罰，預防事故再發及優化管理系統運作，制定「環安衛事故調查及報告程序書(M0123)」以規範事故通報、調查與報告紀錄程序。

事故發生當下，同仁如發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告；事後事故調查由發生單位、改善權責部門、環安單位會同勞工代表進行，調查結果於每季職業安全衛生委員會報告總經理與董事長知悉。

2023年度非交通通勤事故之工作傷害發生件數2件，導致員工2人遭遇失能傷害(佔員工比例為0.67%)；火災發生之件數為0件，導致員工死傷人數為0人(佔員工總人數比率為0%)，事故通報與調查涵蓋警報異常虛驚事件2件、同仁上下班交通意外事故3件與廠區內工作傷害2件等合計7件，未有重大職災或公司資產重大損失之事故。

針對各虛驚事件或意外傷害事故進行對應之工程改善或行政管理措施，如事故調查分析發現潛在危害與風險，回饋至「環安衛考量面鑑別評估程序(M0092)」納入鑑別或於各項作業程序書中修訂安全作業標準與注意事項規範。

扣除員工上下班通勤交通意外事故，事故調查100%完成矯正與結案。



全新光電科技(股)公司 事故調查作業流程圖

## 4.2 職業安全與衛生 ▶ 4.2.10 職業災害與工作相關疾病

本公司112年度非交通通勤事故之工作傷害發生件數2件，火災發生之件數為0件，未有因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失，說明如下：

1. 同仁使用化學品時眼睛遭到噴濺受傷，失能傷害損失日數1天，預防事故再發生之改善對策如下：

- (1) 現場進行危害標示及放置安全資料表，要求作業人員配戴適當的個人防護具。
- (2) 宣導化學品之危害特性與異常處理方式並平行展開至全廠。
- (3) 將化學品作業納入環安衛考量面鑑別評估表，透過危害因子鑑別與控管，降減同仁作業之風險。

2. 維修路燈作業結束後同仁因滑倒造成手部及腳部擦傷，失能傷害損失日數2天，預防事故再發生之改善對策如下：

- (1) 作業場所設置合格之上下設備供同仁使用，以確保人員安全。
- (2) 宣導作業安全要求與危害預防事項，優化同仁作業安全意識。
- (3) 將維修路燈作業納入環安衛考量面鑑別評估表，透過危害因子鑑別與控管，降減同仁作業之風險。

公司歷年員工職災與工傷統計如下表。



公司 歷年員工職災與工傷統計

統計項目	總工作日數	總經歷工時	失能傷害件數	失能傷害損失日數	失能種類(件)				災害類型(件)				失能傷害頻率FR(百萬小時)	失能傷害嚴重率SR(百萬小時)	總和傷害指數
					死亡	永久全失能	永久部分失能	暫時全失能	跌倒	被切、割、擦傷	與有害物接觸	不當動作			
2021	63,565	508,520	1	8	0	0	0	1	0	0	1	0	1.97	15.7	0.18
2022	70,259	562,072	1	7	0	0	0	1	1	0	0	0	1.78	12.5	0.15
2023	72,098	576,912	2	3	0	0	0	2	0	1	1	0	3.47	5.2	0.13



## 4.3 消防管理與緊急應變

### ▶ 4.3.2 緊急應變

為防止可能發生之意外及緊急狀況，並於日常做好相關準備工作及應變善後處理措施，以降低對環境、人員及財產的衝擊，並保障員工安全維護公司永續經營，全新光電依據「緊急事件準備與應變程序書」進行緊急事件準備與應變，符合應遵守義務並進行持續改善，降低事故發生對於公司的衝擊。

公司應變以人員人身安全為第一優先考量，事故發生當下，同仁如發現有立即發生危險之虞時，作業人員可逕行停止作業、緊急遮斷設備機台與通報現場同仁退避疏散至安全集合地點後，回報直屬主管與啟動廠內緊急應變小組，針對事故類型與情境進行各項應變作為，同時視事故狀況發展由權責部門通知各主管機關與啟動工業區區域聯防。

現場各項應變器材之設置、維修保養與教育訓練由職安課辦理，公司各部門全體同仁配合接受訓練與演練。遵循各環保、職安與消防法規規範及利害關係人要求應守義務，辦理毒化災應變計畫、職安危險物有害物應變、消防防護與防災計畫，依相關規範要求之頻率、計畫內容、演練方式或是故類型辦理應變訓練與演練，與依據演練發現與結果持續改善。

2023年演練情形，包含主題與參與統計如下：自衛消防編組訓練全年實施2次、日/夜間疏散演練全年實施10次、ERT緊急應變演練8次、外籍員工宿舍緊急逃生演練1次。

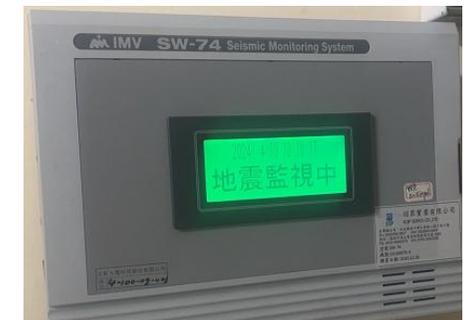
台灣位於環太平洋地震帶上，是世界上最活躍的地震帶之一，這也意味著廠房建築物需要考慮地震的風險，並採取對應的防震措施，本公司設置有地震儀，當發生五級以上地震時，氣櫃室會將氣體供應自動關斷，以確實保障所有勞工安全。事故後除依「環安衛事故調查及報告程序書」進行事故調查與報告紀錄外，另依「營運持續管理作業程序書」當中之營運衝擊復原計畫，以減少事故所造成之營運衝擊，保護公司資產、股東與客戶權益。



應變小組人員訓練與演練情況



1樓地震儀



5樓地震儀

## 4.4 員工多元化與性別平等

重視員工多元性，維護性別平等、建立友善職場，並落實共融、平等、包容的理念，造就留才環境。友善的工作環境，將增加員工對企業認同感和歸屬感，有助於吸引和留住人才，降低員工流動率，能使公司文化多元展現，讓全體員工充分發揮戰力共創雙贏。

全新光電依據「企業社會責任管理手冊(M0133)」、「員工行為準則」及「人員招募甄選與任用作業管理辦法(M0134)」、「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法(M0141)」規定，承諾尊重人權、遵守企業社會責任、道德規範，和推動性別平等政策，以確保不因種族、宗教、性別、年齡及國籍等因素為由，遭受非法歧視、騷擾或不平等的待遇，以工作上所需職能進行選才，公平公正，適才適所為原則，建立友善的職場環境。

為維護勞資雙方聘僱權益，新進員工於報到當日簽訂保障個人與公司文件(包含聘僱契約書、電腦軟體使用合約及禁止工作場所性騷擾之書面聲明等)。

全新光電2023年員工人數298位，所有員工均為全職正職員工，無約聘員工、實習生及志工，員工結構如下表：

- 本國籍員工共274位，非本國籍員工共24位(其中外國專業人士4位，外籍移工20位)。
- 基層人員標準薪資(含輪班津貼)，兩性員工皆公平對待，絕不因為性別不同而有所差異。
- 保障與提供弱勢族群平等就業機會，重度身心障礙員工共2位，原住民員工共10位。

承包商長期駐廠提供服務(包含保全、清潔及團膳等)，為第三方雇用之非員工工作者共計10位(男性6位、女性4位)。

全新光電2023年員工結構統計(單位:人數)

項目	男性		女性		合計
	本國籍	非本國籍	本國籍	非本國籍	
管理職	18	1	4	0	23
非管理職	149	17	103	6	275
小計	167	18	107	6	298
百分比	56%	6%	36%	2%	100%
合計	62%		38%		100%

全新光電2023年基層人員標準薪資與基本工資比率

男性	女性
1.31	1.31

全新光電2023年弱勢族群員工人數(單位:人數)

項目	男性	女性	合計
身心障礙員工	1	1	2
原住民員工	4	6	10

## 4.5 人權

人權是建立尊重個人的原則之上。每個人都是有道德的、有理性的，應獲得有尊嚴的對待。遵守國際勞工標準和維護勞工權益，承諾遵循國家勞動法律法規、國際公認的勞工標準等國際人權保護精神與基本原則，充分體現尊重與保護人權之責任，有尊嚴的對待及尊重每個人。

公司致力於尊重和保護人權，並將人權視為企業社會責任的核心價值之一。我們堅信每個人都應該受到尊重和平等對待，無論其種族、宗教、性別、性取向、年齡、身份、殘疾狀況或其他任何特徵。

全新光電承諾維護員工人權，提供從業人員友善職場環境，並採取與責任商業聯盟（RBA）行為準則一致的原則與要求，嚴格遵守本公司各廠區經營所在國家／地區的法律和法規，並有尊嚴地對待並尊重所有人員。

承諾維護員工人權，提供員工友善職場環境，積極履行《全新光電社會責任政策》，並將此規範延攬與供應商共同實踐。

全新光電董事長陳建良簽署「社會責任政策」聲明，清楚地表達出公司對社會責任的重視，以及對各種利益相關者的承諾。

- 杜絕不法歧視且確保工作機會均等。
- 提供公平合理的薪資與工作條件。
- 禁用童工及不強迫勞動。
- 尊重結社自由，營造樂於溝通的環境，建立開放型管理模式。
- 禁止任何騷擾及不人道對待。

我們將持續努力，確保公司在所有業務活動中充分尊重和保護人權，並為建立一個更加公正和包容的社會做出積極貢獻。

尊重和保護人權是企業社會責任中至關重要的價值觀之一。這不僅是對個人尊嚴和價值的基本尊重，也是營造一個公正、平等和包容的社會的重要步驟。

透過設置員工意見箱、內部資訊公告及定期召開勞資會議等多元雙向溝通管道，提升與優化職場和諧，確保員工權益。

每年進行《企業社會責任政策宣導》及《員工行為準則》教育訓練，新進人員教育訓練及年度教育訓練，均進行社會責任政策內容宣導。

2023年人權訓練相關課程場次共計14場，訓練員工人次共計324人，總訓練時數896小時。

### 人權政策宣導相關課程

- ◎ 「企業社會責任政策(M0133)」
- ◎ 預防「執行職務遭受不法侵害(M0146)」及「跟蹤騷擾」
- ◎ 「員工出入安全教育訓練」
- ◎ 「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」



## 4.6 幸福職場

### ▶ 4.6.1 人力結構

全新光電2023年員工人數共計298人(男性185人，女性113人)如下表：

- 管理職員工共23位，占員工人數百分比為8%。
- 非管理職員工共275位，占員工人數百分比為92%。

全新光電2023年員工年齡統計(單位:人數)							
員工類別	<30歲 (不含30歲)		30~50歲		>50歲 (不含50歲)		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
管理職	0	0	11	2	8	2	23
非管理職	43	22	116	83	7	4	275
小計	43	22	127	85	15	6	298
百分比 (按性別區分)	23%	20%	69%	75%	8%	5%	100%
百分比 (按年齡區分)	22%		71%		7%		100%

全新光電2023年員工學歷統計(單位:人數)						
員工類別	博士	碩士	學士	專科	高中 (含)以下	合計
管理職	3	11	5	4	0	23
非管理職	3	29	108	22	113	275
小計	6	40	113	26	113	298
占比	2%	13%	38%	9%	38%	100%

2023年新進員工人數為14人，離職員工人數21人，2023年新進及離職員工人數及比例如下表：

2023年新進員工人數及比例				
性別	年齡	總計	新進比率	
女	<30歲	2	女性	6.19%
	31-50歲	4		
	>51歲	1		
男	<30歲	3	男性	3.78%
	31-50歲	4		
	>51歲	0		
總計		14	4.70%	

2023年離職員工人數及比例				
性別	年齡	總計	離職比率	
女	<30歲	3	女性	7.96%
	31-50歲	6		
	>51歲	0		
男	<30歲	9	男性	6.49%
	31-50歲	2		
	>51歲	1		
總計		21	7.05%	

註：員工人數以2023年12月31日在職人數為計算基準。

## 4.6 幸福職場

### ▶ 4.6.2 員工福利

全新光電提供具競爭力的薪酬、福利及退休規劃，以吸引、培育及留任人才。

#### 4.6.2.1 員工薪酬

全新光電為專業經理人公司，職場上人與人間所有的關係，都能實事求是，提供具市場競爭力的薪酬與福利，吸引優秀人才加入。公司內之指派與晉升均以個人的能力、資格與績效為考量，不因年資、性別、宗教、年齡等，因此優秀人才才能在此公平環境下充分發揮。

▶ 全新光電2023年非擔任主管職務之全時員工薪資如下表：

2023年非擔任主管職務之全時員工薪資	
項目	內容
非擔任主管職務之全時員工人數	287
非擔任主管職務之全時員工薪資總額(千元)	258,294
非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」(千元)	900
非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」(千元)	654

#### 4.6.2.2 豐富獎酬

參考市場、業界薪資福利水平，並與員工績效考核及公司經營績效表現相結合，以達到公司內部公平性，及確保外部市場競爭力，提供獎金激勵方案及各項福利措施。

#### 獎酬分配方式

項目	具體措施
年度調薪	為了解市場及業界薪資福利水平，每年參考人力銀行之薪資福利調查報告，作為公司內部進行薪資福利調整之參考依據。
節慶獎金	短期績效達成獎金，依公司營運狀況，每季發放績效達成獎金。
年終獎金	讓全體同仁共享公司年度獲利成果，依公司經營績效、部門及員工該年度之績效表現，發放年終績效獎金。
員工酬勞	讓全體同仁共享公司年度獲利成果，依公司公司章程第二十一條本公司年度如有獲利，應提撥百分之五至百分之十五為員工酬勞，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前述比例提撥員工酬勞。並由董事會決議以股票或現金為之，發放之對象得包括符合一定條件之從屬公司員工。

## 4.6 幸福職場

### ▶ 4.6.2 員工福利

#### 4.6.2.3 員工福利措施

員工福利措施	
項目	具體措施
保險制度	依法令規定參加勞工保險、就業保險及全民健康保險，公司額外投保員工團體保險(含壽險、意外險、癌症險及醫療險)及僱主補償契約保險暨團體傷害保險，提供完善的保險制度，使員工享有更完整的保障。另規劃員工眷屬團體保險，投保對象包含父母、配偶及子女，均可自費參加。
健康檢查	每年定期提供員工一般或特殊體格(健康)檢查
福利制度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勞退新制退休金提撥。</li> <li>2. 員工餐廳提供團膳伙食餐盒。</li> <li>3. 生育補助、婚喪喜慶津貼、傷病住院津貼、三節及生日禮金。</li> <li>4. 員工國內/國外旅遊補助。</li> <li>5. 不定期舉辦員工活動，提升員工士氣。</li> <li>6. 員工免費提供汽機車停車位。</li> <li>7. 年終尾牙餐會、部門聚餐。</li> <li>8. 員工專屬休息室、員工祈禱室。</li> <li>9. 依法提供臨廠職業醫學專科醫生諮詢服務，並設置醫務室及哺(集)乳室。</li> <li>10. 參與健康促進相關活動，且出示完成證明文件，獲得電影票以資獎勵。</li> </ol>
需求及建議	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期舉辦勞資會議及員工月會，強化員工意見溝通，促進勞資和諧。</li> <li>2. 急難救助：協助員工處理急難事件。</li> </ol>

## 4.6 幸福職場

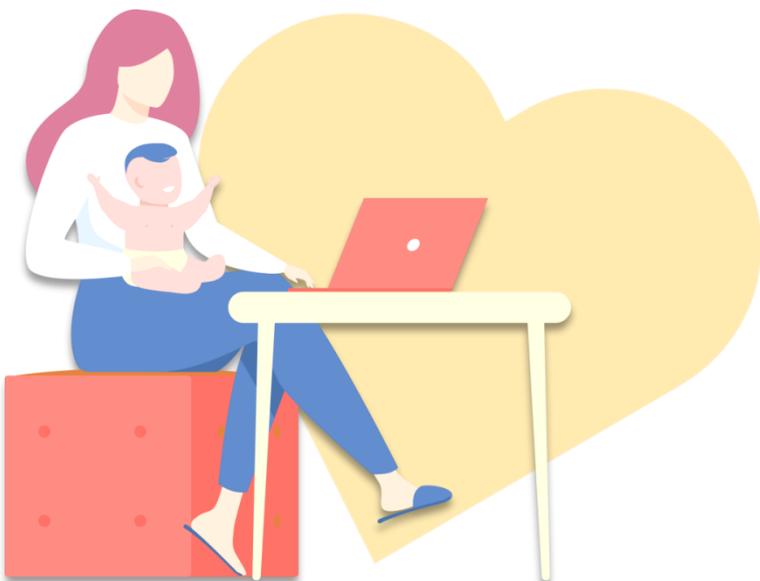
### ▶ 4.6.2 員工福利

#### 4.6.2.4 育嬰假

公司依據育嬰留職停薪實施辦法、性別工作平等法、性別工作平等法施行細則、就業保險法及就業保險法施行細則等法令規定辦理。

考量多數員工仍親自負擔養育幼兒之責任，陪伴孩子成長是許多父母最大的心願，為同時保障員工之工作權益，使其得以同時兼顧工作與家庭之責任。男女性員工均可申請育嬰留職停薪期間可繼續加勞健保。

2023年共有4位同仁申請育嬰留職停薪，平均留任率為100%。



#### 育嬰假及其他項目

項目	男性人數	女性人數	總計
2023年度-享有育嬰假的員工總數(A)	15	7	22
2023年度-實際使用育嬰假的員工總數(B)	2	2	4
2023年度-休完育嬰假後應該復職的員工總數(C)	-	2	2
2023年度-休完育嬰假後，在2023年復職的員工總數(D)	-	2	2
2022年度-休完育嬰假後，在2022年復職的員工總數(E)	-	-	-
2022年度-休完育嬰假且復職後12個月仍在職的員工總數(F)	-	-	-
育嬰留職停薪申請率(B/A)	13%	29%	18%
復職率(D/C)	NA	100%	100%
留任率(F/E)	NA	NA	NA

註：自生育起三年內之員工（申請產假/陪產檢及陪產假）均「符合」育嬰假留停資格。

## 4.6 幸福職場

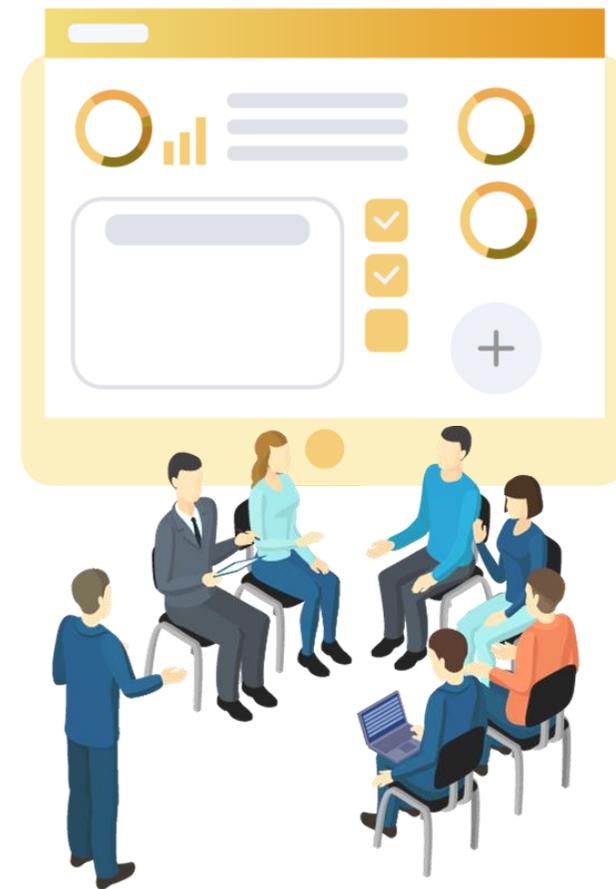
### ▶ 4.6.2 員工福利

#### 4.6.2.5 員工溝通

公司重視公司員工滿意度，因此提供下列多元、雙向、開放的溝通管道如意見箱和溝通會議，以便員工有機會表達對工作或是在工作場所的意見和建議。

員工溝通事項			
溝通管道	溝通內容	溝通頻率	2023年溝通情形
員工意見箱	涉及違反公司規定相關議題。	隨時	良好
申訴信箱	涉及違反誠信道德相關議題。	隨時	良好
內部公佈欄、 電子郵件及公網區	公司內部相關議題。	隨時	良好
勞資會議	勞動條件相關議題。	每三個月	良好
職工福利委員會	員工福利相關議題。	每三個月	良好

註：2023年公司無員工組織工會。



## 4.6 幸福職場

### ▶ 4.6.3 社會回饋

#### 4.6.3.1 社會回饋

全新光電致力於實踐ESG價值，積極推動企業責任與永續發展，參與社會公益慈善及社區關懷，公司內部建立和推廣愛心文化，鼓勵員工參與公益活動，共同實現社會回饋的目標。2023年參與「經濟部平鎮產業園區2023Parol聖誕星·寒冬送暖」活動，捐贈民生物資1批，將愛心擴及公司經營所在地區周邊湧豐里、湧光里、湧安里與鎮興里4里共60個弱勢家庭、桃園市私立樂活育幼院及財團法人桃園市私立康福智能發展中心，幫忙改善當地社區的生活品質，全新光電用愛心行動幫助真正有需要的弱勢族群及團體，用愛心溫暖每一顆心。

全新光電關注社會變化和需求，不斷優化企業的社會責任和永續發展策略。期待未來能不斷逐步擴大對台灣社會的回饋，幫助需要幫助的人，實現企業永續發展的目標，獲得實際的助益，將愛心發揮最大的效益。



上圖 / 參與捐贈儀式活動



## 4.6 幸福職場

### ▶ 4.6.4 教育訓練概況

全新光電規劃完整的訓練計畫並與晉升制度相結合，以協助員工落實組織與個人職涯發展需求。公司訂定「員工績效考核作業辦法(M0140)」，以公開、公正方式評定員工考績，並結「員工教育訓練程序書(M0061)」，提供相應人才培訓課程。

全新光電具備完善訓練發展體系，訂定「員工教育訓練程序書(M0061)」，含主管培訓、專業訓練及自我發展等，規劃完整的新進人員訓練計畫，幫助新進員工順利融入公司企業文化。

依管理職及專業職，建置職能訓練體系，以職務工作的資格要求，訓練需求項目，分別實施個人職能發展計畫，協助員工生涯發展。

法規證照課程，依「環安衛組織與權責管理程序書(M0094)」等規定辦理。

培訓內部講師，強化共通性及專業性知識管理，有助於專業技能與經驗傳承，並鼓勵員工自主學習，除提供公假參加專業新知研討會外，另獎勵員工報名職訓局補助課程。

2023年員工教育訓練時數共計2,935小時，共345人次參與，平均每位員工受訓時數為8.51小時，2022年員工訓練時數及年度訓練計畫課程如右表：



#### 員工訓練時數

	性別	人數	訓練時數	平均受訓時數
管理職	男性	19	384	20.22
	女性	4	53	13.13
非管理職	男性	166	2,423	14.59
	女性	109	1,461	13.40
	合計	298	4,320	14.50

#### 年度訓練計畫課程

- ◎「企業社會責任政策(M0133)」
- ◎「員工行為準則」
- ◎「餽贈與業務款待實施辦法(M0150)」
- ◎預防「執行職務遭受不法侵害(M0146)」及「跟蹤騷擾」
- ◎「內部重大資訊處理作業程序」
- ◎「誠信經營守則」
- ◎「誠信經營作業程序及行為指南」
- ◎「員工出入安全教育訓練」

# 4.6 幸福職場

## ▶ 4.6.5 績效管理

依據本公司員工績效為確定組織目標的達成，有計劃的評估員工現職的績效，落實績效的要求標準，進行績效改善計畫、引導員工未來的職涯發展計畫。

### 🔍 績效考核作業流程



2023年定期績效考核資格之員工人數

考核方式：績效考核      考核頻率：半年

284人

完成考核 273人

考核比例  
**96%**

289人

完成考核 279人

考核比例  
**97%**

# 05 附錄：

A GRI準則索引表

B 上市上櫃公司氣候相關資訊揭露

C 永續揭露指標-通信網路業

D 永續會計準則委員會編製標準(SASB)



## A GRI準則索引表

使用聲明	依循GRI準則編制永續報告書，數據資訊範疇為2023年1月1日至12月31日			
GRI 1使用版本	GRI 1: Foundation 2021			
GRI 2：一般揭露 2021				
GRI準則	揭露項目	描述	對應章節	頁碼
GRI 2： 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	2.1 關於全新光電	02-P.23
	2-2	組織永續報導中包含的實體	前言	P.3
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	前言	P.3
	2-4	資訊重編	2023年無此情事	-
	2-5	外部保證/確信	2023年未進行外部保證/確信	-
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 關於全新光電	02-P.30-31
	2-7	員工	4.4 員工多元化與性別平等	04-P.98
	2-8	非員工的工作者	4.4 員工多元化與性別平等	04-P.98
	2-9	治理結構及組成	2.2 公司治理	02-P.36
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 公司治理	02-P.36
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 公司治理	02-P.36
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1永續管理辦法與組織	01-P.6
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1永續管理辦法與組織	01-P.6
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1永續管理辦法與組織	01-P.6
	2-15	利益衝突	2.2 公司治理	02-P.40

## GRI 2：一般揭露 2021

類別	揭露項目	描述	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021	2-16	溝通關鍵重大事件	1.2 利害關係人議合	01-P.07
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 公司治理	02-P.40
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 公司治理	02-P.41
	2-19	薪酬政策	2.2 公司治理	02-P.42
	2-20	薪酬決定流程	2.2 公司治理	02-P.42
	2-21	年度總薪酬比率	薪酬為組織機密資訊	-
	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	P.4
	2-23	政策承諾	2.3 誠信經營	02-P.46
			3.1 環境管理	03-P.54
	2-23	政策承諾	4.1 社會法規遵循	04-P.84
	2-24	納入政策承諾	2.3 誠信經營	02-P.46
			3.1 環境管理	03-P.54
	2-24	納入政策承諾	4.1 社會法規遵循	04-P.84
2-25	補救負面衝擊的程序	1.2 利害關係人議合	01-P.07	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 誠信經營	02-P.44	
		4.6 幸福職場	04-P.104	
2-27	法規遵循	2.3 誠信經營	02-P.47	
		3.1 環境管理	03-P.56	
		4.1 社會法規遵循	04-P.84	
2-28	公協會的會員資格	2.1 關於全新光電	02-P.32	
2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人議合	01-P.7	
2-30	團體協約	4.6 幸福職場	04-P.104	

## GRI 3 : 重大主題 2021

類別	揭露項目	描述	對應章節	頁碼
GRI 3 : 重大主題2021	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大議題分析與管理	01-P.12
	3-2	重大主題列表	1.3 重大議題分析與管理	01-P.17
	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題管理	01-P.19-21
能資源管理				
GRI 302 : 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.3 能資源管理	03-P.71
	302-3	能源密集度	3.3 能資源管理	03-P.71
	302-4	減少能源消耗	3.3 能資源管理	03-P.72
氣候變遷-溫室氣體管理				
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接 ( 範疇一 ) 溫室氣體排放	3.2.2溫室氣體盤查	03-P.64
	305-2	能源間接 ( 範疇二 ) 溫室氣體排放	3.2.2溫室氣體盤查	03-P.64
	305-3	其他間接 ( 範疇三 ) 溫室氣體排放	3.2.2溫室氣體盤查	03-P.64
	305-4	溫室氣體排放密集度	3.2.2溫室氣體盤查	03-P.65
	305-5	溫室氣體排放減量	3.2.3淨零路徑與減量目標	03-P.67
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)·及其它重大的氣體排放	3.4.1空氣污染防治	03-P.76

## GRI 3 : 重大主題 2021

類別	揭露項目	描述	對應章節	頁碼
能資源管理/污染防治				
GRI 303 : 水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	3.3.2水資源管理	03-P.73
	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.4.2廢(污)水污染防治	03-P.77
	303-3	取水量	3.3.2水資源管理	03-P.73
	303-4	排水量	3.3.2水資源管理	03-P.73
	303-5	耗水量	3.3.2水資源管理	03-P.73
能資源管理/污染防治				
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4.3廢棄物管理	03-P.78
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4.1廢棄物管理	03-P.78
	306-3	廢棄物的產生	3.4.1廢棄物管理	03-P.79
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.4.1廢棄物管理	03-P.80
	306-5	廢棄物的直接處置	3.4.1廢棄物管理	03-P.80

## GRI 3 : 重大主題 2021

類別	揭露項目	描述	對應章節	頁碼
職業安全與衛生				
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4.2.1職業安全衛生管理系統	04-P.85
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.2.3危害鑑別、風險和機會的評鑑 4.2.9職安衛事故調查及報告	04-P.87 04-P.94
	403-3	職業健康服務	4.2.3 職業健康服務與健康促進	04-P.88
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.2.2工作者參與、諮詢與溝通	04-P.86
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2.5 職業安全衛生/消防教育訓練	04-P.89
	403-6	工作者健康促進	4.2.3 職業健康服務與健康促進	04-P.88
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.2.6預防和減緩職業安全衛生之衝擊	04-P.90
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.2.1職業安全衛生管理系統	04-P.85
	403-9	職業傷害	4.2.10 職業災害與工作相關疾病	04-P.95
	403-10	職業病	4.2.10 職業災害與工作相關疾病	04-P.95
消防管理與緊急應變(自定重大主題)				
GRI 3 : 重大主題2021	3-3	重大主題管理	4.3消防管理與緊急應變	04-P.96

## GRI 3 : 重大主題 2021

類別	揭露項目	描述	對應章節	頁碼
幸福職場				
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.6.1人力結構	04-P.100
	401-2	提供給全職員工 ( 不包含臨時或兼職 ) 的福利	4.6.2員工福利	04-P.102
	401-3	育嬰假	4.6.2 員工福利	04-P.103
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.6.4教育訓練概況	04-P.106
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.6.5績效管理	04-P.107
員工多元化與性別平等				
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.4.員工多元化與性別 平等	04-P.98
	405-2	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.4.員工多元化與性別 平等	04-P.101
人權(自定重大主題)				
GRI 3 : 重大主題2021	3-3	重大主題管理	4.5人權	04-P.99

GRI 3 : 重大主題 2021				
類別	揭露項目	描述	對應章節	頁碼
經營績效				
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1.2經營績效	02-P.28
	201-2	氣候變遷產生財務影響及其他風險機會	3.2 氣候變遷	03-P.59-60
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	2.1.6定義福利計劃義務與其他退休計畫	02-P.34-34
	201-4	取自政府之財務援助	2.1.5補取自政府之財務補助	02-P.33
誠信經營				
GRI 205 : 反貪腐 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3.3 (誠信經營)運作情形	02-P.45
法規遵循				
GRI 2 : 一般揭露 2021	2-27	法規遵循	2.3 誠信經營 3.1 環境管理 4.1 社會法規遵循	02-P.47 03-P.56 04-P.84
創新研發(自定重大主題)				
GRI 3 : 重大主題2021	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題管理	01-P.20

## B 上市上櫃公司氣候相關資訊揭露

項目	揭露指標	對應章節	頁碼
1	董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	3.2 氣候變遷	03-P.57
2	辨識之氣候相關風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短、中、長期)	3.2 氣候變遷	03-P.57
3	極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	3.2 氣候變遷	03-P.57
4	氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	3.2 氣候變遷	03-P.58
5	使用情境分析評估氣候風險時，說明使用的情境、參數、假設、分析因子、與主要財務影響	3.2 氣候變遷	03-P.59
6	因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	3.2 氣候變遷	03-P.59
7	使用內部碳定價作為規劃工具，說明價格制定基礎	3.2 氣候變遷	03-P.59
8	設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	3.2 氣候變遷	03-P.67
9	溫室氣體盤查及確信情形	3.2 氣候變遷	03-P.65

## C 永續揭露指標-通信網路業

編號	揭露指標	指標種類	2023年度揭露情形	章節	頁碼
1	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	能源使用量為109,290.65 GJ	3.3 能資源管理	03-P.71
2	總取水量及總耗水量	量化	總取水量77,000m <sup>3</sup> ;耗水量45,000m <sup>3</sup>	3.3.2 水資源管理	03-P.73
3	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	195.42公噸；3.0%	3.4 永續生產	03-P.79
4	說明職業災害類別、人數及比率	量化	切割擦傷1人/接觸有害物1人，占總人數比率0.67%	4.2 職業安全與衛生	04-P.95
5	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	報廢產品及電子廢棄物採境外回收再利用原料 2023年未進行報廢	3.4 永續生產	03-P.77
6	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	針對基板等關鍵原物料，採取安全庫存與供應商稽核等管理措施	2.4 風險評估與管理	02-P.49
7	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0元	2.3 誠信經營	02-P.47
8	依產品類別之主要產品產量	量化	總生產片數305,774片	2.1 關於全新光電	02-P.31

## D 永續會計準則委員會編製標準(SASB)

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	說明	頁碼
溫室氣體 排放	TC-SC-110a.1	範疇一溫室氣體總排放量	量化	514 ton CO2e	66
		來自全氟化合物的總排放量		291 ton CO2e	64
	TC-SC-110a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	詳3.2節 氣候變遷	67
製造過程中的 能源管理	TC-SC-130a.1	能源總消耗量	量化	109,290.98 GJ	71
		使用外購電力佔總能源消耗比例		100.0%	71
		使用再生能源佔總能源消耗比例		2023 年未使用再生能源，故使用再生能源佔總能源消耗比例0%	-
水資源管理	TC-SC-140a.1	總取水量及屬於高水壓力地區比例	量化	總取水量 77,000 m <sup>3</sup> ，屬於高水壓力地區比例0%	73
		總耗水量及屬於高水壓力地區比例		總耗水量45,000 m <sup>3</sup> ，屬於高水壓力地區比例0%	73
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	產出之有害廢棄物 195.42 公噸，回收比例 3.0%	80
員工健康與安全	TC-SC-320a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法	質化	詳4.2.6預防和減緩職業安全衛生的衝擊	90
	TC-SC-320a.2	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	量化	2023 年未發生違反員工健康和安全的法律事件，所造成之金錢損失為0 元	95
招募及管理全球 專業人才	TC-SC-330a.1	說明(1) 外籍員工及(2) 海外員工比例	量化	(1) 外籍員工比例8.05% (2) 海外員工比例0.34 %	98

## D 永續會計準則委員會編製標準(SASB)

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	說明	頁碼
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	包含IEC 62474 物質的產品收入比例	量化	不符合IEC62474 之產品收入比例為0%	-
	TC-SC-410a.2	處理器的整體系統層面能源效率： (1) 伺服器、 (2) 桌上型電腦、 (3) 筆記型電腦	量化	非終端產品製造商，無對應適用之內容	-
原物料採購	TC-SC-440a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	質化	針對基板等關鍵原物料，採取安全庫存與供應商稽核等管理措施	48
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	量化	2023年未發生與反競爭行為相關的法律事件，所造成之金錢損失為0元	47
活動指標	TC-SC-000.A	總產量	量化	總生產片數305,774片	31
	TC-SC-000.B	產量來自自有廠房的百分比	量化	100%	-